



Mi Universidad

Mapa conceptual

Nombre del Alumno Maybeth del socorro Bautista Gomez

Nombre del tema Henry Fayol y sus 14 principios

Parcial I er

Nombre de la Materia calidad en los servicios de enfermería

Nombre del profesor E.EQ Cecilia de la cruz Sánchez

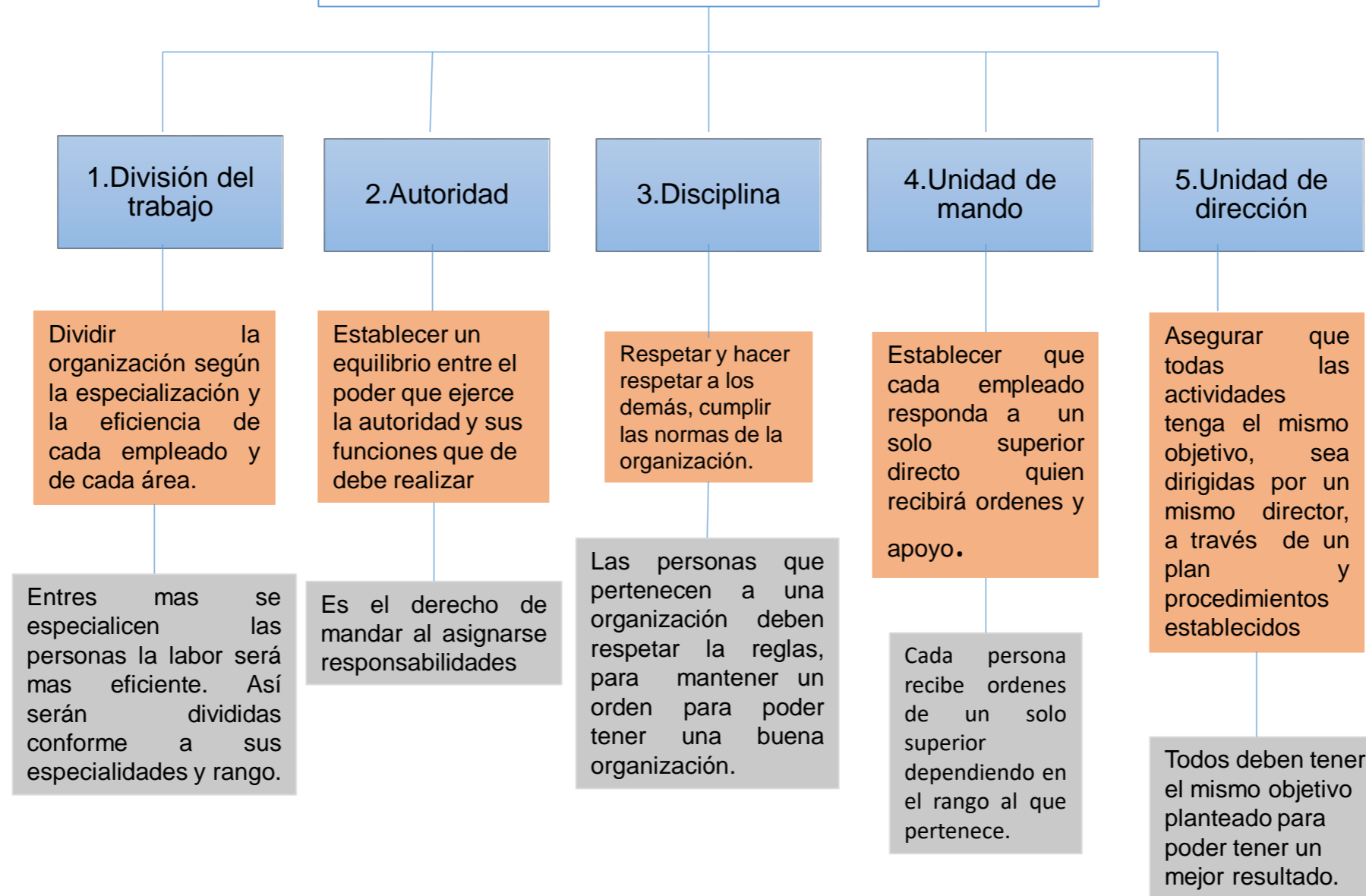
Nombre de la Licenciatura Enfermería

Cuatrimestre 8to

Pichucalco Chiapas a 19 de enero del 2023



14 principios de Henry Fayol



14 principios de Henry Fayol

6. Subordinación del interés individual al interés general

Reconocer y fomentar, en primer lugar, el interés general de la organización y en segundo el interés de los empleados

Los intereses personales no deben tener más peso que los intereses organizacionales.

7. Remuneración

Mantener la política de remuneración (valor monetario que la empresa da al empleado, a cambio de los servicios recibidos)

El pago debe ser justo para el empleado así como para el empleador por el trabajo que realiza y el tiempo que lo llevo a cabo

8. Centralización y descentralización

Definir el grado de concentración del poder de la autoridad.

