



**Nombre de la alumna:** Sarina  
López González.

**Nombre del profesor:** Nayeli  
Morales Gómez.

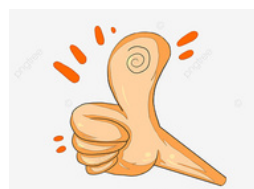
**Nombre del trabajo:** Súper nota

**Materia:** Proyección  
profesional.

**Grado:** 8<sup>o</sup> Cuatrimestre

# PROYECCION PERSONAL Y PROFESIONAL

## 1.1 CONOCIMIENTO DE SI MISMO



### Autoconcepto

Imagen o la representación que se tiene de uno mismo.

SEGUN BURNS 1990

### Autoconcepto

Es la conceptualización de la propia persona hecha por el individuo

### Autoestima

Es el amor que una persona tiene por si misma.



## LAS "Aes" de la autoestima



### Aprecio

Autentico de uno mismo como ser humano.

### Aceptación

Tolerante de nuestras limitaciones, debilidades, errores y fracasos.



### Afecto

Actitud positivamente amistosa, comprensiva y cariñosa hacia uno mismo.



## DIMENSIONES DE LA AUTOESTIMA

### Dimensión física

Referida al hecho de sentirse atractivo físicamente.



### Dimensión afectiva

Sentimiento de ser aceptado y querido por los demás.



### Dimensión social

Sentirse capaz de enfrentar con éxito diferentes situaciones sociales.



### Dimensión académica

Autopercepción de su capacidad de enfrentar los estudios.



### Dimensión ética

Sentirse una persona buena y confiable.



## FACTORES COGNITIVOS

Formación del concepto que se tiene de uno mismo.



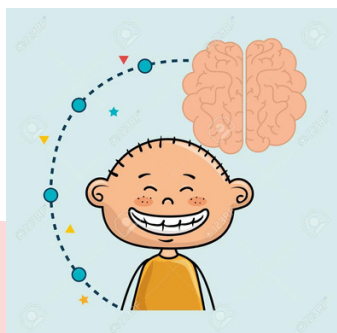
## FACTORES AFECTIVOS

Se refiere a que tan bien o mal evalúas tus propias habilidades, aptitudes, destrezas y virtudes

## FACTORES DE COMPORTAMIENTO



Referida a la conducta, con los factores cognitivos y afectivos.

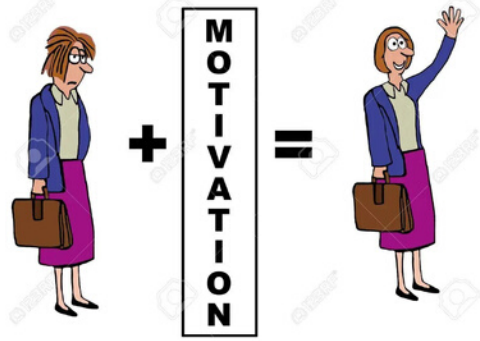


# PROYECCION PERSONAL Y PROFESIONAL

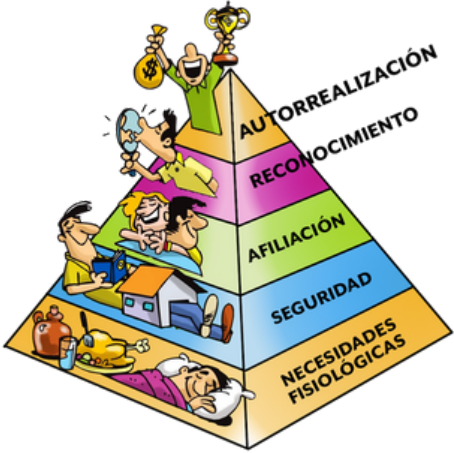
## 2.2 ANALISIS DE LA MOTIVACION COMO UN FACTOR DE LOGRO.

MOTIVACION

Serie de impulsos, deseos, necesidades, anhelos y fuerzas similares.



## 2.3 ANALISIS DE JERARQUIA DE LAS NECESIDADES DE SATISFACCION DE SER HUMANO.



PIRAMIDE DE MASLOW

## 2.4 VALORES PERSONALES A CUIDAR Y PERFECCIONAR

**Cortesía y buena educación**

Son fiel reflejo de calidad de vida de una persona.



**Dominio de si mismo**

El temperamento influye.



**La comprensión**

Pasar por alto equivocaciones ajenas.



**Serenidad**

Ser apacible y sosegado transmite a los demás.



**Discreción**

No revela quien no se debe asuntos que se conoce

## 2.5 PERFIL PROFESIONAL

Características que se requieren del profesional para solucionar las necesidades sociales



## 2.6 IDENTIDAD PROFESIONAL

Se asocia con el hecho de tener experiencia, formas de entender y conocimientos técnicos



## 2.7 MODELO DE DESARROLLO PROFESIONAL

MODELO DE CICLO DE VIDA



MODELO BASADO EN LA ORGANIZACION

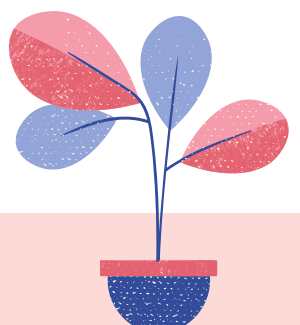


MODELO DEL PATRON DE DIRECCION



## 2.8 SISTEMA DE DESARROLLO PROFESIONAL

- Toman conciencia de sus intereses
- Obtienen información sobre oportunidades
- identifican objetivos profesionales
- Diseñan planes de acción.



(UDS, 2023)

## BIBLIOGRAFÍA

UDS. (17 de ENERO-ABRIL de 2023). Obtenido de PROYECCION PROFESIONAL :

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LNU/90bc3f00913f03091c5ca6a0127d1567-LC-LNU806%20%20PROYECCI%C3%93N%20PROFESIONAL.pdf>