



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno Cinthya Elena García Gómez

Nombre del tema Teorías de la organización

Nombre de la Materia Teorías de la organización

Nombre del profesor Dra. Sandra Daniela Guillén Pulido

Nombre del Doctorado en Educación

Cuatrimestre 1° Cuatrimestre

TEORIAS DE LA ORGANIZACIÓN

TEORÍA DE LA BUROCRACIA

MAX WEBER, PRINCIPAL AUTOR

BUSCA UN ESTADO IDEAL EN LAS ORGANIZACIONES

SU OBJETIVO LA EFICIENCIA, PARA DISMINUCIÓN DEL CONFLICTO Y LA ARMONÍA PARA LOS GRUPOS SOCIALES

BASA SUS FUNDAMENTOS EN LA ESTRUCTURA, YA QUE LA AUTORIDAD ESTÁ DETERMINADA POR ELLA Y NO POR LAS PERSONAS

MODELO RÍGIDO

FUNCIONAMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN ESTÁ PREDETERMINADO Y DOCUMENTADO

FREDERICK TAYLOR

CONSIDERA DESARROLLAR MODELOS SISTEMÁTICOS DE ADMINISTRACIÓN QUE COMBATAN LAS PÉRDIDAS GENERADAS POR LA INEFICIENCIA DEL TRABAJO

SIMULACIÓN DE TRABAJO

-DEL INSTINTO Y LA TENDENCIA NATURAL DE LOS HOMBRES A DESPREOCUPARSE Y BUSCAR LA COMODIDAD
-DE SUS RELACIONES CON OTROS OBREROS

PROPONE UN SISTEMA DE PAGOS EN RELACIÓN DIRECTA CON LA PRODUCCIÓN Y RENDIMIENTO DEL OBRERO

DEBE DE HABER UNA SUPERVISIÓN DE TIPO FUNCIONAL

HENRY FAYOL

EL INDIVIDUO ES UNA CONSTANTE: SE LE INDICA QUÉ DEBE HACER Y LO HACE

CONCEPCIÓN MECANICISTA

CONSIDERA A LOS INDIVIDUOS COMO ALGO NO PENSANTE, SUMISO, CASI AUTÓMATA O UNA MAQUINA

HENRY FORD

-NO TENER MIEDO AL FUTURO NI IDOLATRÍA POR EL PASADO
-DESDEÑAR EL ESPÍRITU DE COMPETENCIA
-HACER PASAR ANTES EL INTERÉS POR LA PRODUCCIÓN QUE POR EL PRODUCTO
-NO REDUCIR LA INDUSTRIA AL HECHO VENDER CARO LO QUE SE FABRICA CON BAJOS COSTOS

ESCUELA DE RELACIONES HUMANAS

EL TRABAJADOR ES CONSIDERADO COMO UN SER EGOÍSTA Y PERTURBADOR, QUE SE MUEVE SÓLO POR ELEVADOS SALARIOS

AL QUE HAY QUE VIGILAR Y CONTROLAR MUY DE CERCA

LOS EMPLEADOS NO TIENEN COMPORTAMIENTOS AISLADOS, SINO QUE ACTÚAN COMO UN GRUPO

TEORIAS DE SISTEMAS

FORMULADA POR VON BERTALANFFY

CONEXIONES QUE CONSTITUYEN UN TODO ORGANIZADOR Y UN TODO ES MÁS QUE EL CONJUNTO DE LAS PARTES QUE LO COMPONEN

EL ENFOQUE ES DE VITAL IMPORTANCIA PARA OBSERVAR, ENTENDER Y EXPLICARNOS MEJOR NUESTRO MUNDO DE OBJETIVIDADES Y SUBJETIVIDADES

TODO OBJETO REAL ES, O BIEN UN SISTEMA, O BIEN EL COMPONENTE DE UN SISTEMA

LAS ORGANIZACIONES SE CONSIDERAN SISTEMAS ABIERTOS CREADAS POR EL HOMBRE PARA ALCANZAR OBJETIVOS, TANTO DE LAS ORGANIZACIONES COMO DE LOS PARTICIPANTES

TEORIAS CRÍTICAS

TAMBIÉN CONOCIDA COMO TEORÍA DE LA CONTINGENCIA

GIRO IMPORTANTE DE LA TEORÍA MODERNA DE LA ADMINISTRACIÓN, PORQUE REPRESENTA CADA SERIE DE RELACIONES DE LA ORGANIZACIÓN SUJETA A SUS CIRCUNSTANCIAS GENERALES