La autoridad de a la hora de tomar decisiones debe estar repartida de forma equilibrada y coherente.

9. Jerarquía

Establecer con claridad una línea de autoridad

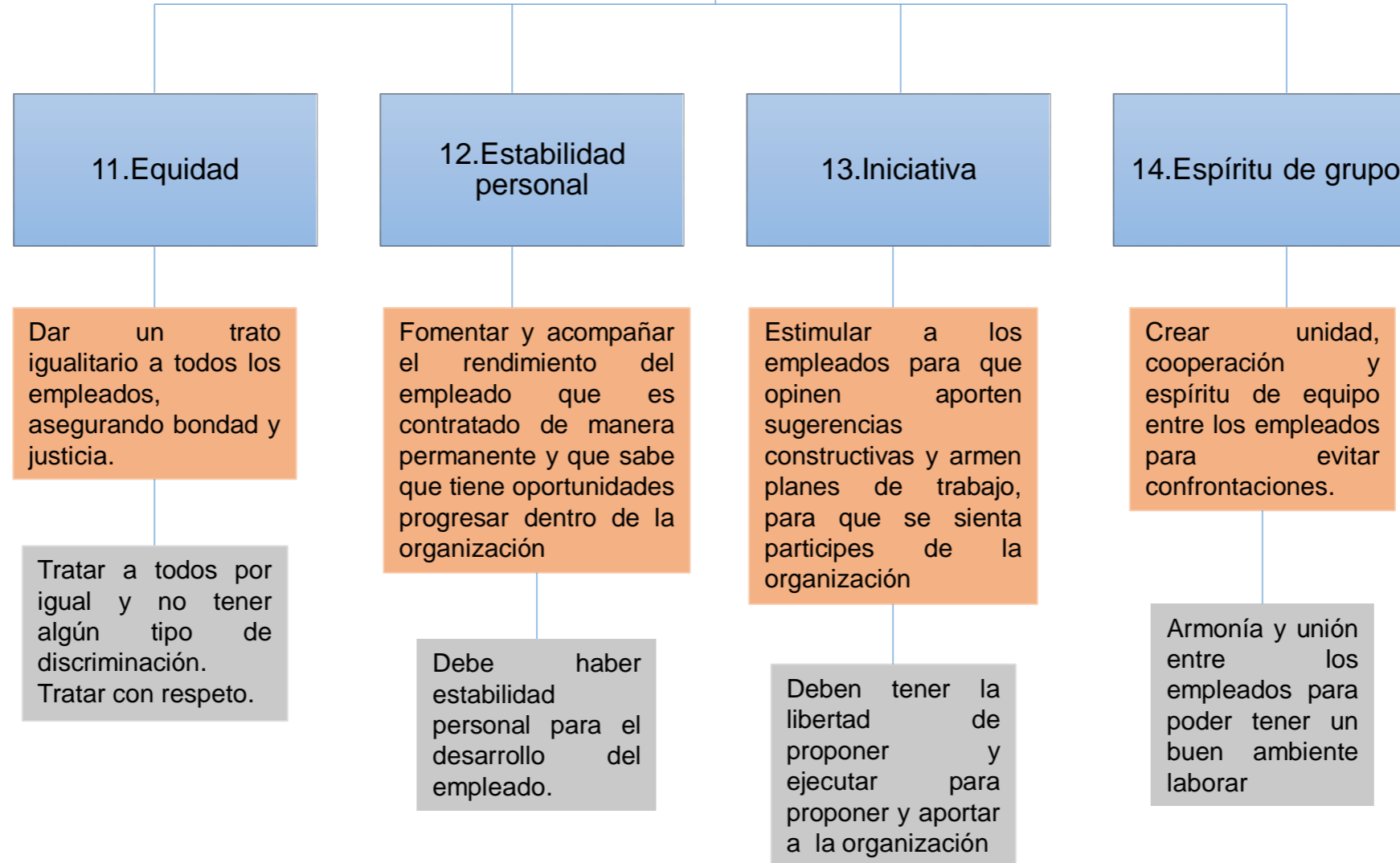
Deben existir niveles de autoridad desde el más alto rango, hasta el más bajo así como el nivel de especialidad

10. Orden

Mantener un lugar para cada objeto y mantener el orden social

Las personas y los materiales de la organización deben estar en su lugar para el momento que sean necesario y mantener un buen orden

14 principios de Henry Fayol



Bibliografía

https://frrq.cvg.utn.edu.ar/pluginfile.php/15525/mod_resource/content/0/Chiavenato%20Idalberto.%20Introducci%C3%B3n%20a%20la%20teor%C3%ADa%20general%20de%20la%20Administraci%C3%B3n.pdf

<http://fcaenlinea.unam.mx/2006/1130/docs/unidad4.pd>