

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

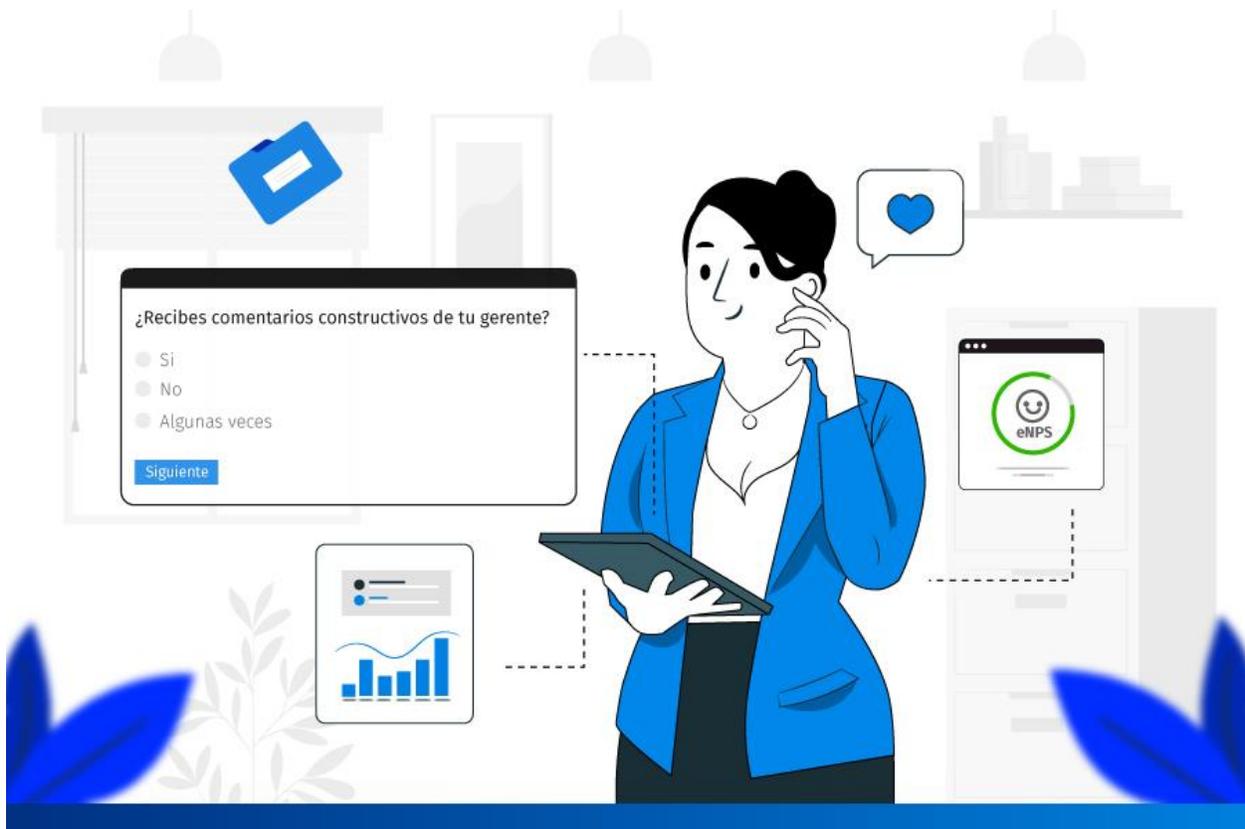
MATERIA: COMPORTAMIENTO Y CULTURA ORGANIZACIONAL

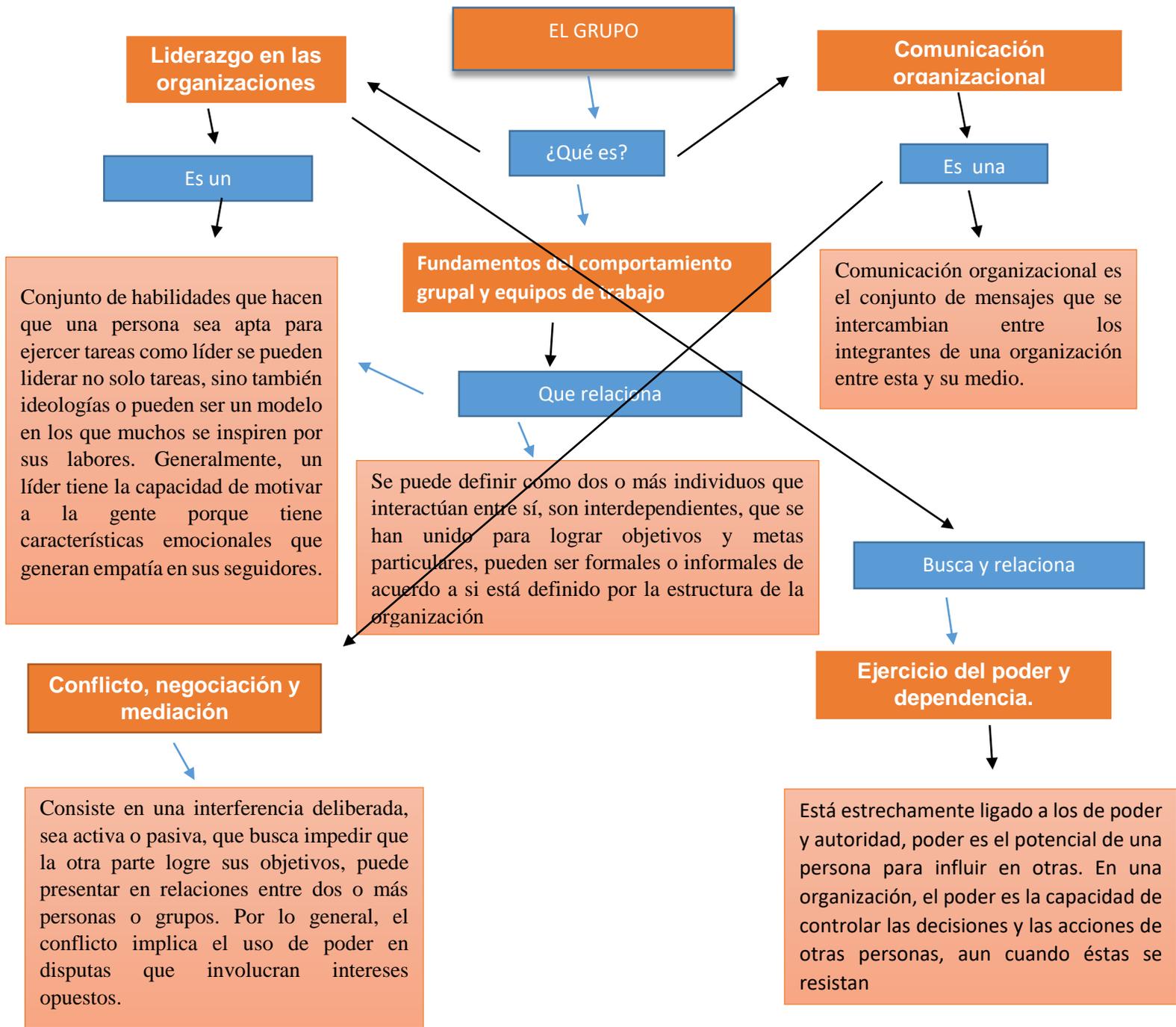
ACTIVIDAD: MAPA CONCEPTUAL

NOMBRE: LIC. IVAN GERARDO HERNANDEZ GASCA

DOCENTE: LIC. NAELI MORALES GOMEZ

CARRERA: ADMINISTRACION EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA





EL GRUPO

Liderazgo en las organizaciones

Comunicación organizacional

¿Qué es?

Es una

Es un

Fundamentos del comportamiento grupal y equipos de trabajo

Que relaciona

Comunicación organizacional es el conjunto de mensajes que se intercambian entre los integrantes de una organización entre esta y su medio.

Conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores. Generalmente, un líder tiene la capacidad de motivar a la gente porque tiene características emocionales que generan empatía en sus seguidores.

Se puede definir como dos o más individuos que interactúan entre sí, son interdependientes, que se han unido para lograr objetivos y metas particulares, pueden ser formales o informales de acuerdo a si está definido por la estructura de la organización

Busca y relaciona

Conflicto, negociación y mediación

Ejercicio del poder y dependencia.

Consiste en una interferencia deliberada, sea activa o pasiva, que busca impedir que la otra parte logre sus objetivos, puede presentar en relaciones entre dos o más personas o grupos. Por lo general, el conflicto implica el uso de poder en disputas que involucran intereses opuestos.

Está estrechamente ligado a los de poder y autoridad, poder es el potencial de una persona para influir en otras. En una organización, el poder es la capacidad de controlar las decisiones y las acciones de otras personas, aun cuando éstas se resistan

BIBLIOGRAFIA

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/a707cf6e55368dd952b3f7603457077c.%20Mass%20103>

Maestra Buenos Días le mande un correo hace un par de días