



NOMBRE DEL ALUMNO: ARIOSTO MUÑOZ AGUIRRE

**NOMBRE DEL TEMA: EL ESTUDIO DE LAS
ORGANIZACIONES**

ENSAYO

PARCIAL. 4---

**NOMBRE DEL DOCENTE: DOCTORA; SANDRA DANIELA
GUILLÉN PULIDO,**

DOCTORADO EN EDUCACIÓN,

TAPACHULA, CHIAPAS, DICIEMBRE DE 2022

LA ORGANIZACIÓN DESDE UNA MIRADA HUMANISTA Y TRANSMISORA DE BUENAS ACTITUDES.

Sin duda alguna, por naturaleza el ser humano necesita estar en interacción con otras personas, de participar en diferentes grupos para socializar ideas, costumbres y la misma cultura. Según la historia, el hombre ha tenido la necesidad de apoyarse con otros sujetos para lograr sobrevivir, desde la caza primitiva, hasta la industrialización, nos hemos dado cuenta que solos no podríamos realizar ciertas tareas que son tan importantes para nuestra supervivencia y nuestro avance tecnológico. Quizás es fundamental preguntarnos constantemente ¿cómo la organización nos ayuda a seguir avanzando como humanidad? ¿hasta dónde las malas decisiones de los líderes terminan con la esperanza de los integrantes de un grupo? Y ¿qué tan importante es que exista una buena autoridad que guíe los pasos de una empresa y logre aportar beneficios para la comunidad?

Es importante comentar que lo educativo no está ajeno a este tipo de organizaciones, pues considero que la educación es una empresa que necesita ser analizada para reflexionar sobre su funcionamiento y como se proyecta hacia la comunidad. Cada uno de los docentes tiene la responsabilidad por dar una enseñanza de calidad o excelencia, y en este caso, los directivos son agentes que apoyan en la gestión de los recursos y aprendizajes. Todas las organizaciones están constituidas por personas, por recursos no humanos y llegar a administrar dichos recursos, ha sido desde siempre una necesidad natural.

Queda claro entonces, que en toda empresa es necesario todo proceso administrativo, y que es necesario mencionar, que, desde el descubrimiento de nuevos mundos, este tipo de viajes se organizaron con el apoyo de una empresa, para ello fue necesario de un líder que gestiono los recursos, quien dirigía la ruta y la logística de navegación. Todo resulto tan favorable que a partir de los primeros viajes de Cristóbal Colon surgieron otros personajes que por la misma necesidad organizaron otras empresas en busca de cosas nuevas.

Pero para comprender mejor, es necesario definir el termino organización, desde mi perspectiva, está definida como un sistema de personas y medios organizados de tal manera que actuando de manera coordinada se logra el cumplimiento de los objetivos en

beneficio de todos los que conforman una empresa, o en un espacio de una institución educativa.¹

Si hacemos referencia de los viajes que se realizaron para mantener el dominio sobre los pueblos primitivos se puede comprender que este tipo de acciones llevaron a cimentar un poder, una autoridad y liderazgo, tan necesaria para el tipo de responsabilidad que tenían en esos momentos.

En este sentido el poder y autoridad llegan a plantear confusiones de definición y comprensión, para definir el verdadero sentido que tiene este tipo de acciones al momento de tomar decisiones que contribuyan el buen funcionamiento de un grupo, o empresa y es que se necesita tener claridad si en un caso se puede considerar a la autoridad como una forma de poder y por lo mismo, una manera de controlar las clases inferiores. Pero hasta donde estamos dispuestos a mostrar empatía por cada uno de los trabajadores si actuamos como líderes, como es el caso de grandes personajes que es tipo de liderazgo los llevo a tener significado al momento de dar a conocer sus ideas. Cada uno de los planteamientos están vinculados al control, pero este tipo de control, estará relacionado con el tipo de líder, es decir, no se puede comparar a una persona que se vea como un líder y sus actos tienen buena voluntad para contribuir a mejoras de las condiciones del grupo, a un líder que en sus actitudes estén relacionadas con hacer el mal, y aprovechar estas circunstancias para obtener un beneficio de manera particular.

