



## Mapa Conceptual

*Nombre del Alumno: María Aracely López Jiménez*

*Nombre del tema: El Grupo*

*Parcial: Unidad II*

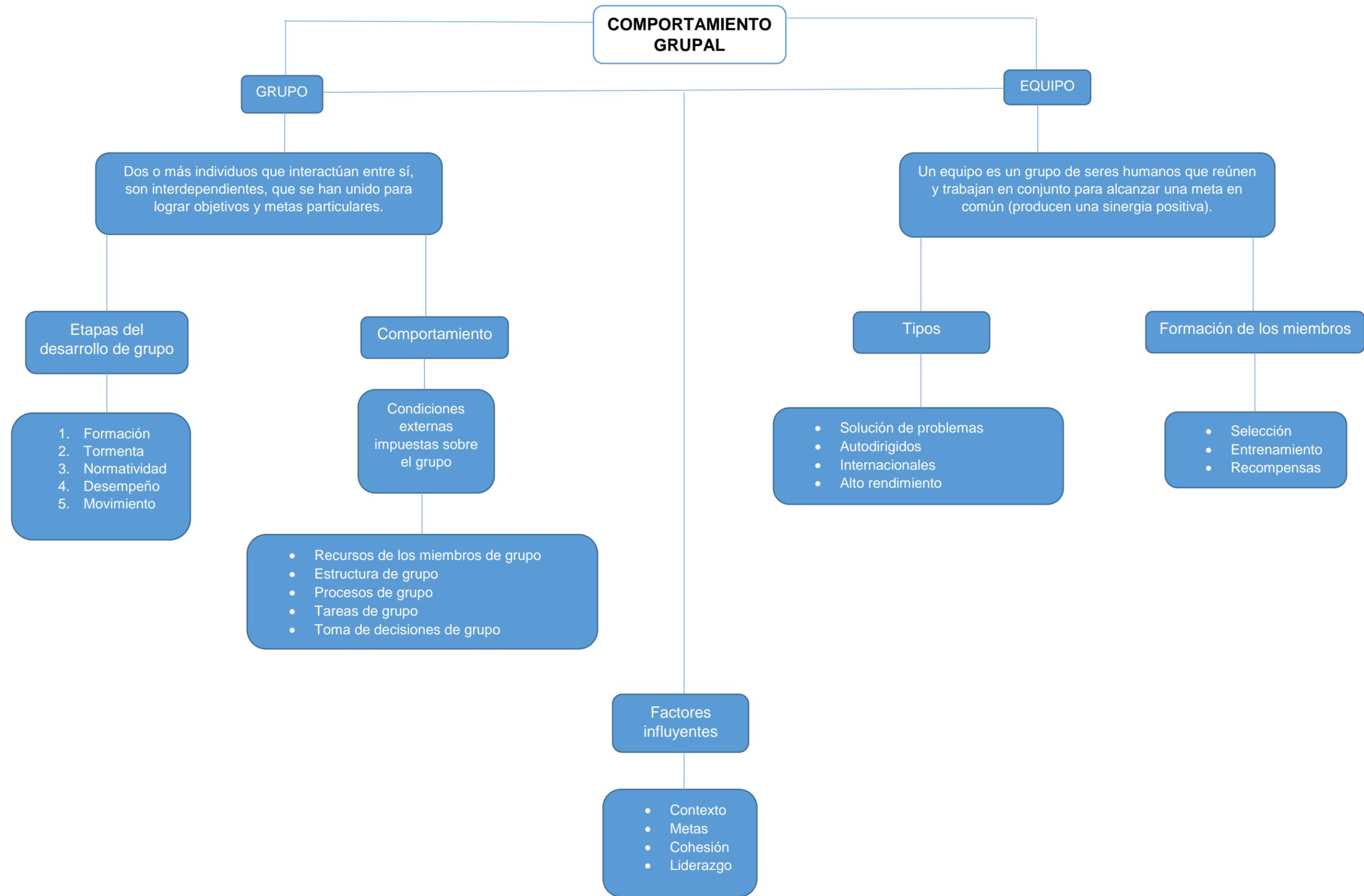
*Nombre de la Materia: Comportamiento y Cultura organizacional*

