

NOMBRE DEL ALUMNO: Luis Alejandro Velasco Aguilar

NOMBRE DEL TEMA: teoria de la organizaizacion

PARCIAL. 2do parcial

NOMBRE DE LA MATERIA: teorías de la organizacion

NOMBRE DEL PROFESOR: sandra daniela guillen

CUATRIMESTRE: septiembre- diciembre.

FECHA Y LUGAR

Mi Universidad

## INTRODUCCION

Este siguiente ensayo se trata de una empresa con cultura para poder diseñar un concepto en lo general y lo particular, en donde los departamentos de la futura empresa sea más exitosa y funcional. Y no se quiere al primer conflicto entre sus miembros.

El concepto había llegado a incluir aspectos que en principio habían pertenecido al terreno de la planificación explícita.

Fenómenos tales como la coordinación espontánea entre departamentos o delegación de facultades puntuales, que no estaban explícitamente establecidos, denominado cultura organizacional.

Algo tan rutinario pero tan importante como es la comunicación también lo tocaremos en este trabajo. Entre cada uno el canal de comunicación donde ahí uno que recibe otro que da la información y la información que fluye entre ellos a eso se le llama comunicación. Que pasa cuando no existe este dar y te doy en la comunicación no se da la información se corta y no es comunicación.

Parte importante en la empresa es la obediencia que toma un papel decisivo. Weber menciona que el derecho del jefe debe de limitarse hasta que el dominante se deje y que en esta relación deben de existir respeto..

## DESARROLLO

El poder y la autoridad han hablado los filosofos que debe de existir una diferencia y no mezclarlos. El poder es hechos o acciones y autoridad tiene relación con el derecho. Sobre esto Maquiavelo menciona que los teóricos políticos clásicos es un tema frecuente en sus obras. También hablemos de Locke sita a la autoridad como el pueblo soberano. Líder y la autoridad y poder son para el gobierno subordinado al pueblo ya que Locke dice que no debe de ser lo mismo.

Labourdette dice que el derecho de las dos partes es un derecho del que recibe como el que da es decir, que todos los conceptos tienen derecho de ser autoridad y del otro de ser autoridad.

Ahora bien la máxima autoridad en una empresa debe tener algo muy importante que es el carisma según Luhmann y Weber. Ambos coinciden en ello.

Líder significa copiar a alguien según sus emociones y a eso lo llamamos líder o copiamos su conducta o como habla que define a un líder. Hitler y Jim Jones ellos tenían valores y capacidades diferentes obtuvieron seguidores y eso lo hace líder. Líder es más que seguidores, es la capacidad de ocupar un puesto y eso no tiene que ver con tener más o menos seguidor. Pero la diferencia es la comunicación vía satélite o por ondas que ya está en nuestros días el cual nuestro mensaje llega más rápido a más gente. Comunicación entre más de una persona hace la diferencia o tiene algún peso para ser mejor líder veamos lo siguiente.

Una comunicación efectiva es importante para que una empresa sea exitosa o no, pero comunicar es concepto de información pero el proceso de comunicación implica que la empresa sea eficaz en la dirección de la crisis fiscal o sea el dinero y el aumento de la corrupción de políticos y funcionarios por el servicio público.

Son múltiples los factores para que la empresa se venga abajo, pero que es lo que debemos de enfocarnos en la vida de la empresa, será que el líder de la empresa por corrupción por no comunicación efectiva es el problema del declive eficiente de la empresa. Nos centremos en la eficacia directiva del líder y no en políticas que solo se centran en corrupción. Un gobierno democrático y legal tiene derecho de ser obedecido y mandar a una sociedad pero las decisiones. Ordenes lo pueden llevar a un camino no tan fácil para resolver el problema de una sociedad cada vez más exigente.

Entonces hablamos de eficacia directiva para ser exitoso entonces la dirección de una empresa es basado de información, análisis, teoría, tecnología información financiera y gerencial política un poco e información social básico eso da como resultado como éxito o eficacia directiva.

Por otro lado la gobernabilidad o la ingobernabilidad es cuestión de la legitimidad política eso nos da poder público o sea a la sociedad que nos haga caso o ser más eficaz en la dirección de una empresa o gobierno. Pero también tiene que ver con la reputación social quiere decir que si el director o gobernante no tiene cosas ilegales o corrupto o que hizo bien o mal su trabajo como líder de una nación o de una empresa.

Las sumas de capacidad de gobierno en la vida real son efectos positivos concretos en donde el gobierno debe de tener recursos poderosos ser suficiente para dirigir a una sociedad de manera positiva y sin pruebas negativas que lo lleva al declive de empresa o gobierno. O en su caso en ingobernabilidad.

En el enfoque de gobernabilidad no cambia el modo y patrón tradicional de dirigir a la sociedad, que sigue siendo gubernamentalmente estructurado y protagonizado, y que considera a la sociedad económica y civil objeto y destinatario del gobierno, pero de ningún modo sujeto. El enfoque apunta a la necesidad o conveniencia de un nuevo proceso directivo de la sociedad más que a la reproducción del proceso directivo estructurado única o primordialmente por la acción de gobierno. Gobernanza es un proceso directivo nuevo que es objeto social resultado entre gobierno y sociedad que ya no es gobierno y que no es mando y control. Entonces gobernanza significa cambio en el proceso del patrón de gobierno.

El hombre es un ser social por naturaleza y por lo simple echo de organización. Las leyes tienen relación con las legislaciones y coordinarlas en armonía forman una reunión perfecta.

## CONCLUSION

El poder y la autoridad, que es para un empresa o gobierno, la ingobernabilidad tendra que ver con esto la sociedad, las politicas classicas los errores de cada lider; hitler fue un bue lider tendremos que tomar su esfuerzo por se un gran lider para nuestra soiedad de hoy en dia o ser como Jim Jones con valores con capacidades diferentes a un lider que se basa en el miedo de su soceidad.

Por otro lado nos enfoquemos en la relacion de poder y autoridad relacion que debemos juntar o por si solos lo podemos estudiar o ser mas eficientes, según filosofos deben de ir de la mano para ser mas efectivos y tener éxito en sus esfuerzos para ser exitosos en su vida empresarial o vida empresarial.

Los conceptos politicos que parece ser una via rapida para poder ser exitoso en una organizaicon efectiva pero la corrupcion y los colores de cada partido les siega para ser mejor via rapida a la respuesta de una empresa o gobierno eactivo.

Entocnes la comunicaicon efectiva y en los canales de comunicaicon que se tiene con el mundo,vemos una salida para el éxito de una empresa o gobierno para esta sociead cambiante cada dia mas demandante.

Entonces vlvemos a la gobernacion democratico ylegalr para una sociedad o una comunicaicon efectiva hacia los direccion o gernador sera un camino al éxito de la sociead.

Ahora bien hablemos de la eficiencia directiva que se ve con mucha mejor vision hacia le éxito. La gobernalidad de el poder de un gobierno y eficaz en donde la inividualidad nos lleva hace pensar tiene memoria positiva en su gobernalidad anterior y ser mejor moralmente esto nos lleva hacia una efciencia directiva

Un enfoque de gobernabilidad no cambia el modo y lider tradicional de dirigir a una sociedad cambiante constantemente, donde exige cada vez mas efectividad directiva, que sique siente gubernamentalmente estructurado y protagonizado y que considera a la soceidad economica y civil objeto y destino del gobierno.