



Mi Universidad

Cuadro Sinóptico

Nombre del Alumno: Hogla Rubí Sangeado Domínguez

Nombre del tema: Unidad 4

Parcial: 4 Parcial

Nombre de la Materia: Proyección Profesional

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez Gonzales

Nombre de la Licenciatura: Lic. Enfermería

Cuatrimestre: 8vo Cuatrimestre

UNIDAD 4

INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL

La inserción laboral es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral, originándose un encuentro entre empleabilidad y ocupabilidad.

También sería interesante delimitar aquellos factores o variables relacionados con las posibilidades de inserción laboral para poder delimitar las carencias o necesidades que se pueden trabajar para promocionar u optimizar el proceso de inserción.

MODELOS DE INSERCIÓN

MODELO EMPÍRICO: El cual cuenta con un análisis de la realidad y por lo tanto con la comprobación de las variables que incluye.

MODELO TEORICO: Los cuales surgen de concepciones sobre cómo y por qué ocurren las cosas.

Los dos modelos, observan de manera común tres sistemas de interacción: el sujeto que quiere acceder al mercado laboral, el mercado de trabajo y la política económica que establece la legislación.

COMPLEJIDADES DEL MUNDO LABORAL ACTUAL

MUCHOS CANDIDATOS PARA UN SOLO PUESTO: El mayor problema para encontrar trabajo es la enorme cantidad de personas que buscan emplearse o cambiarlo.

SUBCONTRATACIÓN: Las empresas prefieren subcontratar ciertas tareas y servicios que les significarán menores costos y mayor eficiencia.

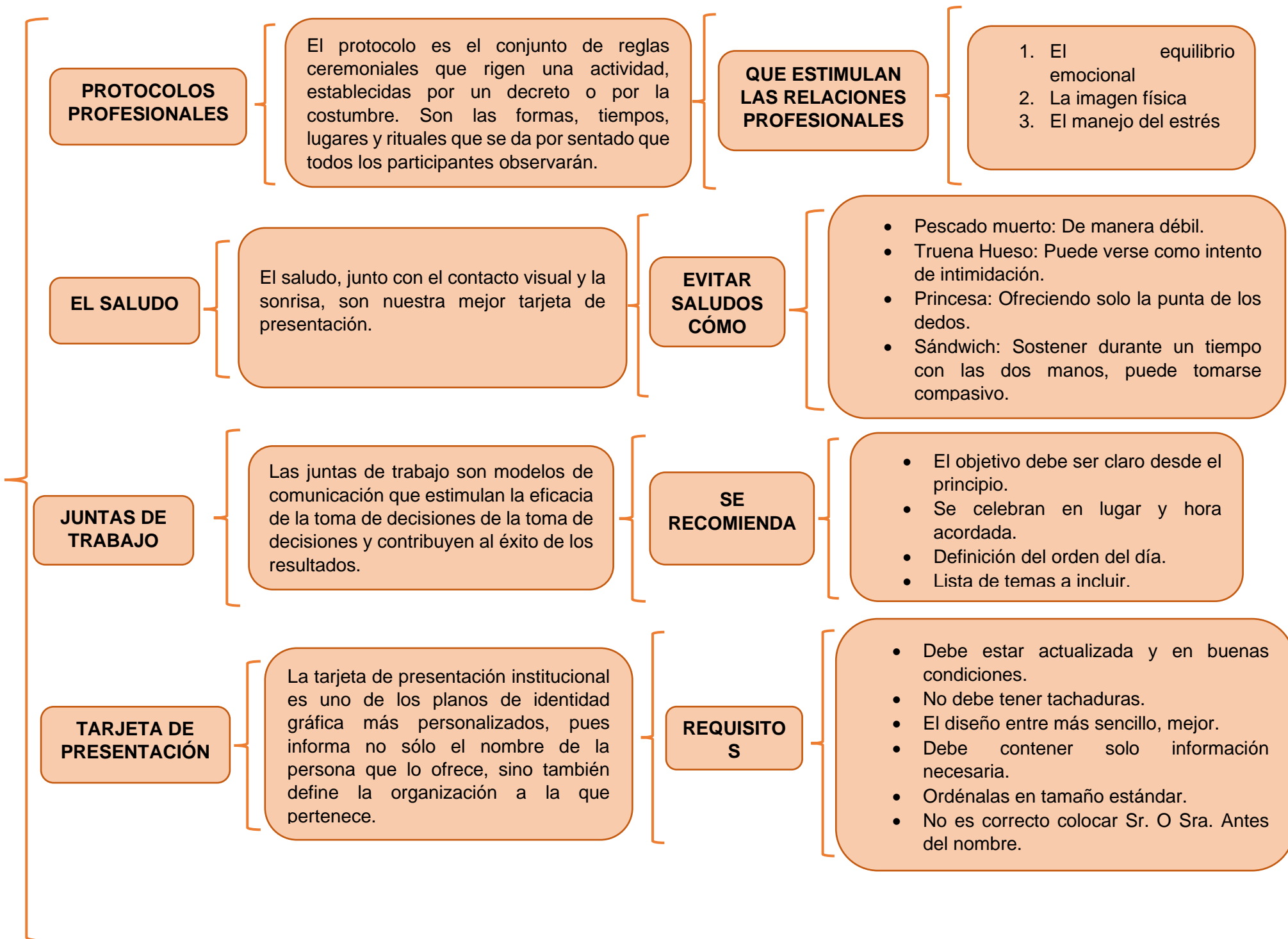
ROTACIÓN: A nivel general, la mayor rotación está en los cargos de atención de público (Ventas, Reclamos y Atención de público en

CURRICULUM VITAE

El término es una locución latina que en español significa —carrera de la vida y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.

ELEMENTOS DEL CV

1. Título
2. Datos Personales
3. Objetivo
4. Experiencia Profesional
5. Preparación Académica
6. Idiomas
7. Habilidades



ENTREVISTA DE TRABAJO

Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal. Ante un puesto de trabajo vacante o de nueva creación.

TIPOS DE ENTREVISTAS

INDIVIDUAL: Amplía la información del curriculum y profundiza en tus aspectos y cualidades personales.

COLECTIVA: Suele comenzar con la proposición de un tema o una tarea. Posteriormente, el grupo en el que estarás incluido deberá discutir hasta llegar a una postura de acuerdo común.

PERSONAL

Es un diálogo directo entre el entrevistador y entrevistado. El entrevistador dirige la conversación e intenta entresacar la máxima información posible del candidato.

PUEDA SER

- ESTRUCTURADA (Dirigida).
- No Estructurada (Libre-9).
- Semi-Estructurada (Mixta).

EN LÍNEA

- Permite contactar a otros candidatos de otros lugares.
- Se abaratan costes.
- Se reducen tiempos.

Un hecho importante es que la entrevista se grabará y podrán verla de nuevo. Esto ya sucede en algunas entrevistas presenciales, en las que se instala una cámara para grabar la sesión. Tus palabras y tu actitud no quedarán solo en la memoria de los reclutadores, por lo que trata de ser coherente si contactan de nuevo contigo.

IDENTIDAD DIGITAL

Identidad digital Al igual que la identidad humana, la identidad digital se compone de las siguientes características, datos y atributos:

- Nombre de usuario y contraseña.
- Fecha de nacimiento.
- Número de seguridad social.
- Historial médico.
- Actividades de búsqueda online.

REFERENCIAS

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/4f157802dbfc73133c45aa55ba685b33.pdf>