



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre del trabajo: ENSAYO

POSGRADO: ADMINISTRACIÓN EN SISTEMAS DE SALUD

Materia: PROCESO ORGANIZACIONAL

Grado: Primer cuatrimestre

PASIÓN POR EDUCAR

Nombre del alumno: Isabel del C. Gordillo Chávez

Nombre del profesor: maestra Nayeli Morales Gómez

Villahermosa, Tabasco 18 de noviembre del 2022

En el siguiente ensayo hablaremos la importancia del proceso organizacional en donde se busca desarrollar y determinar el proceso más adecuado para conformar un excelente organización, donde el personal que lo integra se debe beneficiar al promover una adecuada eficiencia, responsabilidad y buscando un bien común, a través de una acertada toma de decisiones; por lo que tenemos que elegir una estrategia que nos permitan determinar que procedimiento es el que emplearemos y sobre todo el cómo actuar con la finalidad del personal que lo integre se les facilite el análisis y la resolución y así le permita orientar y apoyar en la mejor decisión correcta en beneficio de la empresa u organización.

Se entienden al proceso organizacional, como el conjunto de pasos que deben de llevar a cabo ya sea los miembros de una organización o de una empresa, para lograr los objetivos que se tengan planteados.

A sí mismo la estructura organizacional, nos permitirá tener una buena integración y coordinación de los integrantes de una empresa, por lo cual al estar mejores organizados se podrá obtener un mejor aprovechamiento de los recursos y esto será mucha más benéfico para la empresa.

El diseño organizacional se debe tomar en cuenta diferentes variables, las cuales están vinculadas con la gestión, y la comunicación interna que hagan determinar seguir el control y el objetivo planeado las cuales son:

- **Factores ambientales:** En ella se debe de tener en cuenta cual es el objetivo que se está planteando en el presente y futuro.
- **Dimensiones anatómicas de la organización:** Se enfoca en la magnitud de la organización representada por el número de empleados al igual la dispersión geográfica que esta pueda tener.
- **Aspectos de las operaciones:** En este punto se habla de cómo se deben de dividir las actividades a todo el personal, el proceso de cómo se deben de llevar a cabo y al igual que debe de haber una autoridad encargada de asignarlas.

- **Consecuencia conductuales:** Aquí se debe de tomar en cuenta todas las actitudes y desempeño que pueda tener le personal, al igual valorar si pasan por etapas de estrés y conflictos y valores cuales son las causas que ocasionen esto.

La gestión de recursos humano, es el área más importante de una organización u empresas, puede llegar a estar hasta por encima del área de marketing, logística, productividad, etc., ya que todas tienen algo en común son manejadas por el área de recursos humanos, independientemente del área donde laboren, un punto muy importante de la gerencia de recursos humanos es la evaluación continua que debe de tener con los empleados, por lo cual se debe de realizar mediante un sistema que no se debe de quedar estático sino al contrario debe de evolucionar constantemente y seguirse monitoreando para que genere mejoras continuas.

La importancia de la gestión de los recursos humanos radica en que actualmente la empresa debe dar respuestas a los cambios experimentados en la sociedad en general y del mundo laboral en particular entre los que destacan: Aumento de la competencia y por lo tanto de la necesidad de ser competitivo.

La cultura organizacional son los valores y principios, que diferencia a una organización o empresa de otra, se ve involucrada la ética, las creencias, valores y la experiencia de un grupo. Cada individuo trae una diferente manera de pensar , esta misma se va conociendo más al fondo con el transcurso que pasa el tiempo, y con el proceso de educación que se va brindando, tanto las características nacionales y socioculturales influyen en el desarrollo y la perpetuidad de la cultura.

Las actitudes que sean tomadas de acuerdo con cada cultura tendrán efecto sobre la motivación y las expectativas que tenga cada persona en el ámbito del trabajo, al igual se podrá notar la relación que pudiera llegar a tener entre otras personas.

Por lo cual cuando se forma parte de una empresa y se participa en ella, uno está aceptando la cultura organizacional que esta tenga, como puede ser la forma en que interactúa el personal entre ellos, las aptitudes que tiene cada uno, las aspiraciones que queremos alcanzar, ya que, si se logramos compaginar la cultura

de la empresa con el personal, se podrá lograr tener un mejor desarrollo de la organización.

Cuando una organización decide tener algún tipo de cambio dentro de ella, puede ser o no ser bien aceptado dentro del personal, ya que algunos se podrán llegar a sentir muy motivados, por adentrarse a nuevos retos u objetivos por cumplir, pero a la vez habrá quienes no quieran arriesgarse a lo desconocido y abandonar su zona de confort. Para lograr tener un éxito con los cambios que se quieren llegar a plantear se debería de tener en cuantos algunos puntos clave como: Tener una misión en común tomando en cuenta siempre cual será el mejor resultado que desean alcanzar, que se tenga una buena comunicación efectiva entre el personal y los jefes y poder plantear cualquier inconformidad que se tenga y como último punto tener en constante capacitación al personal para que el nuevo cambio que se esté intentado tener no sea tan drástico y pueda irse acoplado de la mejor manera y pueda tener un mejor desempeño y así poder llegar a obtener los objetivos planteados.

En conclusión , un proceso organizacional debe desarrollarse conjuntamente en toda la organización , alcanzar un esfuerzo planificado que permita incrementar el bienestar , intervenir en procesos planificados a largo y corto plazo con el fin de alcanzar un meta y un objetivo para un constante crecimiento , que permitan mejorar los procesos establecidos, orientar al individuo a ser resolutivo y renovación constante de dicha organización mediante la administración que se base en la colaboración y en la efectividad de la cultura de la empresa.

En la actualidad vivimos en un mundo en una sociedad competitiva, donde las empresas su personal deben llegar a una meta impuesta por la organización, lo cual exige mucha demanda para lograr complacer las necesidades de los consumidores, lo cual trae como consecuencia una carga emocional y de estrés para los trabajadores de las empresas, provocada por las presiones que se puedan presentar al tratar de conseguir las metas planteadas.

BIBLIOGRAFIA

- Stephen P. Robbins. (2004). *Comportamiento organizacional*. México: Pearson.
- UDS, *Manual de comportamiento y cultural organizacional*
- *Alvarado Ruiz, Hilda Leticia. (2017). Comportamiento organizacional. México: Grupo editorial patria.*
- *Manuel Alfonso Garzón Castrillón. (2005). El desarrollo organizacional y el cambio planeado. Bogotá: Centro editorial universidad del rosario.*

PASIÓN POR EDUCAR