



DOCTORADO EN EDUCACION

**NOMBRE DE ALUMNA:** PAOLA AGUSTIN WONG

**NOMBRE DEL PROFESOR:** SANDRA DANIELA GUILLÉN PULIDO

**NOMBRE DEL TRABAJO:** MAPA CONCEPTUAL

**MATERIA:** TEORIAS DE LA ORGANIZACION

**CUATRIMESTRE:** PRIMER CUATRIMESTRE

TAPACHULA CHIAPAS; A 25 DE NOVIEMBRE DE 2022

# ESTUDIOS DE LAS ORGANIZACIONES

## SOCIEDAD DE LAS ORGANIZACIONES

- ❖ Identificación de características principales
- ❖ Organizaciones y agrupaciones
- ❖ Sustenta un planteamiento y se postula

Es un grupo de personas que coordinan esfuerzos a bien de generar los medios de producción

## SOCIOLOGIA Y SOCIEDAD MODERNA

- Forma de operar sistemas
- Una disciplina de estudio de manifestación humana
- Sentido abstracto

Criterios, teorías y tratados el cómo las personas interactúan

Existen dos tipos de solidaridad

Solidaridad de semejanza  
Solidaridad mecánica

## SOCIEDAD ACTUAL

- ✓ Globalización de identidad
- ✓ Tecnológica de información
- ✓ Restauración de capitalismo

## LA SOCIEDAD CONTEMPORÁNEA MOVIMIENTOS SOCIALES

Trascendiendo a movimientos complejos y que pretenden cambiar la organización social

Marginación Por Raza, Religión Género

## LOS MOVIMIENTOS PUEDEN SER

- ❖ Conservadores y revolucionarios
- ❖ Una práctica discursiva

## ORGANIZACIÓN

Son características culturales metodologías fines estructurales

Se identifican 5 recursos básicos

- ✓ Materiales
- ✓ Tecnológicos
- ✓ Económicos
- ✓ Humanos y cronológico

## SOCIEDAD MODERNA

Tienen sistemas muy complejos y diferentes

- ✓ Industrias
- ✓ Empresas comercial
- ✓ Servicios
- ✓ Organizaciones militares

Permite comprender los fenómenos organizacionales que dificulta las actividades

## ORGANIZACIONES COMO SISTEMA

Sistema al que pertenezca lo hará en su forma de dirigirse

Las organizaciones se dividen en dos sistemas

Abiertos y Cerrados

Son unidades sociales intencionalmente construidas y reconstruidas

Sistema Abierto:

Son elementos dinámicos relacionados que desarrollan actividades

Sistema Cierro:

- ✓ Pocas entradas y salidas
- ✓ Ambiente externo
- ✓ Razón de causa y efecto

## BIBLIOGRAFIA

1. Eggers, M. (2012). Teoría de las organizaciones. Editorial Maipue.
2. Esguerra, N. (2016). Teoría sociológica: ensayos sobre Marx, Sorel, Simmel, Durkheim, Weber, Merton y Bourdieu. Universidad del Rosario. Pérez, L. (2014). Sociología.
3. Grupo editorial Patria. Weber, M. (2014). Economía y sociedad.
4. Fondo de cultura económica. Carrasco, Y. (2016). La organización. El Cid editores.
5. Académico, E. (2011). Reseña crítica de “Tiempos modernos: del taylorismo al fordismo”, de Lucchini, Cristina. La Bisagra F. Eggers, M. (2012).
6. Teoría de las organizaciones. Editorial Maip

