



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre de alumno: **Brisaida Trigueros Ramírez**

Mtra. Nayeli Morales Gomez

UNIDAD 3 " EL GRUPO "

PASIÓN POR EDUCAR

Frontera Comalapa, Chiapas 12 de noviembre 2022.

UNIDAD III EL GRUPO

Fundamentos del comportamiento grupal y equipos de trabajo.

un

Grupo se puede definir como dos o más individuos que interactúan entre sí, son interdependientes, que se han unido para lograr objetivos y metas particulares.

Etapas del desarrollo de grupo

El modelo de las cinco etapas Mediante el cual se piensa que los grupos se desarrollan a través de una secuencia estandarizada de 5 etapas.

Son

- Formación: que se caracteriza por mucha incertidumbre entre sus miembros.
- Tormenta: que se caracteriza por la existencia de conflicto dentro de este.
- Normatividad: Se presenta una relación estrecha y cohesión.
- Desempeño: Es cuando el grupo es totalmente funcional.

Liderazgo en las organizaciones.

el

Liderazgo ha fascinado al mundo desde hace mucho tiempo y está adquiriendo una importancia cada vez mayor en las organizaciones. La razón es muy sencilla: las empresas requieren líderes que las dirijan correctamente, pues el liderazgo es la manera más eficaz de renovar y revitalizar las organizaciones y llevarlas al éxito y a la competitividad.

Liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder. Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores.

Ejercicio del poder y dependencia.

El liderazgo es, en cierto sentido, un poder personal que permite a alguien influir en otros por medio de las relaciones existentes.

El individuo que posee un puesto importante en una organización tiene poder por ese simple hecho: es el llamado poder del puesto.

La

Capacidad para influir, persuadir y motivar a los subordinados está fuertemente relacionada con el poder que los demás perciben en el líder.

La

Dependencia es inversamente proporcional a las fuentes de abastecimiento. La posesión de algo abundante no aumenta el poder. Si todo el mundo es rico, el dinero no representa una fuente de poder.

Conflicto, negociación y mediación.

La vida es una eterna sucesión de conflictos. En sus interacciones, las personas, los grupos y las organizaciones casi siempre están involucrados en

esta

Ligada a discordia, divergencia, disonancia, controversia o antagonismo.

Fisher, Ury y Patton definen la negociación como —un medio básico para lograr lo que queremos de otros. Es una comunicación de doble vía para llegar a un acuerdo

El modelo de pasos en equilibrio
Más de una docena de estudios de campo y laboratorio sobre grupos confirmaron que los grupos no se desarrollan en una secuencia universal de etapas.

Tipos de equipos
Equipos de solución de problemas:
En los equipos de solución de problemas, los miembros comparten ideas u sugerencias para mejorar los procesos y los métodos de trabajo.

Los equipos autodirigidos: Son grupos de empleados que además de evaluar están en la capacidad de poner en práctica lo que deciden.

Equipos interfuncionales: Están constituidos por equipos que tienen como integrantes a empleados del mismo nivel jerárquico, pero de diferentes áreas de trabajo, que se reúnen para llevar a cabo una tarea.

Implica una apropiación desigual de poder, ya que los miembros del grupo solo acatarán las órdenes, aunque pueda que sí ayuden a tomar decisiones dando su punto de vista y colaborando de otras formas.

Se destaca
Entre los demás y tiene cualidades que le dan la superioridad para desempeñar el papel que posee.