*Nombre del profesor: Mtra. Nayeli Morales Gómez*

*Nombre de la Maestría: Administración en Sistemas de salud*

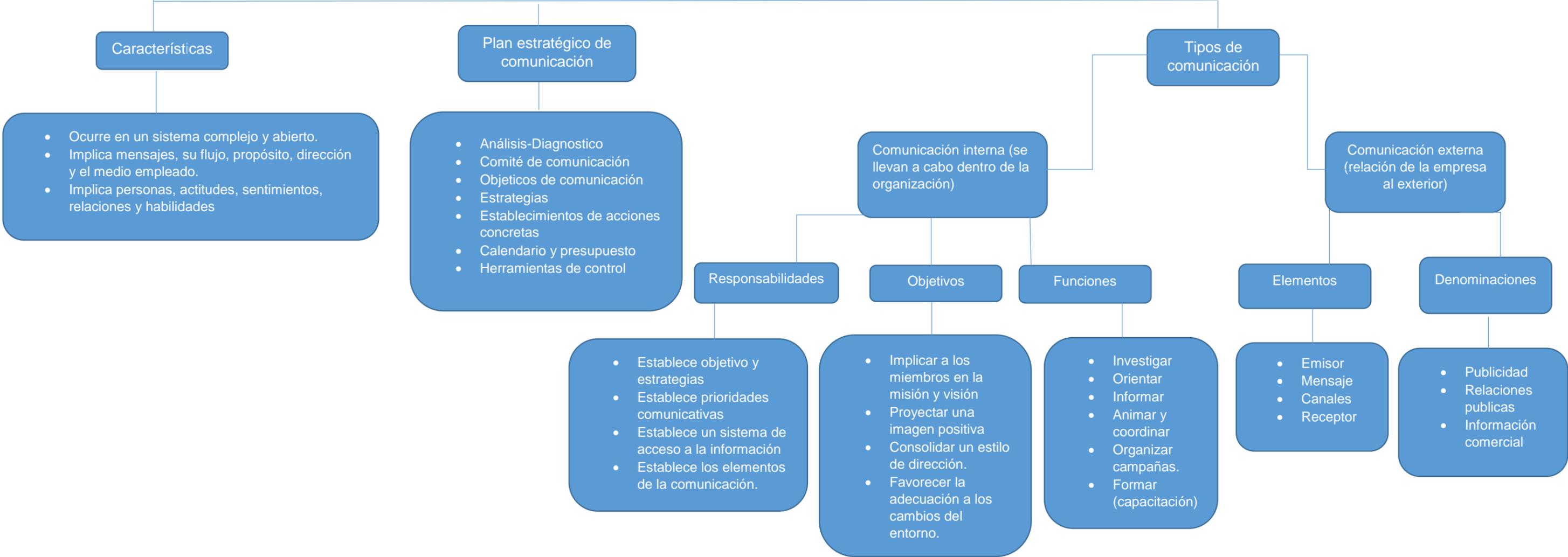
