



# Mi Universidad

## Cuadro Sinóptico

*Nombre del Alumno: Maribel Hernández López*

*Nombre del tema: Fundamentos del comportamiento organizacional, El Individuo*

*Parcial: Unidad I y II*

*Nombre de la Materia: Comportamiento y cultura organizacional*

*Nombre del profesor: Dra. Nayeli Morales Gómez*

*Nombre de la Maestría: Administración en Sistemas de Salud*

*Cuatrimestre: Primero*

# Fundamentos del comportamiento organizacional

## Introducción al comportamiento organizacional

- Hacer referencia a las acciones de las personas que trabajan en las organizaciones.
- Las personas se comportan como individuos y también como miembros de grupos y solo se observa de forma parcial.
- Existen aspectos profundos que no se observan a simple vista → como son

### Comportamiento de los individuos

- Personalidad
- Actitudes
- Percepción
- Aprendizaje
- Motivación

### Comportamiento de los grupos

- Normas
- Funciones
- Formación de equipos
- Manejo de conflictos

- Percepciones y actitudes de los individuos
- Normas del grupo
- Interacciones informales
- Conflictos interpersonales e intergrupales

## Contribuciones de otras disciplinas al estudio del comportamiento organizacional

### Principales características del comportamiento organizacional

- Disciplina científica aplicada
- Se enfoca en las contingencias
- Utiliza métodos científicos
- Útil para administrar a las personas en las organizaciones
- Se enriquece con aportaciones de varias ciencias del comportamiento (ciencias políticas, antropología, psicología, sociología, etc.).
- Está íntimamente relacionado con diversas áreas, como la teoría de las organizaciones, desarrollo organizacional, administración de recursos humanos.
- Se enfoca teóricamente al microanálisis

# El Individuo

