

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

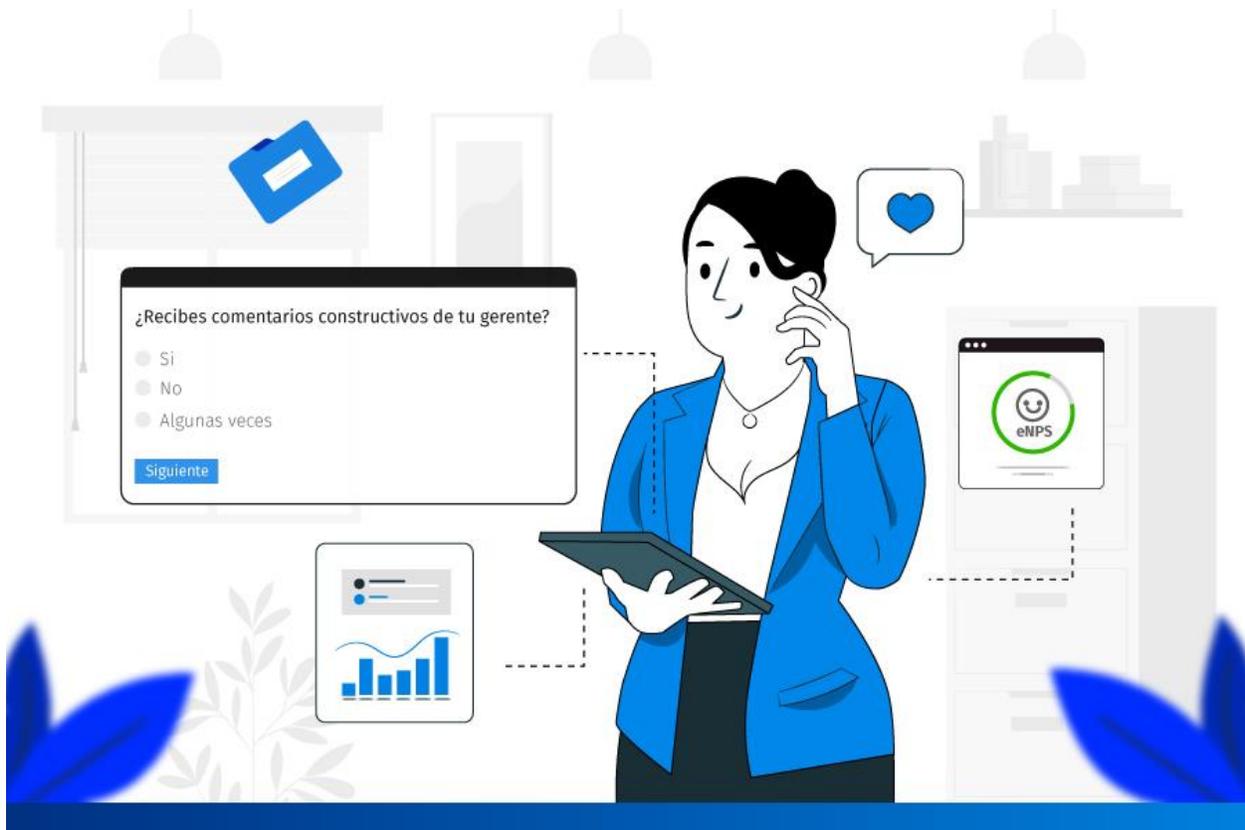
NOMBRE: LIC. IVAN GERARDO HERNANDEZ GASCA

DOCENTE: LIC. NAYELI MORALES GOMEZ

MATERIA: COMPORTAMIENTO Y CULTURA ORGANIZACIONAL

ACTIVIDAD: MAPA SIPNOTICO

CARRERA: ADMINISTRACION EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA



FUNDAMENTOS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones se ocupa de la influencia que todos ellos ejercen en las organizaciones y de la influencia que las organizaciones ejercen en ellos

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

se refiere a las acciones de las personas que trabajan en las organizaciones se basa, sobre todo, en aportaciones de la psicología y es un campo que trata sobre el comportamiento de los individuos, es decir, temas como personalidad, actitudes, percepción, aprendizaje y motivación.

CONTRIBUCIONES DE OTRAS DISCIPLINAS AL ESTUDIO DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Es un campo del conocimiento humano vital para comprender el funcionamiento de las organizaciones

Se caracteriza

- Comportamiento Organizacional es una disciplina científica aplicada está ligado a cuestiones prácticas cuyo objeto es ayudar a las personas y a las organizaciones a alcanzar niveles de desempeño más elevados.
- identificar diferentes situaciones de la organización para poder manejarlas y obtener el máximo provecho de ellas. Utiliza el enfoque de situaciones porque no existe una manera única de manejar las organizaciones y a las personas

PERSONALIDAD, EMOCIONES, HABILIDADES Y APRENDIZAJE

se presenta como un proyecto para la mejora de los servicios prestados, como una solución a la necesidad de cambio en la práctica docente de la Administración Pública, que partiendo de un foco inicial protagonizado por los profesionales docentes encargados de actualizar los conocimientos, pase a convertirse en un modelo de actuación entre todos los miembros de la organización

ELEMENTOS CLAVES DEL COMPORTAMIENTO

Personas: constituyen el sistema social interno de la organización, que está compuesto por individuos y grupos, tanto grandes como pequeños

Estructura: la estructura define las relaciones oficiales de las personas en el interior de las organizaciones.

Tecnología: la tecnología proporciona los recursos con los que trabajan las personas e influyen en la tarea que desempeñan.

Medio: todas las organizaciones operan en un determinado entorno externo. Una organización no existe por sí misma, sino que forma parte de un sistema mayor que comprende otros múltiples elementos.

CONDUCTA INDIVIDUAL

El individuo se incorpora a la organización llevando consigo todo su bagaje psicológico, es decir aporta al conjunto organizacional sus habilidades, destrezas, valores, percepciones, actitudes, motivaciones, expectativas y metas que tiene

VALORES, ACTITUDES Y SATISFACCION LABORAL

conjuntamente la empresa y el personal que labora dentro de ella, toman como herramientas para incrementar su productividad, eficacia y la calidad de los productos o servicios que ofrecen, obteniendo el beneficio económico, factor primordial de toda empresa.

PERCEPCION Y TOMA DE DECISIONES INDIVIDUAL

Es concebida como el proceso mediante el cual los individuos organizan e interpretan sus impresiones sensoriales con el propósito de dar significado a su ambiente

MOTIVACION Y SUS APLICACIONES

las organizaciones más avanzadas tratan de privilegiar y subrayar las diferencias individuales y el trato personalizado para aprovechar todas las características, habilidades y competencias de cada sujeto.