*Cuatrimestre: 1º.*

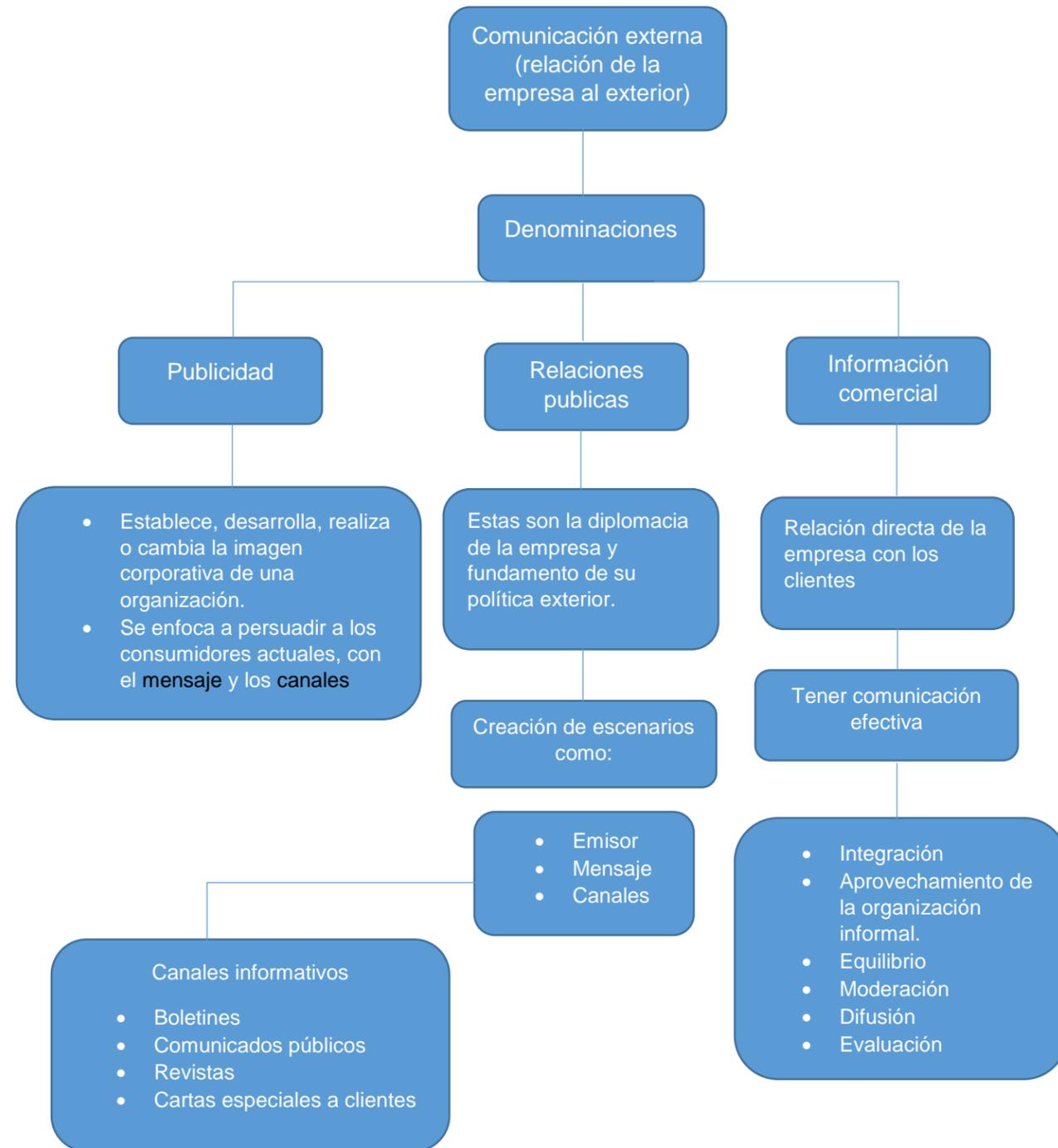
*Comitán de Domínguez Chiapas, a 12 de noviembre 2022*



