



# Mi Universidad

Cuadro sinóptico

**Nombre del Alumno:** *Liliana Sofía de la Cruz Ramos*

**Nombre del tema:** *unidad I fundamentos del comportamiento organizacional y unidad II el individuo*

**Parcial:** *1er*

**Nombre de la Materia:** *comportamiento y cultura organizacional*

**Nombre del profesor:** *Nayeli Morales Gómez*

**Nombre de la Licenciatura:** *administración en los sistemas de salud*

**Cuatrimestre:** *1er*

COMPORTAMIENTO CULTURAL ORGANIZACIONAL

UNIDAD I  
FUNDAMENTOS DEL  
COMPORTAMIENTO  
ORGANIZACIONAL

1.1 Introducción al  
comportamiento  
institucional

Son las acciones de las  
personas que trabajan en  
las organizaciones

Se basa en

- Aportaciones de psicología
- Personalidad
- Percepción
- Motivación
- Comportamiento de los individuos
- Actitudes
- Aprendizaje

Tiene aspectos

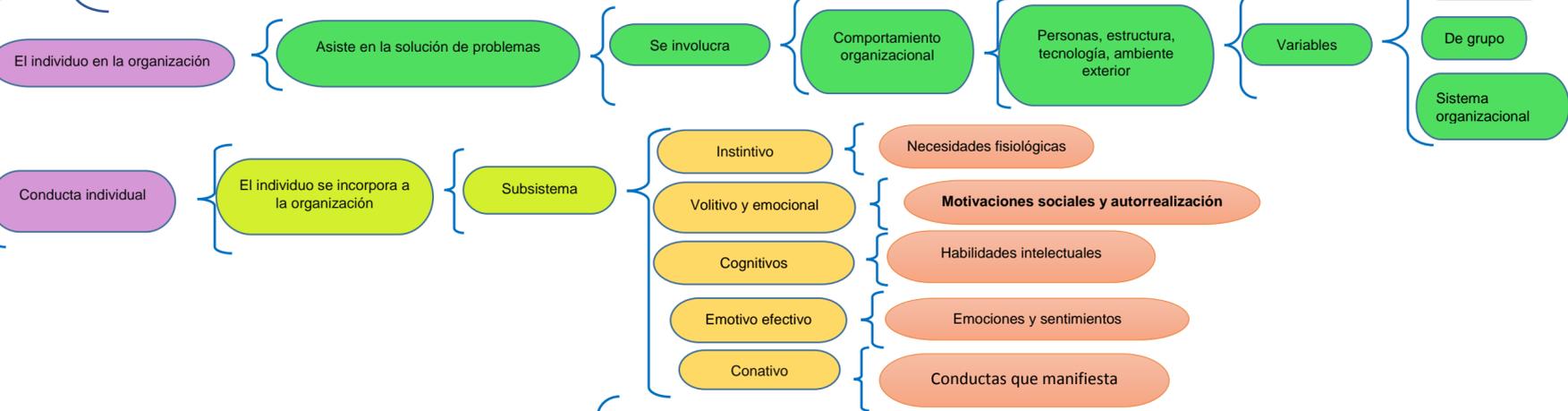
- Visibles**
  - Estrategias organizacionales
  - Políticas
  - Estructura de organización
- Profundos**
  - Percepciones y actitudes de los individuos
  - Interacciones informales
  - Definición de sus objetivos globales
  - Procedimientos adoptados
  - La autoridad formal
  - Normas del grupo
  - Conflictos interpersonales e intergrupales
- Tecnología

1.2. Contribuciones  
de otras disciplinas  
al estudio del  
comportamiento  
organizacional.

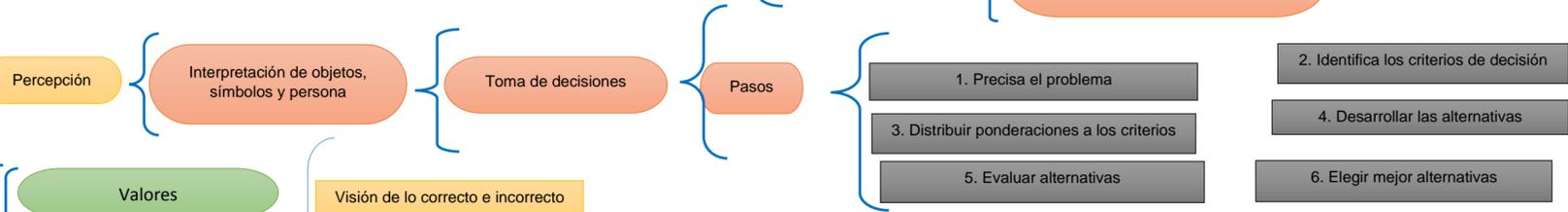
- Ciencias políticas: Poder, conflictos política organizacional
- Antropología: Cultura de las organizaciones, valores, actitudes
- Psicología: Personalidad, los sentimientos, percepción, motivación, aprendizaje
- Psicología social: Dinámica grupal, interacción, liderazgo, comunicación, actitudes, toma de decisiones en grupos
- Sociología: Estatus, poder, prestigio, conflicto
- Sociología organizacional: Teoría de organizaciones, dinámica de organizaciones

UNIDAD II  
EL INDIVIDUO

2.1 Personalidad,  
emociones,  
habilidades y  
aprendizaje.



2.2 Percepción  
y toma de  
decisiones  
individual.



2.3.- Valores,  
actitudes y  
satisfacción  
laboral.



2.4.- Motivación  
y sus aplicaciones.

