Cuadro Sinóptico

Nombre del Alumno: Jessica Isela Ramon Álvarez

Nombre del tema: Principios Básicos de la Administración

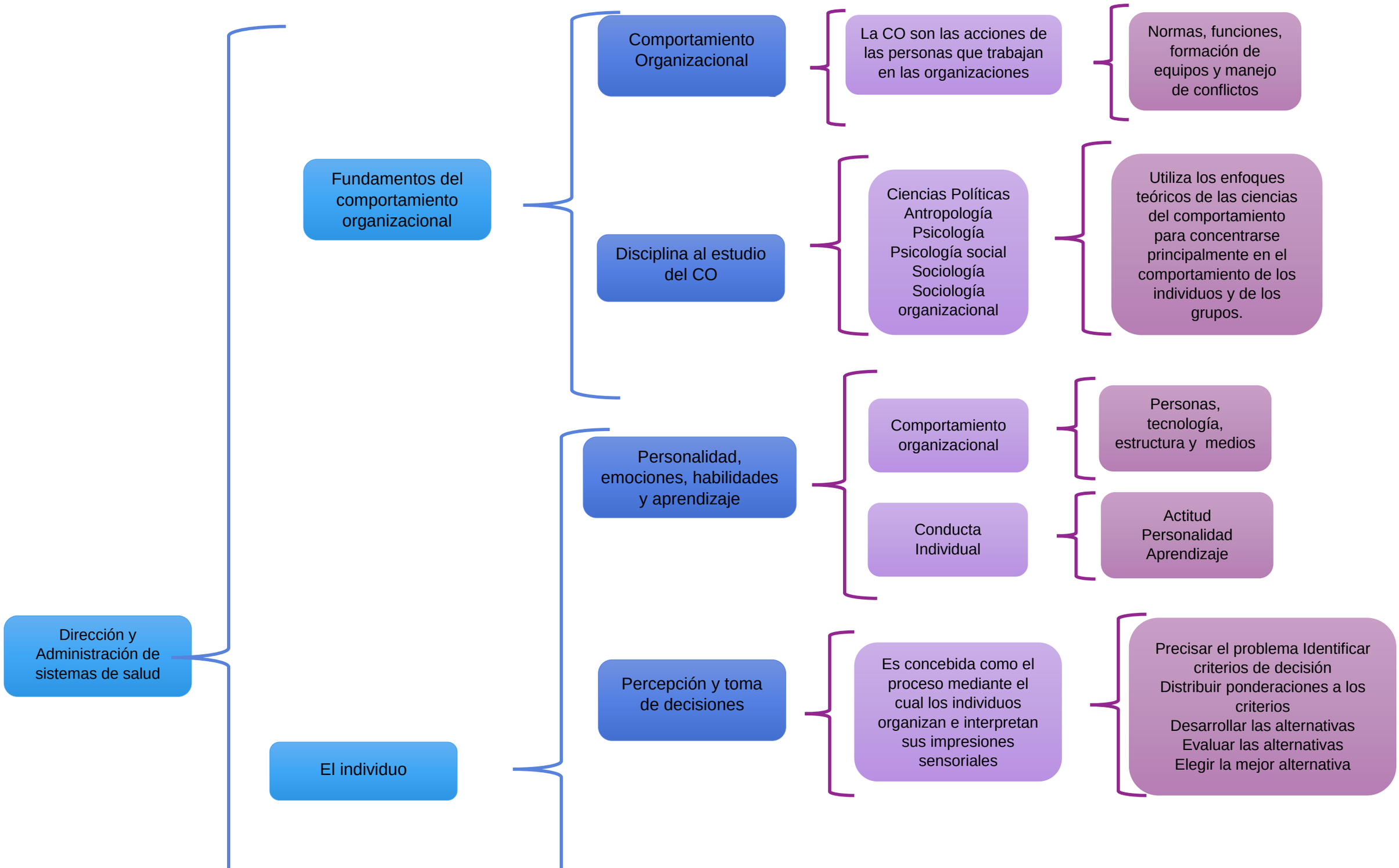
Parcial: 3 er

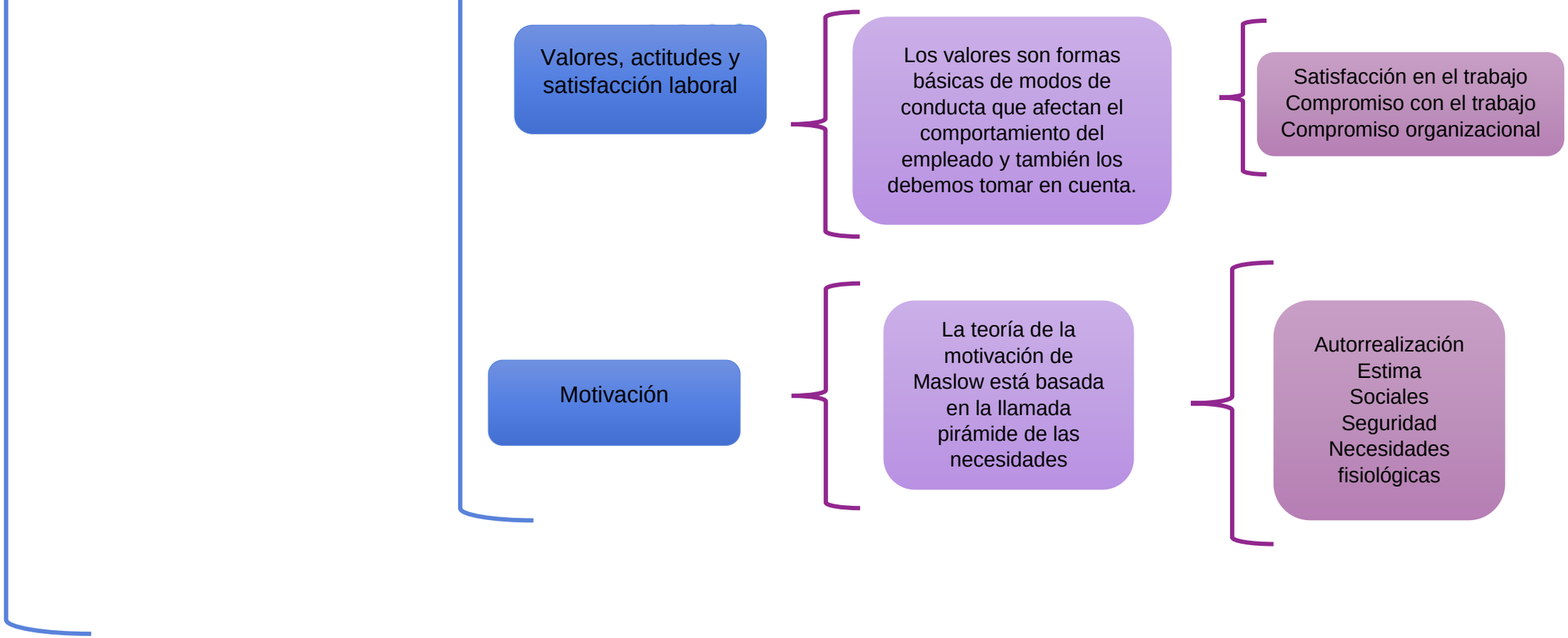
Nombre de la Materia: Dirección y Administración de sistemas de salud

Nombre del profesor: Mtra. Nayeli Morales Gómez

Nombre de la Licenciatura: Maestría en Administración en Sistemas de Salud

Cuatrimestre: 1er


Dirección y Administración de sistemas de salud
Fundamentos del comportamiento organizacional
Comportamiento Organizacional
La CO son las acciones de las personas que trabajan en las organizaciones
Normas, funciones, formación de equipos y manejo de conflictos
Disciplina al estudio del CO
Ciencias Políticas
Antropología
Psicología
Psicología social
Sociología
Sociología organizacional
Utiliza los enfoques teóricos de las ciencias del comportamiento para concentrarse principalmente en el comportamiento de los individuos y de los grupos.
El individuo
Personalidad, emociones, habilidades y aprendizaje
Comportamiento organizacional
Personas, tecnología, estructura y medios
Conducta Individual
Actitud
Personalidad
Aprendizaje
Percepción y toma de decisiones
Es concebida como el proceso mediante el cual los individuos organizan e interpretan sus impresiones sensoriales
Precisar el problema Identificar criterios de decisión
Distribuir ponderaciones a los criterios
Desarrollar las alternativas
Evaluar las alternativas
Elegir la mejor alternativa


Valores, actitudes y satisfacción laboral
Los valores son formas básicas de modos de conducta que afectan el comportamiento del empleado y también los debemos tomar en cuenta.
Satisfacción en el trabajo
Compromiso con el trabajo
Compromiso organizacional
Motivación
La teoría de la motivación de Maslow está basada en la llamada pirámide de las necesidades
Autorrealización
Estima
Sociales
Seguridad
Necesidades fisiológicas