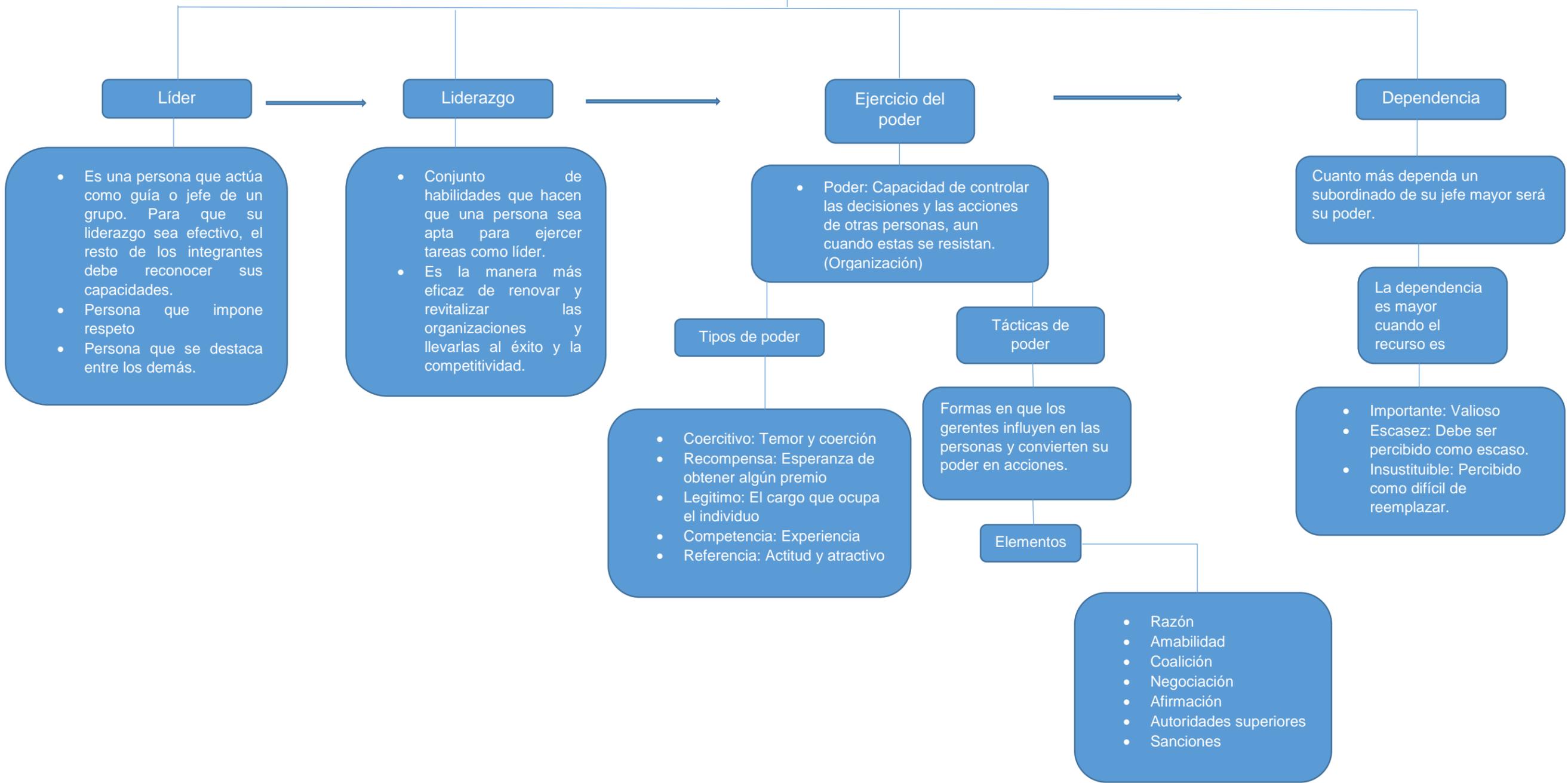
# COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL

