



**Mi Universidad**

## **Ensayo**

*Nombre del Alumno: Karla Sayuri García Hernández*

*Nombre del tema: Evaluación en relación con el trabajo en equipo*

*Parcial: 4*

*Nombre de la Materia: Estrategias de enseñanza y aprendizaje*

*Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina Román*

*Nombre de la Licenciatura: Psicología*

*Cuatrimestre: 5*

# **“EVALUACION EN RELACION CON EL TRABAJO EN EQUIPO”**

## **INTRODUCCION**

La evaluación en el trabajo en equipo, se conforma por la evaluación de cada uno de los miembros que conforma el equipo, y la evaluación en total como equipo.

Los alumnos tiene objetivos que se exigen en un equipo, compromisos por cada uno de los miembros, clima colaborativo creando un ambiente de confianza entre el equipo, conocimiento o habilidades de cada uno de los integrantes, para lograr alcanzar un trabajo exitoso.

El docente se centra en todos los aspectos anteriores, para ver el desempeño y sus habilidades, de los estudiantes ya sea de manera individual y como equipo, para poder evaluar a los integrantes del equipo, por el manejo del tiempo en la entrega del trabajo, dominio del tema sobre su conocimiento previo, aporte grupal lo que cada uno aporta a su grupo, organización en el equipo con la ayuda de un líder, orden que tiene el equipo para trabajar, y el compartir herramientas capacidad que tiene el alumno de compartir sus herramientas.

## **DESARROLLO**

El trabajo en equipo se evalúa, analizando al equipo en su conjunto, con la confianza entre los alumnos, y de los miembros individuales que conforman el equipo, ya que cada miembro aporta un poco de habilidad o desempeño para integrarlo a sus trabajo en equipo.

El equipo debe:

- Identificar los objetivos: Los objetivos del equipo deben estar claramente definidos, para tener claro la calidad y cantidad del trabajo que se desea obtener, en un equipo se exige un equipo para obtener un excelente rendimiento de cada uno de los miembros.
- Evaluar la estructura basadas en resultados: Los estudiantes debe operar o trabajar para producir resultados exitosos en sus trabajos en equipo a través de sus propias habilidades o conocimiento.
- Identificar miembros competentes: Todos tenemos un conocimiento que podemos o no demostrar ante la sociedad, pero en un equipo es necesario demostrarlo para lograr un tarea en cuestión que complementa el trabajo.

- Identificar el compromiso unificado: Teniendo un objetivo claro, los integrantes deben de trabajar juntos y comprometidos para poder lograrlo. Esto no significa que tienen que estar de acuerdo con todo sino razonar que decisiones tomar para poder lograr un gran trabajo.
- Evaluar el clima colaborativo: La confianza es importante entre los miembros de un equipo para poder compartir con seguridad sus ideas, pensamientos etc. Ya que sin ella seria imposible tener una comunicación entre el equipo.

La organización, responsabilidad, conducta, manejo de recursos, interacción con los compañeros de trabajo, compromiso, contribución y cooperación es un resumen de lo que un equipo es necesario que tenga para poder alcanzar su objetivo.

¿Qué se evalúa en un taller grupal o trabajo de equipo?

- Manejo del tiempo: Utilizan o aprovechan bien el tiempo, que no tiran a la basura su tiempo platicando entre los miembros del equipo o utilizando el teléfono, proactividad, y tareas realizadas antes de lo estipulado, entregan las tareas que complementan el trabajo antes de lo predicho.
- Uso del computador: Que los miembros del equipo sepan utilizar de manera eficaz el computador para que puedan realizar sus trabajos de manera más rápida, suele suceder que en ocasiones el uso del computador no sea fácil para algunos, pero si cuenta con este recurso se lo da a quien no lo disponga y sepa como utilizarlo.
- Dominio del tema: Demostrar ante los demás compañeros el conocimiento y el dominio que se tiene del tema, que sepa lo que está realizando o haciendo, que si otro compañero tiene alguna duda del tema que sepa que responder ante las dudas que surgan.
- Aporte grupal: Cada uno aporta en los trabajos y apoyo en cada momento a su equipo.
- Organización: Se selecciona el líder del grupo, que se encarga de organizar bien a su equipo, para que puedan trabajar bien, también hubo buena organización, si llegó a surgir problemas se lograron solucionar en el momento.
- Compartir herramientas: El alumno tiene la capacidad de diálogo, para explicar o compartir frente a sus compañeros las herramientas de su trabajo.
- Orden: Es ordenado en su trabajo ya que es entendible, y escribe todo lo que se le dicta.

4 consejos que permiten a los miembros del equipo ser mas eficiente:

- Establece metas y objetivos a cada miembro del equipo de trabajo: Los miembros del equipo deben establecer objetivos grandes o pequeños para que se motiven alcanzar su meta que en este caso seria lograr una gran calidad y cantidad en sus trabajo. Los pequeños objetivos pueden ayudar a conseguir las grandes.
- Presta especial atencion a la productividad y calidad de trabajo: No debemos de confundir la productividad o las horas de dedicacion del trabajo , sino centrarse en la cantidad de trabajo que es capaz d entregar cada uno de los miembros durante de un tiempo determinado.
- No descuides la capacitacion y formacion continua: Ser parte de un miembro de equipo, tambien es necesario que evaluemos el aprendizaje, desempeño de cada uno de los miembros que forma parte nuestro equipo.
- Impulsa el reconocimiento grupal en tiempo real: Entre equipo exponer avances de los resultados de los trabajos para poder corregir errores que se muestren y mejorar, asi podemos lograr motivarnos mas.

## CONCLUSION

Para evaluar un trabajo en equipo, es necesario evaluar individualmente, su conocimiento acerca del tema, habilidades, uso de computo, su habilidad de expresion de las herramientas, apoyo a sus compañeros de equipo en todo momento, en su dedicacion etc. que le halla invertido durante en proceso del trabajo.

Asi como a los integrantes de un equipo es necesario que establezcan su propio objetivo, para que esten motivados y realizar sus trabajos para obtener mejores y bueno resultados en la calidad y cantidad de sus trabajo final. Como miembros de un equipo tambien es necesario ir evaluando avances de los trabajos y evaluar el desempeño de cada uno de los integrantes. Con ayuda de un lider lograra una organización entre su equipo.

## BIBLIOGRAFIA

- ❖ Antología UDS
- ❖ <https://www.erubrica.com/blog/modelos-de-rubricas/rubrica-para-talleres/>