



## cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: López Roblero Lesly Xiomara

Nombre del tema: Parcial: uno

Nombre de la Materia: comportamiento y cultura organizacional

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gomes

Nombre de la Maestría: administración en sistemas de salud

Cuatrimestre: primero

Lugar y Fecha de elaboración: 05/11/22 Frontera Comalapa, Chiapas

# Fundamentos del comportamiento organizacional

Comportamiento organizacional

Es el estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones

El co: es una disciplina académica que surgió como un conjunto interdisciplinario de conocimientos para estudiar el comportamiento humano en las organizaciones

Introducción al comportamiento organizacional

co

Se basa sobre todo en aportaciones de la psicología y es un campo que trata sobre el comportamiento de los individuos

Como la personalidad, actitudes, percepción, aprendizaje y motivación

Incluyen temas como: funciones, formación del equipo y manejo de los conflictos

Tiene aspectos superficiales, como las estrategias de la organización, la definición de sus objetivos, globales, políticas y los procedimientos

Construcciones de otras disciplinas al estudio del comportamiento organizacional

El co

Es una disciplina científica aplicada

Se enfoca en las contingencias identificadas frente a situaciones de la organización para mejorarla

Utiliza métodos científicos formando una hipótesis

Sirve para administrar a las personas en la organización

Tiene varias aportaciones de ciencias como:

- La ciencia política
- La antropología
- La psicología
- La psicología social
- La psicología organizacional

Esta relacionada con diversas áreas de como:

- Teoría de la organización
- Desarrollo organizacional

El individuo  
Personalidad,  
emociones,  
habilidades y  
aprendizaje

El individuo de la organización

Se presenta como un proyecto para la mejora de los servicios prestados como una solución a la necesidad de cambio a la practica de docente de la administración publica

Comportamiento organizacional

Es un campo de estudio en el que se estudia el impacto que individuos, grupos y estructuras tienen en la conducta dentro de las organizaciones

Conducta individual

Aporta al conjunto organizacional sus habilidades, destrezas, valores, percepciones, actitudes, motivaciones y metas que tiene

Factores específicos que justifican las diferencias individuales como son:

**Actitudes:** reflejan como se siente un individuo con relación a algo

**Personalidad:** es considerada una serie relativamente establece características, tendencias y temperamentos que han sido formados de manera significativa por herencia, factores sociales, culturales y ambientales

**Aprendizaje:** es el proceso por el cual se produce en la conducta un cambio relativamente, duradero como resultado de la practica o experiencia

**Percepción y toma de decisiones individual**

Percepción es: el proceso mediante el cual los individuos organizan e interpretan sus impresiones sensoriales con el propósito de dar un significado a su ambiente

La toma individual de decisiones es una parte relevante del comportamiento organizacional.

6 paso a seguir en la toma de decisiones

- Precisar el problema
- Identificar los criterios de decisión
- Distribuir ponderaciones a los criterios
- Desarrollar las alternativas
- Evaluar las alternativas
- Elegir la mejor alternativa

Valores, actitudes y satisfacción laboral

**Satisfacción en el trabajo:** actitud general de un individuo asía su puesto

**Actitud:** que tiene la persona en su trabajo laboral

**Motivación y sus aplicaciones**

Motivación es el impulso que conduce a una persona a elegir y realizar una acción