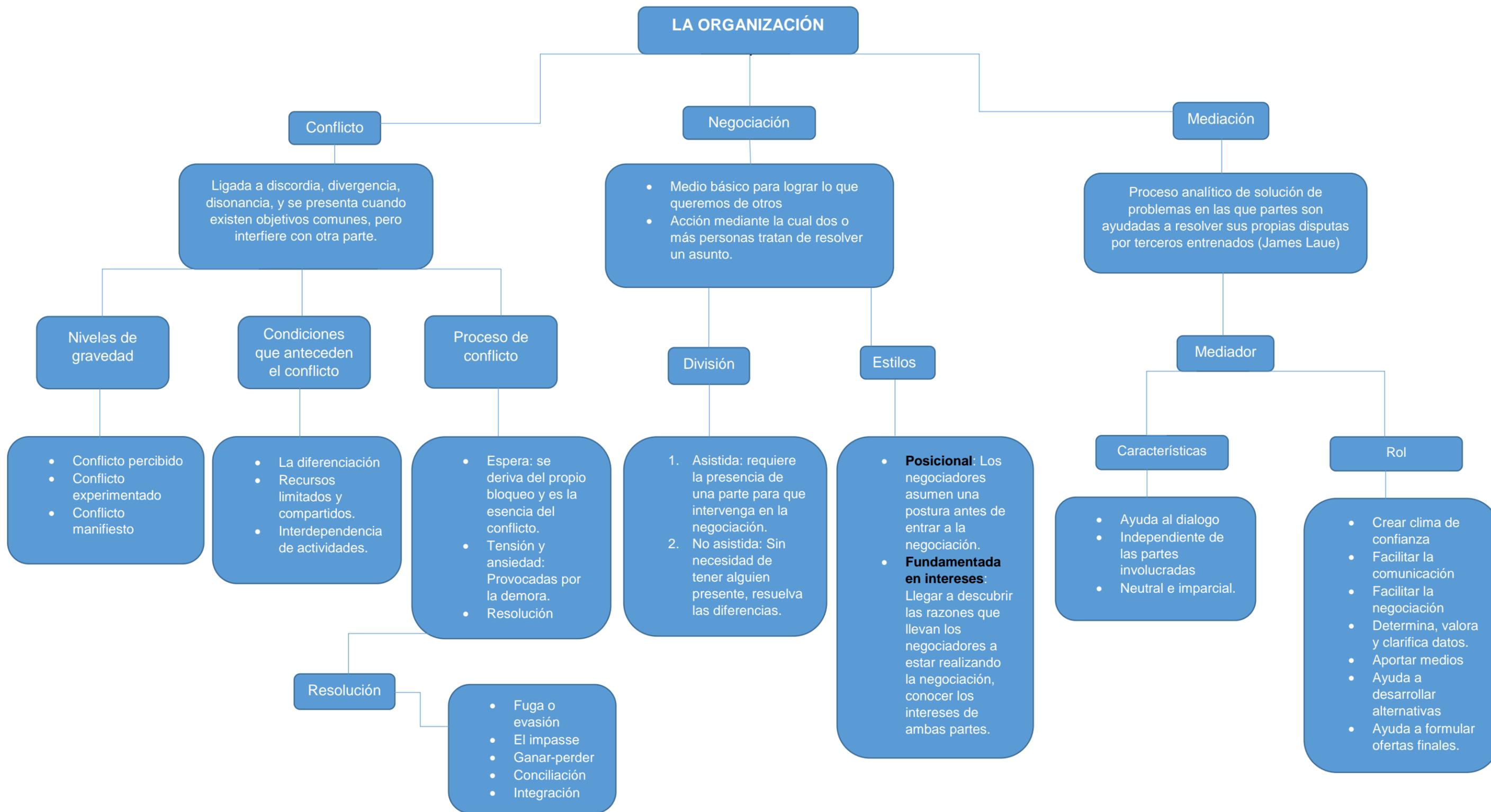
Es el medio que permite orientar las conductas individuales y establecer relaciones interpersonales funcionales que ayuden a trabajar juntos para alcanzar una meta, permite discutir experiencias críticas y desarrollar información relevante.

