



**Mi Universidad**

## **Cuadro sinóptico**

*Nombre del Alumno Cinthya Elena García Gómez*

*Nombre del tema Teorías de la organización*

*Nombre de la Materia Teorías de la organización*

*Nombre del profesor Dra. Sandra Daniela Guillén Pulido*

*Nombre del Doctorado en Educación*

*Cuatrimestre 1° Cuatrimestre*

# TEORIAS DE LA ORGANIZACIÓN

## TEORÍA DE LA BUROCRACIA

MAX WEBER, PRINCIPAL AUTOR

BUSCA UN ESTADO IDEAL EN LAS ORGANIZACIONES

SU OBJETIVO LA EFICIENCIA, PARA DISMINUCIÓN DEL CONFLICTO Y LA ARMONÍA PARA LOS GRUPOS SOCIALES

BASA SUS FUNDAMENTOS EN LA ESTRUCTURA, YA QUE LA AUTORIDAD ESTÁ DETERMINADA POR ELLA Y NO POR LAS PERSONAS

MODELO RÍGIDO

FUNCIONAMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN ESTÁ PREDETERMINADO Y DOCUMENTADO

## FREDERICK TAYLOR

CONSIDERA DESARROLLAR MODELOS SISTEMÁTICOS DE ADMINISTRACIÓN QUE COMBATAN LAS PÉRDIDAS GENERADAS POR LA INEFICIENCIA DEL TRABAJO

SIMULACIÓN DE TRABAJO

-DEL INSTINTO Y LA TENDENCIA NATURAL DE LOS HOMBRES A DESPREOCUPARSE Y BUSCAR LA COMODIDAD  
-DE SUS RELACIONES CON OTROS OBREROS

PROPONE UN SISTEMA DE PAGOS EN RELACIÓN DIRECTA CON LA PRODUCCIÓN Y RENDIMIENTO DEL OBRERO

DEBE DE HABER UNA SUPERVISIÓN DE TIPO FUNCIONAL

## HENRY FAYOL

EL INDIVIDUO ES UNA CONSTANTE: SE LE INDICA QUÉ DEBE HACER Y LO HACE

CONCEPCIÓN MECANICISTA

CONSIDERA A LOS INDIVIDUOS COMO ALGO NO PENSANTE, SUMISO, CASI AUTÓMATA O UNA MAQUINA

## HENRY FORD

-NO TENER MIEDO AL FUTURO NI IDOLATRÍA POR EL PASADO  
-DESDEÑAR EL ESPÍRITU DE COMPETENCIA  
-HACER PASAR ANTES EL INTERÉS POR LA PRODUCCIÓN QUE POR EL PRODUCTO  
-NO REDUCIR LA INDUSTRIA AL HECHO VENDER CARO LO QUE SE FABRICA CON BAJOS COSTOS

## ESCUELA DE RELACIONES HUMANAS

EL TRABAJADOR ES CONSIDERADO COMO UN SER EGOÍSTA Y PERTURBADOR, QUE SE MUEVE SÓLO POR ELEVADOS SALARIOS

AL QUE HAY QUE VIGILAR Y CONTROLAR MUY DE CERCA

LOS EMPLEADOS NO TIENEN COMPORTAMIENTOS AISLADOS, SINO QUE ACTÚAN COMO UN GRUPO

## TEORIAS DE SISTEMAS

FORMULADA POR VON BERTALANFFY

CONEXIONES QUE CONSTITUYEN UN TODO ORGANIZADOR Y UN TODO ES MÁS QUE EL CONJUNTO DE LAS PARTES QUE LO COMPONEN

EL ENFOQUE ES DE VITAL IMPORTANCIA PARA OBSERVAR, ENTENDER Y EXPLICARNOS MEJOR NUESTRO MUNDO DE OBJETIVIDADES Y SUBJETIVIDADES

TODOS OBJETOS REALES SON, O BIEN UN SISTEMA, O BIEN EL COMPONENTE DE UN SISTEMA

LAS ORGANIZACIONES SE CONSIDERAN SISTEMAS ABIERTOS CREADAS POR EL HOMBRE PARA ALCANZAR OBJETIVOS, TANTO DE LAS ORGANIZACIONES COMO DE LOS PARTICIPANTES

## TEORIAS CRÍTICAS

TAMBIÉN CONOCIDA COMO TEORÍA DE LA CONTINGENCIA

GIRO IMPORTANTE DE LA TEORÍA MODERNA DE LA ADMINISTRACIÓN, PORQUE REPRESENTA CADA SERIE DE RELACIONES DE LA ORGANIZACIÓN SUJETA A SUS CIRCUNSTANCIAS GENERALES