

TEORIAS DE LA ORGANIZACION

Doctorado en Educación

Alumno: Eduardo Genner Escalante Cruz

Primer Cuatrimestre

“Mapa conceptual”

Diciembre de 2022

Teorías de la organización

Max Weber y la Expansión de la Burocracia

La "escuela" burocrática ha sido uno de las teorías que ha servido de base para su aplicación y estudio en organizaciones
 La Teoría de la Burocracia se desarrolló durante las primeras décadas del siglo XX
 Tendía a mostrar una visión global de la empresa
 No trata de hallar un estado ideal en las organizaciones, tanto para aquellas que buscan utilidades como para las que no
 Cada puesto tiene su lugar en ella, y las personas solo ocupan estos lugares
 La autoridad, está determinada por la estructura, y no por las personas. Está dada por el cargo o puesto de una persona, y no por sus aptitudes
 Este modelo es rígido.
 Todo el funcionamiento de la organización está predeterminado y documentado
 No existen las relaciones informales
 La organización debe tener normas y reglamentos preestablecidos que definirán el comportamiento de cada uno de los que forman parte de la organización
 La burocracia se manifiesta cuando en una organización el papeleo crece continuamente
 Weber en su modelo ideal. Para él, la burocracia era la organización eficiente por excelencia.

Taylor

El principal propósito de la administración debiera consistir en asegurar el máximo de prosperidad al empleador, unido al máximo de prosperidad para cada empleado
 Focaliza sus ideas exclusivamente en el campo industrial fabril
 Deben desarrollarse modelos sistemáticos de administración que combatan las pérdidas generadas por la ineficiencia del trabajo

Holgazanería

Tendencia natural de los hombres a despreocuparse y buscar la comodidad
 ¿Por qué debo trabajar fuerte si ese obrero perezoso recibe el mismo salario que yo?

El hombre cuenta únicamente con motivaciones económicas
 Propone un sistema de pagos en relación directa con la producción y rendimiento del obrero

Propone entonces la realización de un estudio profundo y científico de las condiciones y características de cada puesto de trabajo

Se debe estudiar cada proceso, cronometrando las operaciones y cada uno de los movimientos
 Se calcula cuánto se puede producir en condiciones normales, pero sin esfuerzos inútiles, con los mejores métodos y con las herramientas adecuadas
 Se hacía un procedimiento que detallaba meticulosamente cada uno de los pasos a seguir, estableciendo así una rutina permanente de movimientos
 Se debe instruir, enseñar y formar al obrero
 En la fábrica debe haber una supervisión de tipo funcional, de capataces que estén capacitados en las tareas que realizan los obreros
 En la fábrica debe haber una supervisión de tipo funcional, de capataces que estén capacitados en las tareas que realizan los obreros
 Habrá un especialista en cada etapa que controlará a los obreros

Fayol

Dirige su acción al plano de toda la empresa, con énfasis en la dirección y administración
 Se desprende la concepción mecanicista, a partir de la cual se considera a los individuos como algo no pensante
 Fayol imaginó a las personas como individuos que seguirán las reglas bajo toda circunstancia
 Considera a la administración como el arte de gobernar

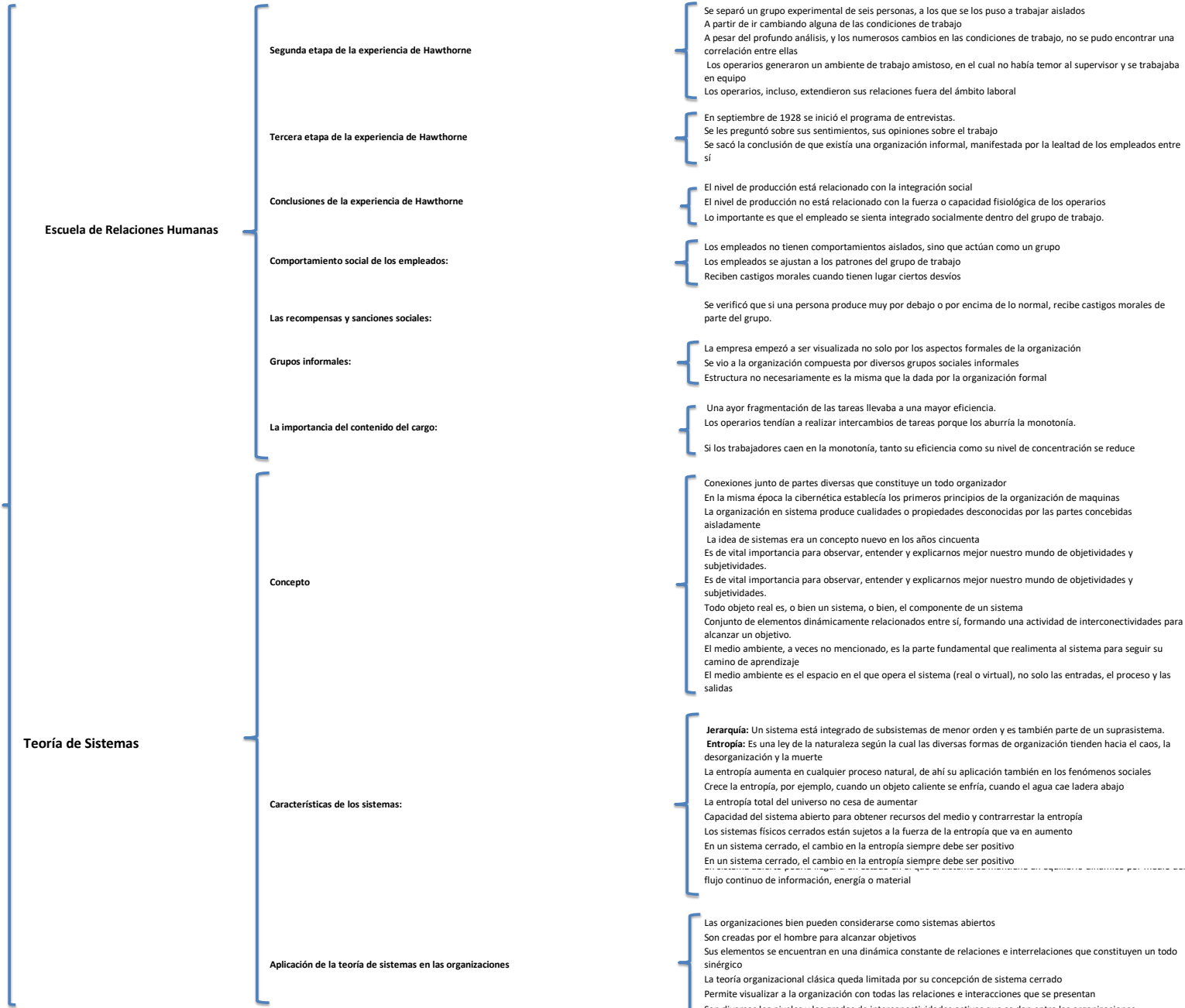
Elementos

Coordinar: una vez que las tareas se desarrollan, es necesaria la compatibilización de éstas, para que se puedan desarrollar de forma armoniosa las actitudes y metas de los miembros
 Dirigir: Fayol lo utiliza como sinónimo de mando, es decir, conducir al personal y a la organización
 Organizar: darle estructura a la organización. Brindarle los recursos requeridos para la operación de la empresa
 Prever: planear las actividades de la empresa a futuro

Teorías de la organización



Teorías de la organización



Teorías de la organización