Entonces lo que me lleva a reflexionar está relacionado a la manera de cómo nos involucramos para ejercer con responsabilidad el liderazgo, y de qué manera se puede aprovechar todos los recursos para ir mejorando en cada una de las intervenciones. Por tal motivo, la organización como planteamiento nos lleva a reflexionar que no podemos ser ajenos a los grandes cambios que se están dando desde la tecnología, el ámbito social y cultural y que los seres humanos son los principales protagonistas en esta reflexión. Y esto es de suma importancia, porque se piensa que la empresa está constituida únicamente por un grande y lujoso edificio, pero nos olvidamos de algo que es importante y que no debemos de hacer a un lado, las organizaciones están formadas por personas y las relaciones que tienen una con otra. Y para que quede más claro se puede decir que una organización

¹ Al partir de esta definición se puede afirmar que toda empresa estructurada y haciendo una analogía en relación a las escuelas, ya sea micro, pequeña, mediana o grande debe de tener una estructura detallada que permita a los altos cargos, líderes visualizar la operación y los agentes que se involucran en dicha organización.

existe cuando las personas interactúan para desempeñar funciones esenciales que le ayuden a alcanzar sus metas.

Del liderazgo se puede hablar por diversas razones, y esto está relacionado a su importancia en la historia de las organizaciones, ya sea sociales, políticas hasta incluso militares. Pero lo más importante es reflexionar sobre lo siguiente: el líder en la organización se va formando y quizás sería la siguiente manera de obrar, y a partir de esto se puede interpretar y analizar el liderazgo desde dos perspectivas: como cualidad personal del líder y como una función dentro de una organización.

La importancia de ser o tener un buen líder, está relacionado con obtener buenos resultados, pues la intención primordial es generar un ambiente de respeto, de armonía que genere logros tanto de manera individual, como de manera grupal, considero que un buen líder es el que logra que cada uno de sus integrantes puedan disfrutar lo que hacen y lo principal, que les agraden para comprometerse con la empresa, que la gobernanza o la manera de querer gobernar en un espacio de empresa no nos lleve a confundir dichos términos, pues no se trata de ser más poderoso que el otro, en este caso, se necesita formar una burocracia que sea la que logre establecer un equilibrio entre autoridad, liderazgo, gobernanza, etc.

Para Max Weber, su aporte mediante la teoría de la organización burocrática se basa en la búsqueda de un equilibrio entre la estructura empresarial y el recurso humano, con énfasis en la teoría de la organización como parte de una sociedad, porque las actitudes de los individuos son tan importantes para generar un avance en la manera de intervenir en diferentes acciones, porque la importancia de las conductas del individuo y de los grupos que conforman estos en las organizaciones es trabajar en equipo, dando lugar como eje central las relaciones interpersonales como factor impulsor de la productividad y la gestión participativa como parte del proceso de la toma de decisiones.

Pero por qué la organización² es tan importante para lograr los objetivos que cada una de las empresas se propone, y a partir de ello, cada uno de los proyectos debe de tener conductas previas que permitirán la ejecución de los resultados desde una perspectiva grupal, social e individual. La intención es que las empresas no pierdan sus enfoques y que se cumplan con la normatividad que se requiera.

² Toda organización se constituye de una razón de ser, es por ello que desde un inicio se deben de interrelacionar objetivos, misión, visión.

Para finalizar, Elton Mayo³, propone en la teoría de las relaciones humanas "... acentúa la importancia del individuo y de las relaciones sociales en la vida de organización, sugiriendo estrategias en el mejoramiento de las organizaciones al aumentar la satisfacción de los trabajos y creando organizaciones que ayuden a potencializar las habilidades de los mismos". Para él los aspectos emocionales del trabajo puede ser más importante que los aspectos físicos, que la participación social de los trabajadores es significativamente importante para la productividad, es fundamental que exista un espacio de empatía para que exista una relación humana y comprensión de diferentes hechos, por ello un administrador debe de descubrir las motivaciones de los individuos y los grupos integrándolos para que funcionen. Ante esto, una buena organización debe de estar dispuesta a cualquier cambio en cualquier momento.

Se necesita replantear los aspectos que entendemos como una organización para verla como un sistema humano de cooperación y coordinación, integrados dentro de límites definidos, con la finalidad de que se genere en un ambiente de confianza y armonía para que existe una buena y sana relación entre los integrantes.

Referencia Bibliográfica

Cabanillas, J. Luengo, R, y Torres, J. (2020). La búsqueda de información, la selección y creación de contenidos y la comunicación docente. RIED. Revista iberoamericana de Educación.

Mayo, Elton. Problemas humanos de una civilización Industrial. Ed. Galatea Nueva Visión.

³ Psicólogo australiano, investigador industrial y científico académico de la gestión organizacional. Sus estudios realizados, junto con los estudios de Hawthorne, se convirtieron en la base de sus innovadoras teorías sobre las relaciones humanas y la gestión científica.