



# Mi Universidad

*Nombre del Alumno: Briceidi Pérez Pérez*

*Nombre del tema: Comportamiento Organizacional*

*Parcial: 1er*

*Nombre de la Materia: Comportamiento y cultura organizacional*

*Nombre del profesor: Nayeli Morales Gomez*

*Nombre de la Maestría: Administración en Sistemas de Salud.*

*Cuatrimestre: 1er cuatrimestre*

A continuación daré inicio a la redacción de mi ensayo en el cual hablaremos del nuestro tema general el cual es el proceso organizacional y este compuesto por sus diversos subtemas.

Como sabemos para llegar a una buena organización siempre debemos de tener muy claro que es lo que queremos y a donde queremos llegar, es por eso que en este ensayo aprenderemos algunas técnicas, características y puntos importantes que nos ayudaran durante nuestro proceso organizacional ya sea de manera individual o cuando estamos en equipo.

Para entrar de lleno a nuestro primer subtema diseño y estructura de las organizaciones a considerar este es un tema muy importante ya que de ante mano siempre debemos de tomar en cuenta toda la estructura y diseño que queremos que tome nuestra organización esto para que podamos saber cuáles serán las cosas a la que mas importancia podemos ponerle como las dificultades y lo que necesitamos en nuestra organización.

La manera en la que lleguemos a diseñar nuestra organización ya sea en el momento o a futuro siempre debemos de tomar en cuenta que cada integrante que forma parte de nuestra organización siempre debe ser íntegro y de gran personalidad ya que cada uno debe formar un eslabón la cual forme una cadena donde siempre se busque la mejora de nuestra organización en todo momento.

Para poder formar una gran organización en diferentes áreas siempre debemos de tener un gran equipo de trabajo donde todos siempre tengan un propósito en la organización y siempre la misión y la visión de cada uno de los integrantes sea únicamente lograr el crecimiento de la organización y esta siempre se logra tomando en cuenta las opiniones de cada uno y en cuestión de trabajo es muy importante que todos estén en la misma sintonía y que todos trabajando en equipo puedan cumplir con todo el trabajo a realizar dividiéndose todas las actividades y de esta manera poder crecer en todas las diferentes áreas que conforman nuestra organización tomando en cuenta todos nuestros factores en los que nos encontramos.

En la implicación de evaluación de los desempeños Al evaluar el desempeño la organización obtiene información para la toma de decisiones: Si el desempeño es inferior a lo estipulado, deben emprenderse acciones correctivas; si el desempeño es satisfactorio, debe ser alentado. Las evaluaciones de desempeño siempre podrían ser individuales pero esto debe de tener el propósito de apoyar a crecer principalmente a nuestro integrante de igual manera que a nuestra organización ya que si como líderes apoyamos y motivamos a nuestros integrantes de nuestra organización en su vida personal ellos siempre estarán encantados con su trabajo y podrán dedicarse a realizar sus trabajos de la mejor manera y esto ayudara a que nuestra organización no tenga un desequilibrio que pueda afectarla.

La valoración del personal o evaluación del desempeño se define como una apreciación sistemática del valor que un individuo demuestra, por sus características personales y/o por su prestación, con respecto a la organización de la que forma parte, expresado periódicamente conforme a un preciso procedimiento por una o más personas encargadas en tal sentido y que conozcan al individuo y su trabajo. En la realización de esta evaluación también debemos de tomar en cuenta todos los logros que ha tenido nuestro empleado ya que muchas veces juzgamos a la primera y no tomamos en cuenta el gran desempeño que pueden lograr ellos en su momento y podemos llegar a caer en un gran error. Posterior de nuestra evaluación debemos de buscar una o varias estrategias para poder apoyar a nuestros empleados en sus diferentes áreas sea con mas preparación profesional o incluso simplemente con motivación diaria ya que solamente podría ser un momento de bajas por la que nuestros empleados están atravesando es por eso que como buenos líderes debemos de ser buenos observadores y tomar buenas decisiones en todo momento para que nuestra organización pueda seguir adelante.

Nuestra organización puede estar cimentada en diferentes culturas o incluso solo una pero esto es algo muy importante ya que entre mas culturas podamos incluir en nuestra organización mas oportunidades tenemos de crecer ya que tener un equipo de trabajo donde podamos contar con múltiples culturas nos ayudara a que nuestra organización este muy bien cimentada y que sea reconocida en muchos lugares

pero las diferentes culturas también podrían afectarnos en gran manera es por eso que se debe de diseñar un plan de trabajo donde siempre podamos tomar en cuenta cada una de las culturas, de nuestros empleados y de todo nuestro entorno en el que nos encontremos haciendo que esto nos sea de ayuda para crecer en todos los ámbitos y áreas posibles.

La cultura no solamente involucra nuestro entorno interior con nuestros empleados y como líderes sino que también está muy presente en toda nuestra clientela es por eso que los fundamentos que siempre debemos de tener muy claros en la cultura ya que una empresa u organización siempre resaltara gracias a su cultura por la que está formada.

Como comentábamos anteriormente cuando buscamos siempre la salud mental de cada uno de los integrantes siempre podremos tener un gran rendimiento en nuestra organización siempre y cuando tomando en cuenta las necesidades de cada uno de ellos y brindándoles todas las oportunidades laborales ya que de esta manera siempre podríamos complementar cada una de nuestras áreas y así poder hacer crecer nuestra organización.

Al poder redactar este ensayo puedo darme cuenta que siempre debemos de trabajar en equipo y siempre tomando en cuenta las opiniones de cada uno para que de esta manera podamos alcanzar el éxito en todo lo que nos propongamos.

## BIBLIOGRAFIA

Idalberto Chiavenato (2009) Comportamiento organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill.

Lourdes Munch et al. (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas.

□ Stephen P. Robbins, (2002) Comportamiento Organizacional, São Paulo: Prentice Hall.