Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: *Victor Geovani Montero López*

Nombre del tema: *Unidad I- Fundamentos del comportamiento organizacional*

Unidad II- El individuo

Parcial: *1er Parcial*

Nombre de la Materia: *Comportamiento y cultura organizacional*

Nombre del profesor: *Nayeli Morales Gómez*

Nombre de la Licenciatura: *Maestria en administración en sistemas de salud.*

Cuatrimestre: *1ro*

FUNDAMENTOS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

1.1 Comportamiento organizacional

Se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan y trabajan en las organizaciones

- Se ocupa de la influencia que todos ellos ejercen en las organizaciones y de la influencia que las organizaciones ejercen en ellos.
- Se basan en aportaciones de la psicología y es un campo que trata sobre el comportamiento de los individuos.
- Tienen aspectos superficiales como las estrategias de la organización, definición de sus objetivos globales, políticas y los procedimientos adoptados, estructura de organización, autoridad formal y cadena de mando.

1.2 Contribuciones de otras disciplinas al estudio del comportamiento organizacional

Se enriquece con aportaciones de varias ciencias del comportamiento:

- Ciencias políticas

- Antropología

- Psicología

- Psicología social

- Sociología

- Sociología organizacional

Principales caracteristicas:

- **Es una disciplina cientifica aplicada:** Ayuda a las personas y organizaciones para alcanzar niveles de desempeño más elevados
- **Se enfoca en las contingencias:** Identifica diferentes situaciones de la organización para manejarlas.
- **Utiliza metodos cientificos:** Formula hipótesis
- **Administra a las personas en las organizaciones:** Ayuda para entenderse cada veza mejor.

Victor Geovani Montero López

UDS

EL INDIVIDUO

2.1 Personalidad, emociones, habilidades y aprendizaje

El estudio de las organizaciones no toma en cuenta la existencia e importancia que tienen las diferencias individuales entre los integrantes de la organización.

Comportamiento organizacional: Es el estudio y la aplicación de conocimientos relativos a la manera en que las personas actúan dentro de las organizaciones sus elementos son: Personas, tecnología y estructura.

Conducta individual: El individuo se incorpora a la organización como un todo único e indivisible y lleva en si toda su contribución psicológica estas conductas son: Personalidad, actitud y aprendizaje.

2.2 Percepción y toma de decisiones individual

Es el proceso mediante el cuál los individuos organizan e interpretan sus impresiones sensoriales con el propósito de dar significado a su ambiente.

Pasos para la toma de decisiones:

Precisar el problema, identificar criterios de decisión, distribuir ponderaciones a los criterios, desarrollar las alternativas, evaluar las alternativas y elegir la mejor alternativa.

2.3 Valores, actitudes y satisfacción laboral.

Los valores son formas básicas de modos de conducta y son base para entender las actitudes y motivaciones ya que influyen en nuestra percepción

Las actitudes son aprobaciones o desaprobaciones y son formas de representar como se siente una persona como la satisfacción en el trabajo, el compromiso organizacional y el involucramiento con el puesto.

La satisfacción laboral es la actitud que un empleado asume respecto a su trabajo como la productividad, el ausentismo y la rotación.

2.4 Motivación y sus aplicaciones

La teoría de la motivación de Maslow está basada en la llamada pirámide de las necesidades en donde se pueden jerarquizar o clasificar por orden de importancia y de influencia en el comportamiento humano

Las cuáles son:

La autorrealización
Estima
Sociales
Seguridad
Necesidades fisiológicas

ntero López