Proyección Profesional

Universidad del Sureste

Mario López

8° cuatrimestre Arquitectura

Lic. Nayeli Gómez

3ª Unidad Proyeccción Pofesional

Concepto de competencia

habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea.

El origen de las competencias profesionales

la competencia surgió por la asociacion de la evaluación vinculadas a definiciones profesionales globales y énfasis en el proceso formativo.

Características de las competencias profesionales

conjunto de conocimientos, procedimientos y actitudes combinados,
«saber hacer» «saber estar» «ser capaz» y de actuar con eficacia en situaciones profesionales.

Tipología de las competencias profesionales

Especialización técnica para incluir dimensiones relacionales y sociopolíticas:
Competencia técnica
Competencia metodológica
Competencia social
Competencia participativa

Enfoque teórico de las competencias profesionales

Enfoque conductista: (la totalidad no es más que la suma de las partes).
Enfoque genérico: prioriza (conocimiento, capacidad de pensamiento crítico)
Enfoque integral: (conocimiento, habilidades destrezas, actitudes y valores)

Gestión de las competencias profesionales

Permite conocer el potencial de la Organización y orienta al tomar decisiones de carácter organizativo.

Competencias de movilización

Liderazgo
Comunicación
Orientación al servicio al cliente
Resolución de conflictos
Desarrollo de otros

Niveles de adquisición de competencias profesionales

Promover la integridad
- El compromiso
- La organización
- Iniciativa

Competencias específicas

requeridas para el desempeño para con funciones o puestos de trabajo, en concreto.

Competencias Personales

- Confianza en sí mismo
- Autocontrol
- Visión Positiva
- Gestión del Estrés
- Asertividad

Competencias de logro

- Orientación al resultado
- Iniciativa
- Responsabilidad
- Resolución de problemas
- Planificación y organización

Competencias de colaboración

- Empatía
- Trabajo en equipo
- Flexibilidad