



UNIVERSIDAD DEL SUR

DOCTORADO EN EDUCACION

MTRA. FAVIOLA RODRIGUEZ HERNANDEZ

PRIMER CUATRIMESTRE

MATERIA

TEORIAS DE LA ORGANIZACIÓN

TRABAJO A ENTREGAR

ASPECTOS CENTRALES DE LAS ORGANIZACIONES

ENSAYO

FECHA: 8 DE DICIEMBRE DE 2022

## **Introducción**

La cultura que ejercen las organizaciones siempre deben de ser planeadas ya sea una empresa pequeña, los empresarios de hoy en día tienen que estar actualizados para brindar servicios y productos de calidad que logren quedar en el mercado, dentro de las empresas es importante reconocer que los mismos empleados presentan una serie de lenguajes, hábitos, costumbres, así como sus creencias, metas, normas que se tengan en mente. Pues bien, en este ensayo conoceremos cuáles son esas culturas que prevalecen en las empresas y que fundamenten un bien común en los que las conforman, esta comenzara a desarrollarse desde su misión, visión y valores. Si nos enfocáramos un poco más en los valores, las organizaciones evitaríamos todo tipo de conflicto, mostraremos nuestra honestidad, nuestra ética y profesionalismo. Los gobernantes de muchos países son los que administran el país, alguna vez te has preguntado ¿Cómo trabaja el gobierno para llevar a cabo todas las actividades de todos los estados? Si bien el gobierno deberá ser quien dé solución a muchos de los problemas que existen en nuestro país, México es un país que no cuenta con la tecnología suficiente para poder tener una buena administración. Es por esto que la misma sociedad, destruye lo que se intenta hacer para bien de cada estado. La importancia de una cultura organizacional se verá reflejada en quien sea nuestro líder, además de comprender que este término se le otorgara a quien realmente lleve el título, no cualquiera puede ser líder, habrá quien si logre tener a las personas siendo seguidores mas no pueda tener autoridad. La cultura determinara como funcionara una empresa. Se analizará por qué una persona puede ser un líder, en que momento los gobernantes influyen en las administraciones del país, así como que nos hace falta como mexicanos para tener una buena administración empresarial.

Por último, se hace énfasis a la importancia que el hombre ha tenido en la administración y como es que puede llegar a ser quien gobierne y al mismo tiempo administre.

## **Aspectos centrales de las organizaciones**

### **Cultura de empresa**

La palabra cultura la puedo definir como el conjunto de ideas, tradiciones o costumbres de todo grupo social, generalmente este término lo conocemos como sinónimo de formación, lo utilizamos para especificar el comportamiento de un algún grupo de personas de manera general. En mi organización empresarial tenemos diversas costumbres que engloban las culturas, como cultura escolar los valores que como docentes transmitimos a las generaciones, así como los conocimientos que quedan marcados en cada uno de ellos. La institución a la que pertenezco tiene una rica cultura empresarial. Somos una familia que tenemos el gusto de llevar la educación a donde es imposible que llegue rincones donde hace falta que llegue la educación como son los más marginados de nuestra república, como familia nuestra cultura es formación constante, aunque en ocasiones las reglas suelen cambiar siempre se llevan a cabo el mismo sistema de enseñanza, los padres de familia son parte fundamental de estos valores que se han ido transformando a lo largo de 50 años. Se puede decir que la cultura empresarial son todos aquellos patrones de comportamiento que se generan a raíz del día a día en una organización, creando diversas formas de actuar de los individuos como manera de crear vínculos de ciertas creencias como símbolos que guían a un grupo de personas, la lectura nos menciona que se puede generar un proceso de enculturación que esta trata de inculcar los valores y pautas de conducta de una organización.

### **Poder, autoridad y liderazgo**

A lo largo de mi profesión como educadora comunitaria perteneciendo a esta gran familia CONAFE nos hemos establecido como una organización única en todo el país misma que ha hecho formar a más de 5000 jóvenes con valores y metas diferentes, pero con una sola misión, llevar a todos los niños educación. Dentro de esta organización hay personas que juegan diferentes papeles, confundimos los conceptos de autoridad y poder por una u otra razón, estas son dos palabras completamente diferentes y cada una cumple una serie de normas que deben ser cumplidas dependiendo el lugar en el que se encuentre, aunque en si llevan una conexión muy estrecha. Por ejemplo en la cierta comunidad ocurre un problema con el educador, inmediatamente debe ser avisado el que esta como su asesor de seguimiento para darle una posible solución a su problema, sin embargo no es la autoridad competente para proceder a tomar decisiones sobre esta persona o el caso que esté ocurriendo, para esto se tiene que llegar a un acuerdo con el auxiliar de operaciones,

puesto que ejerce como autoridad competente para llegar a un acuerdo, pero en sí el poder lo tendrá el jefe en turno. Es decir, si nos colocáramos en el caso de Sócrates estaríamos bajo la autoridad del auxiliar de operaciones, pero el poder estaría a cargo del director académico. Considero que no existe un verdadero significado el uno del otro, lo que puedo considerar que la autoridad es para que se lleven a cabo las decisiones y el poder sería de quien otorgue para que se obedezcan o en dado sea el caso la misma autoridad pueda proceder a tomar el poder, todo dependerá de la organización. Por último puedo tomar en consideración las siguientes palabras: Poder = Autoridad, liderazgo es influencia. “El que piensa que dirige y no tiene a nadie siguiéndole, solo está dando un paseo”. Para hacer más corto este concepto un líder será esa persona con la capacidad de dirigir a las personas sin necesidad de pertenecer a un grupo social, puesto político u otro, será capaz de influir con sus ideas y tendrá muchos seguidores como el ejemplo de Jesús de Nazaret.

