



Mi Universidad

Cuadro Sinóptico

Nombre del Alumno: Erik Froilan Cruz Gordillo.

Nombre del tema: Fundamentos Del Comportamiento Organizacional.

Parcial: Primer Parcial.

Nombre de la Materia: Comportamiento Y Cultura Organizacional.

Nombre del profesor: Dra. Nayeli Morales Gómez

Nombre de la Licenciatura: Maestría En Administración En Sistemas De Salud.

Cuatrimestre: Primer Cuatrimestre.

FUNDAMENTOS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

INTRODUCCIÓN AL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

ESTUDIA EL COMPORTAMIENTO HUMANO EN LAS ORGANIZACIONES. (CO).

ACCIONES

Personas que trabajan en las organizaciones

Aportaciones de la sociólogos y psicología.

Comportamiento de los individuos

APORTACIONES

Personalidad, Actitudes, Percepción, Aprendizaje y Motivación.

ESTUDIA RELACIONA CON EL COMPORTAMIENTO DE LOS GRUPOS.

INCLUYE

- Normas,
- Funciones,
- Formación de equipos.
- Manejo de conflictos

El comportamiento del grupo es diferente al de cada uno de sus integrantes

Aspectos superficiales visibles

- Estrategias de la organización.
- la definición de sus objetivos globales.
- las políticas y los procedimientos adoptados.
- la estructura de organización.
- la autoridad formal y la cadena de mando

CONTRIBUCIONES DE OTRAS DISCIPLINAS AL ESTUDIO DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.

COMPRENDER EL FUNCIONAMIENTO DE LAS ORGANIZACIONES

Principales características del CO

Disciplina científica aplicada

Ayuda las personas y a las organizaciones a alcanzar niveles de desempeño más elevados.

Enfoca en las contingencias

Procura identificar diferentes situaciones de la organización para poder manejarlas y obtener el máximo provecho

Métodos científicos

Se basa en la investigación sistemática propia del método científico

Administrar a las personas en las organizaciones

El objetivo básico del CO es ayudar a las personas y las organizaciones a entenderse cada vez mejor

Aportaciones de varias ciencias del comportamiento

- Las ciencias políticas
- La antropología
- La psicología
- La psicología social
- La sociología.
- La sociología organizacional

Relacionado con diversas áreas de estudio

- La teoría de las organizaciones (TO)
- El desarrollo organizacional (DO)
- La administración de personas o de recursos humanos (ARH).

EL INDIVIDUO