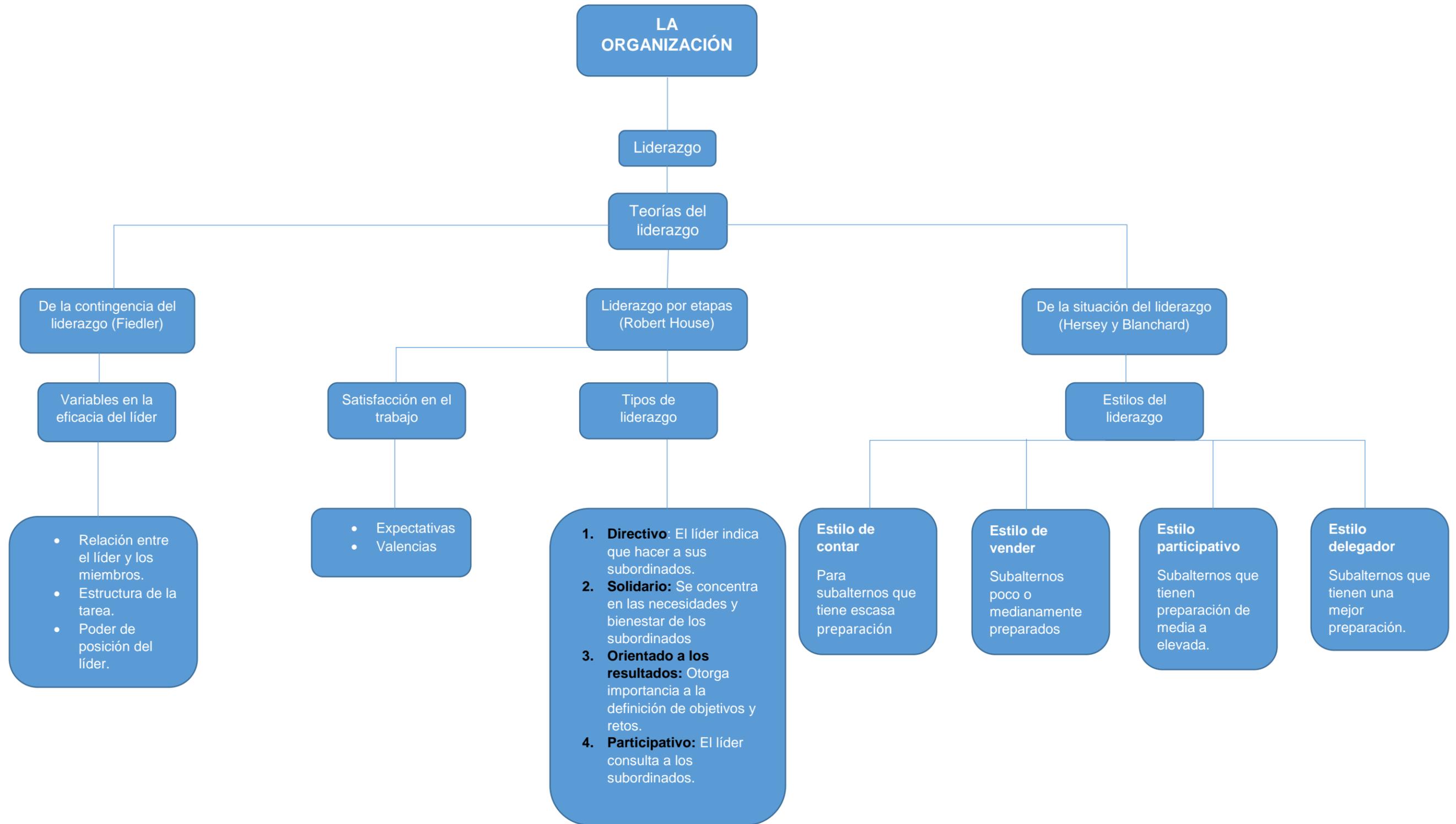




# LA ORGANIZACIÓN







**LA ORGANIZACIÓN**

Liderazgo

Teorías del liderazgo

De la contingencia del liderazgo (Fiedler)

Variables en la eficacia del líder

- Relación entre el líder y los miembros.
- Estructura de la tarea.
- Poder de posición del líder.

Liderazgo por etapas (Robert House)

Satisfacción en el trabajo

- Expectativas
- Valencias

Tipos de liderazgo

- 1. Directivo:** El líder indica que hacer a sus subordinados.
- 2. Solidario:** Se concentra en las necesidades y bienestar de los subordinados
- 3. Orientado a los resultados:** Otorga importancia a la definición de objetivos y retos.
- 4. Participativo:** El líder consulta a los subordinados.

De la situación del liderazgo (Hersey y Blanchard)

Estilos del liderazgo

**Estilo de contar**  
Para subalternos que tiene escasa preparación

**Estilo de vender**  
Subalternos poco o medianamente preparados

**Estilo participativo**  
Subalternos que tienen preparación de media a elevada.

**Estilo delegador**  
Subalternos que tienen una mejor preparación.

## BIBLIOGRAFIA

<https://definicion.de/equipo/>

<https://definicion.de/lider/>

**NOTA: ANEXO BIBLIOGRAFIA DE LA ANTOLOGIA**

### **Bibliografía básica y complementaria:**

- Idalberto Chiavenato (2009) Comportamiento organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill.
- Lourdes Munch et al. (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas.
- Stephen P. Robbins, (2002) Comportamiento Organizacional, São Paulo: Prentice Hall.