



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN EN SISTEMAS DE SALUD

**FUNDAMENTOS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
EL INDIVIDUO**

UNIDAD I Y II

CUADRO SINOPTICO

PRESENTA:

PRESCILIANO ELIFAS ROBLERO GOMEZ

TUXTLA GUTIERREZ, CHIAPAS.

NOVIEMBRE 2022

FUNDAMENTOS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL



EL INDIVIDUO

Personalidad, emociones, habilidades y aprendizaje

El individuo en la organización

Comparte y entiende conocimiento dentro de la administración publica

Comportamiento organizacional

Variables a nivel individual

Edad, sexo, estado civil, valores y actitudes, percepción y motivación

Variables a nivel de grupo

Reconocer el comportamiento de la gente cuando está sola

Variables a nivel de sistema organizacional

Suma de los miembros individuales

Conducta individual

Conjunto organizacional y sus habilidades

subsistema instintivo, subsistema cognitivo

Percepción y toma de decisiones individual

percepción

Proceso el cual los individuos interpretan sus impresiones con el propósito de dar significado a su ambiente

Toma de decisiones

desenvolverse a fin de maximizar un resultado, empleando en todo momento la racionalidad

Valores, actitudes y satisfacción laboral

Colaboración

Satisfacción en el trabajo

Actitud del individuo hacia el puesto

Clasificación

Compromiso organizacional

El individuo desea mantener la permanencia en el puesto

Personalidad

Involucramiento en el puesto

El individuo se identifica con el puesto tanto como para su autoestima

Motivación y sus aplicaciones

Concepto de motivación

Está constituida por factores capaces de provocar, mantener y dirigir la conducta hacia un objetivo

Proceso de motivación

Las necesidades para satisfacer comportamiento y desempeño de cada persona y así proteger su propia imagen

Teorías de la motivación (Pirámide de Maslow)

Basada en la llamada pirámide de las necesidades

las necesidades se clasifican por importancia en el comportamiento humano