



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Silvia Morales Cruz

Nombre del tema: Proceso organizacional

Parcial: I

Nombre de la Materia: Comportamiento y Cultura

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre de la Maestría: Administración de los Sistemas de Salud

Cuatrimestre: I

INTRODUCCIÓN

Para comenzar el proceso organizacional, son pasos para que la estructura funcione adecuadamente, se hace mención que una organización se puede describir como un grupo de personas que interactúan entre sí, en virtud de que mantiene determinadas relaciones sociales con el fin de obtener ciertos objetivos (Martín, 2004).

Además el diseño organizacional es el proceso en el cual se debe construir y adaptar continuamente la estructura de la organización para que esta logre alcanzar sus objetivos y estrategias, que debe de contar con una visión y una misión.

En este proceso es necesario evaluar el desempeño, y ésta es una técnica de gestión de recursos humanos que permite determinar la actuación de cada una de las personas que estén involucradas en dicho sistema.

Cada organización tiene características muy propias y esto se debe a la cultura la cual comprende valores compartidos, hábitos, usos y costumbres, códigos de conductas, tradiciones, la forma en que interactúan las personas, las actitudes predominantes, las aspiraciones todo esto forma parte de la cultura de la organización. Los cambios continuos que hay en la sociedad, esto puede generar estrés y este está relacionado con el cúmulo de trastornos y de las aflicciones en las personas de ciertos sucesos que se presenten en el entorno.

La administración del cambio organizacional corresponde a las acciones llevadas a cabo con el fin de gestionar los efectos causados por cambios importantes dentro de la organización, enfocándose en las personas.

DESARROLLO

El diseño organizacional es el proceso de construir y adaptar continuamente la estructura de la organización para que esta pueda lograr sus objetivos y estrategias, esta consta de una estructura la cual es la interrelación entre los órganos y las tareas dentro de una organización, y esta es dependiente. Las organizaciones se puede describir como un grupo de personas que interactúan entre sí, en virtud de que mantiene determinadas relaciones sociales con el fin de obtener ciertos objetivos (Martín, 2004), también son conjuntos complejos de funciones, relaciones y responsabilidades que no siempre tienen que estar definidos y tampoco delimitados, el diseño organizacional debe tomar en cuenta las siguientes variables como son : los factores ambientales, dimensiones anatómicas de la organización, aspectos de las operaciones, consecuencias conductuales.

El tamaño de una organización determinará su diseño, esta puede clasificarse como grandes, medianas, pequeñas y micro. El diseño organizacional consta de dos procesos básicos entre sí, la diferenciación, que consiste en dividir el trabajo en la organización y se relaciona con la especialización de los órganos y las personas, así como la integración, esta pretende alcanzar un estado de equilibrio dinámico entre los distintos elementos para así evitar conflicto entre ellos.

Toda organización se encuentra en constante desarrollo, la misión es lo que le da identidad, la visión es la imagen que tiene de si misma y hacia donde quiere llegar, y los objetivos es un estado futuro deseado, los cuales se pretenden alcanzar en un periodo determinado.

Existe un sistema de evaluación del desempeño la cual es aplicada por recursos humanos y esta permite determinar el desempeño de cada persona que está inmiscuida en dicho sistema, esta evaluación mas que nada debe estar elaborada con el fin de ayudar, colaborar y mejorar las relaciones humanas, la finalidad de dicha evaluación es orientar la actuación profesional, distinguir los puntos fuertes y aquellos que pueden ser mejorados de cada uno de sus trabajadores y de los equipos de trabajos, de este modo es más fácil optimizar los procesos y los resultados (www.sydle.com).

Cada organización, tiene características muy propias y esto se debe a la cultura, la cual comprende valores compartidos, hábitos, usos y costumbres, códigos de conductas, tradiciones, creencias, normas, reglas; la forma en que interactúan las personas, las actitudes predominantes, las aspiraciones, todo esto forma parte de la cultura de la organización.

El estrés es una condición inherente a la vida moderna, está relacionado con el cúmulo de trastornos y de las aflicciones en las personas de ciertos sucesos que se presenten en el entorno, cierto nivel de estrés es normal porque permite concentrarse y así poder enfrentar los desafíos de la vida, las exigencias, las necesidades, las urgencias, los plazos por cumplir, todo esto genera estar expuestos a dicho trastorno, una persona puede presentar síntomas físicos, psicológicos o conductuales, así como también llegar a presentar síndrome de Bournout.

La adaptación al cambio es constante, ya que es la clave para mantener a la organización actualizada con el medio laboral, el cual representa un reto porque los miembros de dicha organización deben estar dispuestos a hacerlo.

La administración del cambio organizacional corresponde a todas las acciones llevadas a cabo, con el fin de gestionar los efectos causados por cambios importantes, enfocándose en las personas, y estos pueden ser estructurales, de procesos o culturales, es por ello que es necesario implementar una estrategia adecuada para que asegure que los cambios serán encaminados al éxito.

Es importante tomar en cuenta una serie de factores determinantes, para ello es necesario establecer una visión común, que exista transparencia y comunicación efectiva, que cuente con formación y educación continua, conveve a recompensas económicas y sociales y tengan un asesoramiento personalizado, pero sobre todo que haya una monitorización y evaluación para poder medir el impacto del cambio, la productividad de los empleados y el funcionamiento del proceso productivo en general, y así será posible realizar ajustes si los resultados no son los esperados.

CONCLUSIÓN

Al termino de la lectura mencionada se puede decir que, un proceso organizacional es necesario que se lleve a cabo, en todos los ámbitos, porque da la oportunidad de construir, y a la vez, adaptarse, llegando con esto a alcanzar sus objetivos y estrategias; para ello existen diferentes tipos de organizaciones de acuerdo a su tamaño, diseño, misión, visión y un objetivo, la cual le permite esclarecer que es lo que se pretende lograr.

De lo anterior se puede mencionar que, un sistema para que pueda funcionar se debe contar en constante evaluación, para mejorar los posibles errores que se haya tenido, pero para ello el personal que ahí labora, tanto administrativos, operativos, auxiliares de todo tipo deben tener los mismos ideales de la empresa y salir de su zona de confort, logrando con ello se tenga mayor productividad, calidad de atención y mejora en la calidad de la atención.

BIBLIOGRAFÍA

Martín, P. (2004). gender as a social institution social forces,.

www.sydle.com. (s.f.).

Comportamiento y cultura organizacional UDS 2022, Nayeli Morales Gómez