



CONOCER LOS ELEMENTOS QUE CONFORMAN LAS CARACTERISTICAS DEL INDIVIDUO, DEL GRUPO Y DE LAS ORGANIZACIONES, ASI COMO LOS FACTORES QUE INFLUYEN EN EL COMPORTAMIENTO HUMANO

CAMPUS OCOSINGO

MAESTRIA EN ADMINISTRACION EN SISTEMAS DE SALUD

NOMBRE:

LIC. OBDULIA DE JESUS JIMENEZ ALFONZO

TEMA

UNIDAD I FUNDAMENTOS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

1.1.-Introducción al comportamiento organizacional.

1.2.-Contribuciones de otras disciplinas al estudio del comportamiento organizacional.

UNIDAD II EL INDIVIDUO

2.1.-Personalidad, emociones, habilidades y aprendizaje.

2.2.- Percepción y toma de decisiones individual.

2.3.-Valores, actitudes y satisfacción laboral.

2.4.- Motivación y sus aplicaciones.

INTRUDICION AL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Es el estudio y la aplicación de conocimientos relativos a la manera en que las personas actúan dentro de las organizaciones. También se trata de una herramienta humana para beneficio de las personas y se aplica de un modo general a la conducta de personas en toda clase de organizaciones.

- Actitudes
- Percepción
- Aprendizaje y motivacion.

CONTRIBUCIONES DE OTRAS DISCIPLINAS AL ESTUDIO DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Estudio de la conducta y comportamiento humano

- Metodo científico
- Dsciplina científica
- Aportación de varias ciencias

Ciencias políticas, Antropología, psicología, sociología

EL INDIVIDUO

PERSONALIDAD, EMOCIONES, HABILIDAD Y APRENDIZAJE.

- Comportamiento
- Conducta Individual
- Aprendizaje social

PERCEPCION Y TOMA DE DECISIONES INDIVIDUAL

El proceso mediante los individuos, organizan e interpretan de objetos, simbolos, a través de las experiencias.

- Precisar
- AIdentificar
- Distribuir
- Desarrollar, evaluar y dirigir.

VALORES Y ACTITUDES Y SATISFACCION LABORAL

Proceso psicosociales que permiten una satisfacción laboral en los colaboradores, en diferentes empresas y mejor rendimiento.

- Satisfacción e
- insatisfacción

MOTIVACION Y SUS APLICACIONES

conjunto de acciones que se realizan en determinada situación.

- Proceso de motivacion
- Piramide de MASLOW

Se pueden jerarquizar de forma importante según las necesidades sociales.