

ARQUITECTOS

PROYECCIÓN

ARQ. JULIO ALBERTO AGUILAR VERA

ACT. MAPA CONCEPTUAL

**UDS**  
UNIVERSIDAD DEL SURESTE

# COMPETENCIAS PROFESIONALES.

## SIGNIFICADO

son aquellas habilidades y capacidades de un persona que cumple una tarea determinada

## ELEMENTOS DE COMPETENCIA

conjunto de hechos necesarios para trabajar.

## ESFUERZO

base de ética profesional

## ORIGEN DE COMPETENCIAS

### REINO UNIDO

este país se baso en una evolución de normas detalladas

### ALEMANIA

competencia en diferentes profesiones

### FRANCIA

LA COMPETENCIA SURGE COMO CRITICA A LA PEDAGOGIA.

### ESPAÑA

existe una combinación del sistema británico

## COMPETENCIAS PROFESIONALES

### CARACTERISTICAS

comportamiento de conocimientos y actividades, coordinados e integrados.

### LAS

competencias son definibles en la acción. poseer capacidades no significa ser competente.

### PARA

ser competente es necesario poner en juego el repertorio de recursos

## TIPOLOGÍA DE COMPETENCIAS

### TÉCNICA

aquel que domina como experto tareas y contenido de su habito de trabajo

### METODOLÓGICA

aquel que aplica el procedimiento adecuadas a las tareas encomendadas

### SOCIAL

aquel que sabe colaborar con otras personas

### PARTICIPATIVA

aquel que participa en su puesto de trabajo

## ENFOQUE TEÓRICO PROFESIONAL

### CONDUCTISTA

pretende realizar una especificación transparente de competencias de manera que no existan de acuerdos respecto a lo que constituye una ejecución satisfactoria

### LA

la totalidad no es mas que la suma de las partes

### INTEGRAL

considera combinaciones complejas de atributos como el conocimiento, actitudes, habilidades, valores y hacer que los profesionales atribuyan

## GESTIÓN DE COMPETENCIAS

### PRIMERA

optimizar y aprovechar las competencias existentes que implicaría la educación organizativa

### SEGUNDA

captar nuevas competencias que no disponen una selección

### TERCERA

desarrollar y generar competencias no existentes

### CUARTA

compensar la adquisición de competencias a través del desempeño

## NIVELES DE ADQUISICIÓN PROFESIONAL

### DIMENSIÓN PERSONAL

Esto es, partir, en primer lugar, de las propias limitaciones y prejuicios, y requiere darse cuenta de que carecemos del monopolio de la verdad.

### LA

autoconfianza, entendida como la capacidad de desarrollar y mantener una sensación.

### DIMENSIÓN ORGANIZACIONAL

Hablamos de organizaciones que saben dónde van, qué son y qué quieren ser, organizaciones que conocen sus debilidades y fortalezas



COMPETENCIAS PROFESIONALES.

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS.

COMPETENCIAS PERSONALES

Es el convencimiento de que uno es capaz de realizar con éxito una tarea o elegir el enfoque adecuado para resolver un problema.

COMPETENCIAS DE LOGRO

es perseguir de forma tenaz retos y objetivos, y mantenerlos como referentes permanentemente para encaminar nuestros actos y esfuerzos.

COMPETENCIAS DE COLABORACIÓN.

es interesarse y comprender cómo se sienten otras personas estableciendo una conexión emocional con ellas, comprendiendo sus puntos de vista y estando interesado auténticamente en sus preocupaciones. implica centrarse en el otro

COMPETENCIAS DE MOVILIZACIÓN.

es saber involucrar a los demás en un proyecto común asumiendo la responsabilidad de ponerse al frente. para ello es necesario ser capaz de inspirar valores de acción y anticipar escenarios de desarrollo de la acción de ese grupo.

