



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: *Liliana Sofía de la Cruz Ramos*

Nombre del tema: *unidad I fundamentos del comportamiento organizacional y unidad II el individuo*

Parcial: *1er*

Nombre de la Materia: *comportamiento y cultura organizacional*

Nombre del profesor: *Nayeli Morales Gómez*

Nombre de la Licenciatura: *administración en los sistemas de salud*

Cuatrimestre: *1er*

COMPORTAMIENTO Y CULTURA ORGANIZACIONAL

UNIDAD I
FUNDAMENTOS DEL
COMPORTAMIENTO
ORGANIZACIONAL

1.1 Introducción al
comportamiento
institucional

Son las acciones de las
personas que trabajan en
las organizaciones

Se basa en

- Aportaciones de psicología
- Personalidad
- Percepción
- Motivación
- Comportamiento de los individuos
- Actitudes
- Aprendizaje

Tiene aspectos

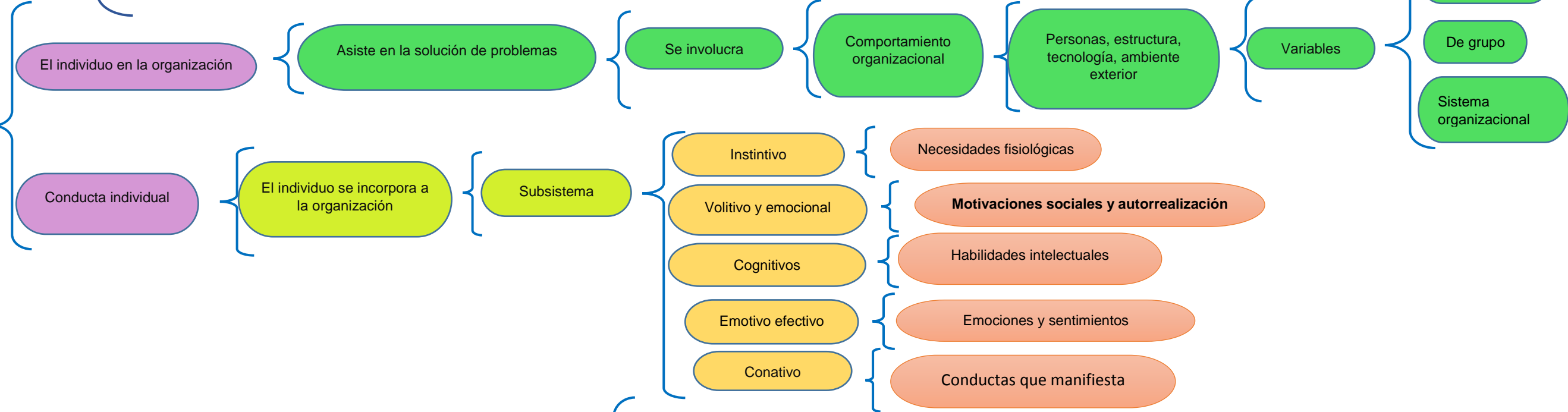
- Visibles**
 - Estrategias organizacionales
 - Políticas
 - Estructura de organización
- Profundos**
 - Percepciones y actitudes de los individuos
 - Interacciones informales
 - Definición de sus objetivos globales
 - Procedimientos adoptados
 - La autoridad formal
 - Normas del grupo
 - Conflictos interpersonales e intergrupales
- Tecnología

1.2. Contribuciones
de otras disciplinas
al estudio del
comportamiento
organizacional.

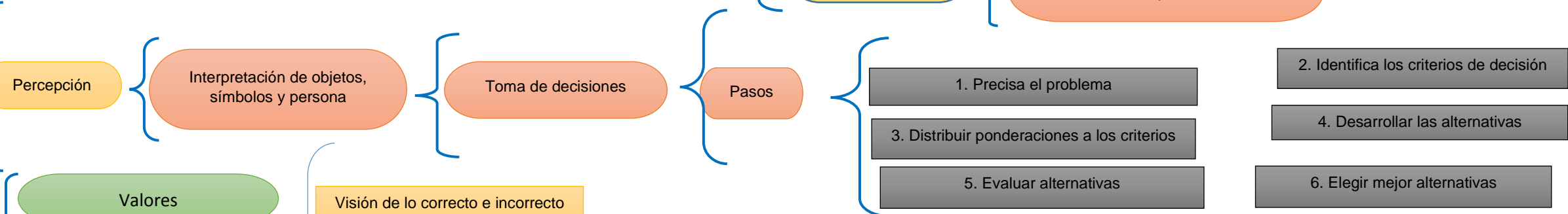
- Ciencias políticas: Poder, conflictos política organizacional
- Antropología: Cultura de las organizaciones, valores, actitudes
- Psicología: Personalidad, los sentimientos, percepción, motivación, aprendizaje
- Psicología social: Dinámica grupal, interacción, liderazgo, comunicación, actitudes, toma de decisiones en grupos
- Sociología: Estatus, poder, prestigio, conflicto
- Sociología organizacional: Teoría de organizaciones, dinámica de organizaciones

UNIDAD II
EL INDIVIDUO

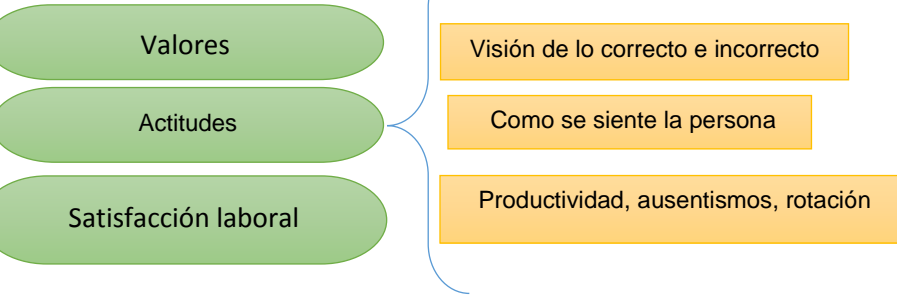
2.1 Personalidad,
emociones,
habilidades y
aprendizaje.



2.2 Percepción
y toma de
decisiones
individual.



2.3.- Valores,
actitudes y
satisfacción
laboral.



2.4.- Motivación
y sus aplicaciones.

