



**UNIVERSIDAD DEL SUR**

**ALUMNA: FAVIOLA RODRIGUEZ HERNANDEZ**

**ASIGNATURA: TEORIA DE LAS ORGANIZACIONES**

**ACTIVIDAD: CUADRO SINOPTICO UNIDAD II**

**DOCTORADO EN EDUCACION**

**1ER CUATRIMESTRE**

**FECHA DE ENTREGA 3 DE DICIEMBRE DE 2022**

T  
E  
O  
R  
I  
A  
D  
E  
L  
A  
S  
  
O  
R  
G  
A  
N  
I  
Z  
A  
C  
I  
O  
N  
E  
S

**Teoría burocrática**

**Autor:**  
**Max weber**

**Origen:**  
Se manifiesta para mostrar una visión global de las empresas, abarcando todas las tareas que implicaban a las organizaciones

**Características:**

Basaba sus fundamentos en una estructura.  
Existe una autoridad.  
Hay normas y reglamentos

**Teoría científica**

**Autor:**  
**Frederick Wilson Taylor**

**Origen:**  
Buscaba la verdadera racionalización del trabajo.  
Consideraba que el hombre cuenta únicamente con motivación económica y que para lograr su aprovechamiento al máximo debe dársele incentivos económicos.

**Características:**

Creación de cargos específicos y tareas.  
Estandarización y subdivisión de tareas.  
Los trabajadores más productivos deberían cobrar un salario mayor.  
Gestiono los RH.

**Escuela de la administración industrial**

**Autor:**  
**Henry Fayol**

**Origen:**  
Se basaba en el individuo como una constante; indicándole que debe hacer y lo hace.

Consideraba la administración como el arte de gobernar, para poder hacerlo eran necesario estos elementos: prever, organizar, dirigir, coordinar y controlar.

**Ford**

Consistía en mantener a todos los hombres trabajando en sus puestos,

Creando principios como:  
Reducción del tiempo de producción.  
Reducir el mínimo volumen de materia prima.  
Aumentar la capacidad de producir

**Escuela de las relaciones humanas**

Fue fundamentada por el experimento de Hawthorne creado por Elton Mayo

Las conclusiones de este experimento fueron:  
Producción – integración social.  
Comportamiento social de los empleados  
Las recompensas y sanciones

Las relaciones humanas fueron tomadas en cuenta, así como las emociones y sentimientos como factores que influyen en la producción.

**Teoría de las contingencia**

Surge como consecuencia de que los investigadores decidieron aplicar las teorías administrativas de sus tiempos a problemas que realmente surgían

El mejor administrador será:  
Que tenga función interdisciplinaria.  
Visión y capacidad para poder mostrar sus conocimientos.  
Es el que sepa interpretar y atender los hechos.