### **Comunicación en la empresa**

La comunicación será siempre un elemento clave para toda organización, todo esto servirá para trabajar de manera eficiente siempre y cuando se lleven a cabo los lineamientos establecidos, es importante mantener una comunicación constante para poder resolver los problemas que se presenten en la empresa. Es importante mencionar que el que comunica no es el mismo que da una información. La comunicación engloba todo aquello que se puede platicar, comentar, compartir ideas y llegar a una conclusión y el hecho de informar tiene como función mencionar hechos que sucedan en algún lugar.

La información no es más que el contenido de la comunicación, la palabra comunicación proviene del latín “comunicativo”.

### **Tendencias actuales de la administración pública**

El tema relacionado a las directivas de gobierno es más que un hecho una realidad basada específicamente en política. Las administraciones públicas son dirigidas y controladas a través de las mismas fuentes monetarias que el país distribuye. Actualmente vivimos en un país lleno de inseguridades, gobiernos corruptos que han creído que estando en el poder pueden dejar al país en la ruina y que han logrado llegar a ciertos niveles a consecuencia de dejar al país en el completo abandono. Uno de los ejemplos claros que siempre le atribuyo a las administraciones públicas es el descontrol que se vive en los hospitales. El gobierno cumple con su función de enviar medicamentos, materiales para los hospitales, inmobiliario y demás, pero que es lo que realmente sucede, estamos viviendo en una

sociedad poco humanitaria, donde nadie dice nada, donde los mismos administradores son los que pierden el control por llevarse lo que se genera realmente para el pueblo. El enfoque gubernamental, siempre sera criticado pues sabemos que seran los que tengan el poder para dirigir una sociedad, gobernar parece facil pero ha de ser una tarea de tener mucha conciencia para lo que se viene a analizar o a ser gobernado, ¿ que falta? ¿Cómo se resolvera? ¿Quién iniciara? El gobierno siempre sera un buen dirigente, pero la ineficiencia de de sus representantes asi como sus recursos siempre seran insuficientes para poder dirigir una sociedad.

### **Relacion de la teoria de la organización con el estudio de la ciencia politica y la administracion publica.**

La teoria de la organización a logrado formar grandes familias en diferentes organizaciones mismas que se han ido desarrollando a traves de sus valores, los seres humanos estamos creados para convivir con otras personas por medio de la comunicación para poder establecer ciertas relaciones que nos lleven a formar parte de una sociedad. El hombre es el que organiza y crea su propia administracion misma que se forman en lo que llamamos gobierno y que seran los que haran velar el estado, a tra ves de sus ordnes y reglamentos. Despues se buscara administrar,el gobierno sera quien dirija. El que gobierna tendra la facultad de dirigir, ordenar y supervigilar y el que administra solo obrara directamente.

## **Conclusion**

Para concluir con este ensayo, debo hacer mención a tres aspectos fundamentales sobre la cultura empresarial:

Cultura: tendrá que formar la parte más importante de toda organización, pues de ella dependerán los valores y las creencias que desde el principio quieras fomentar y sobre todo lograr objetivos, será quien estará a lo largo del recorrido y forjara a una gran familia para lograr ciertas metas, así como recomendar que las organizaciones siempre estén en constantes cambios y que si es necesario se realicen algunos cambios para mejorar el personal o así mismo poder llegar a ciertos propósitos.

Lider, poder y autoridad: El líder siempre será la pieza clave para la organización, será la persona indicada para tener un balance entre la vida personal y familiar de los integrantes de una organización, además de forjar lazos que puedan contribuir a mejorar en la organización. El poder estará siempre en manos de la persona que este a cargo y de esta dependerá la toma de decisiones ante cualquier situación. La autoridad pertenecerá a la persona que logre que las cosas se hagan voluntariamente, dejar claro estas palabras el poder siempre será una capacidad, mientras que autoridad estará definida como un arte.

Gobierno: Por último mencionar que el gobierno como administrador siempre terminará perdiendo, el país y los países son difíciles de gobernar, las administraciones son diferentes y retomo una de las importancias para no lograrlo es la falta de tecnología que hay en el país, así como la falta de capacitación para las personas que se encuentran ocupando un puesto, siempre sostengo que tenemos tanto como país y no lo damos todo, por cada vez que entramos en formas de gobiernos diferentes, hasta ahora no se le ha visto un cambio.

## Bibliografía

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/b44574e52dacad29cc1847a73ffa0f41.pdf>.  
*pdf*. (s.f.). Obtenido de  
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/b44574e52dacad29cc1847a73ffa0f41.pdf>.