



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

AUTOR:

ZAYRA CRISTEL GONZALEZ OCAÑA

MAESTRIA:

ADMINISTRACION Y SISTEMA DE LA SALUD

MATERIA:

**TENDENCIAS Y SISTEMA DE LA SALUD EN
MEXICO**

ACTIVIDAD:

ENSAYO

BAJO LA DIRECCION DE LA:

LIC: MARIA CECILIA ZAMORA RODRIGUEZ

UNIDAD I

ESTADISTICA DESCRIPTIVA

En este apartado de las tendencias y sistema de la salud en México, nos inculca lo que son los procesos estadísticos las etapas y fases que se deben complementar una investigación basada a un informe cuantitativo y en si obtener un resultado bueno.

Cuando hablamos de proceso estadístico, estamos hablando de una serie de pasos que es recomendable realizar para obtener unos resultados fieles a la realidad que estudiamos en el estudio estadístico que se pretenda realizar. Esto es necesario, ya que si no realizamos estos pasos podemos obtener conclusiones erróneas y, por ende, tomar malas decisiones. Por ejemplo, imaginemos que tenemos una heladería. Necesitamos saber, en forma aproximada, qué cantidad de helado debemos comprar en función de la cantidad de demanda que tendremos.

Las etapas del proceso estadístico van dependiendo del manual visitado o del autor, podríamos ver diferentes etapas con diferentes nombres.

En el planteamiento del problema se sitúa el eje central sobre el que articular todo lo demás. Una vez hemos planteado el problema debemos recoger los datos. Aquí es importante la metodología. De tal modo que existen diferentes consideraciones. Así pues, debemos establecer el tipo de muestreo, el tamaño de la muestra, el tipo de recolección de datos (por ejemplo, a través de bases de datos o de encuestas personalizadas), en persona, por internet o por teléfono, etc. Los analistas utilizan una variedad de métodos a fin de recopilar los datos sobre una situación existente, como entrevistas, cuestionarios, inspección de registros (revisión en el sitio) y observación. Cada uno tiene ventajas y desventajas. Generalmente, se utilizan dos o tres para complementar el trabajo de cada una y ayudar a asegurar una investigación completa.

Las entrevistas se utilizan para recabar información en forma verbal, a través de preguntas que propone el analista. Quienes responden pueden ser gerentes o empleados, los cuales son usuarios actuales del sistema existente, usuarios potenciales del sistema propuesto o aquellos que proporcionarán datos o serán afectados por la aplicación propuesta. El analista puede entrevistar al personal en forma individual o en grupos algunos analistas prefieren este método a las otras técnicas que se estudiarán más adelante. Sin embargo, las entrevistas no siempre son la mejor fuente de datos de aplicación.

La entrevista es una forma de conversación, no de interrogación, al analizar las características de los sistemas con personal seleccionado cuidadosamente por sus conocimientos sobre el sistema, los analistas pueden conocer datos que no están disponibles en ninguna otra forma. En las investigaciones de sistema, las formas

cualitativas y cuantitativas de la información importantes. La información cualitativa está relacionada con opinión, política y descripciones narrativas de actividades o problemas, mientras que las descripciones cuantitativas tratan con números frecuencia, o cantidades. A menudo las entrevistas pueden ser la mejor fuente de información cualitativas, el otro método tiende a ser más útiles en la recusación de datos cuantitativos.

La estructura de la entrevista varia. Si el objetivo de la entrevista radica en adquirir información general, es conveniente elaborar una serie de pregunta sin estructura, con una sesión de preguntas y respuesta libres Las entrevistas estructuradas utilizan pregunta estandarizada.

Realizar entrevistas toma tiempo; por lo tanto, no es posible utilizar este método para recopilar toda la información que se necesite en la investigación; incluso el analista debe verificar los datos recopilados utilizando unos de los otros métodos de recabación de datos. Las entrevistas se aplican en todos los niveles gerencial y de empleados y dependa de quien pueda proporcionar la mayor parte de la información útil para el estudio los analistas que estudian la administración de inventarios pueden entrevistar a los trabajadores del embarque y de recepción, al personal de almacén y a los supervisores de los diferentes turnos, es decir.

Realizar entrevistas toma tiempo; por lo tanto, no es posible utilizar este método para recopilar toda la información que se necesite en la investigación; incluso el analista debe verificar los datos recopilados utilizando unos de los otros métodos de recabación de datos. Las entrevistas se aplican en todos los niveles gerencial y de empleados y dependa de quien pueda proporcionar la mayor parte de la información útil para el estudio los analistas que estudian la administración de inventarios pueden entrevistar a los trabajadores del embarque y de recepción, al personal de almacén y a los supervisores de los diferentes turnos, es decir. Una vez planteado el problema, recolectados los datos y organizados podemos analizarlos de forma eficaz. Esto A través de un proceso sistemático de observación y recolección de información con el fin de visualizar de manera holística y al mismo tiempo detallada las transformaciones en las personas, las empresas y el entorno en general, se detectan cuáles son las principales tendencias en salud.