



Mi Universidad

Cuadro Sinóptico

Nombre del Alumno: *Silvia Kristel Magaña Marín*

Nombre del tema: *Fundamentos del comportamiento organizacional*

Parcial: *Iro*

Nombre del docente: *Nayeli Morales Gómez*

Nombre de la Materia: *Comportamiento y cultura organizacional*

Nombre del posgrado: *Maestría en administración de sistema de salud*

Cuatrimestre: *Iro*

Villahermosa. Tabasco. Noviembre del 2022

FUNDAMENTOS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL Y EL INDIVIDUO

FUNDAMENTOS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

CONCEPTO

Se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones.

DISCIPLINAS AL ESTUDIO DEL CO

- Ciencias políticas
- Antropología
- Psicología
- Sociología
- Sociología organizacional

Se basa, sobre todo, en aportaciones de la psicología y es un campo que trata sobre el comportamiento de los individuos.

Tiene distintas características:

- Disciplinas científica aplicada
- De enfoca en las contingencias
- Métodos científicos
- Administrar a las personas

EL INDIVIDUO

PERSONALIDAD, EMOCIONES, HABILIDADES Y APRENDIZAJE.

No toma en cuenta la existencia e importancia que tienen las diferencias individuales entre los integrantes de la organización

PERCEPCIÓN Y TOMA INDIVIDUAL.

Es concebida como el proceso mediante el cual los individuos organizan e interpretan sus impresiones sensoriales con el propósito de dar significado a su ambiente.

VALORES, ACTITUDES Y SATISFACCIÓN LABORAL.

Los valores son objeto de estudio pues son la base para entender las actitudes y las motivaciones y porque influyen en nuestra percepción.

MOTIVACIÓN Y SUS APLICACIONES.

Maslow se basa La llamada pirámide de las necesidades, es decir, las necesidades se pueden jerarquizar o clasificar por orden de importancia y de influencia en el comportamiento humano.

• COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Es el estudio y la aplicación de conocimientos relativos a la manera en que las personas actúan dentro de las organizaciones. Sus elementos: Personas, tecnología y estructura

• COMPORTAMIENTO INDIVIDUAL

El individuo ingresa a la organización como un todo único e indivisible y lleva en si toda su contribución psicológica. Conductas particulares de un individuo: Personalidad, Actitud y Aprendizaje

Pasos que deben de seguirse en un modelo racional:

Precisar el problema, Identificar los criterios de decisión Distribuir ponderaciones a los criterios, Desarrollar las alternativas. Evaluar las alternativas. Elegir la mejor alternativa

Las actitudes son juicios evaluativos, favorables o desfavorables, sobre objetos, personas o acontecimientos.

Satisfacción en el trabajo: Aquellas personas que obtienen un alto nivel de satisfacción con sus actividades establecen actitudes muy positivas y benéficas

Las cuales son:

- Autorrelación
- Estima
- Sociales
- Seguridad
- Necesidades fisiológicas

BIBLIOGRAFÍA

- *Antología del Comportamiento y cultura Organizacional, UDS. Septiembre-Diciembre.*
- *Lourdes Munch et al. (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas.*
- *Idalberto Chiavenato (2009) Comportamiento organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill.*

