



U D

S

PROYECCIÓN PROFESIONAL

UNIVERSIDAD DEL SURESTE
ARQUITECTURA 8° CUATRIMESTRE
PROYECCIÓN PROFESIONAL
LIC. NAYELI GÓMEZ
MARIO LÓPEZ



2.1 CONOCIMIENTO DE SI MISMO

El verdadero conocimiento de si mismo haria generalmente muy modesto al individuo

2.1.1 ANÁLISIS DEL AUTOCONCEPTO

Conceptualización de la propia persona, connotaciones emocionales y evaluativas colección organizada de sentimientos y creencias.

2.1.2. AUTOESTIMA

Conjunto de las actitudes del individuo hacia sí mismo, con la percepción evaluativa.
 Aprecio se considera igual aunque diferente a cualquier otra persona.
 Aceptación



2.1.3 FACTORES COGNITIVOS

Las habilidades, cualidades, capacidades, valores y límites tienen un peso fundamental y contribuyen al propio conocimiento.

2.1.4 FACTORES AFECTIVOS

Evaluación de habilidades, aptitudes, destrezas y virtudes, es decir, lo que define como persona.

2.1.5 FACTORES DE COMPORTAMIENTO

- Las manifestaciones de personalidad
- El control emocional
- La calidad de las relaciones interpersonales

ANÁLISIS DE LA MOTIVACIÓN

Amplia serie de impulsos, deseos, necesidades, anhelos y fuerzas similares

2.4 VALORES PERSONALES A CUIDAR Y PERFECCIONAR

- Cortesía y buena educación
- Dominio de sí mismo
- Serenidad
- Escuchar
- Comprensión
- Discreción



2.5 PERFIL PROFESIONAL

Perfil profesional suele hacer referencia tanto al producto de una experiencia educativa como a las características que posee un sujeto

2.6 IDENTIDAD PROFESIONAL

Tener experiencias, formas de entender y conocimientos técnicos comunes, así como maneras coincidentes de percibir los problemas y sus posibles soluciones

2.7 MODELO DE DESARROLLO PROFESIONAL

proceso por el que las personas pasan etapas de distintos desarrollos, actividades y relaciones

2.8 SISTEMAS DE DESARROLLO PROFESIONAL

Planificación del desarrollo profesional que da conciencia de sus intereses, valores, fortalezas y debilidades que identifican objetivos profesionales para diseñar planes de acción para alcanzar las metas deseadas.