

# UDS

## SISTEMAS ADMINISTRATIVOS

Doctorado en Educación

Alumno: Eduardo Genner Escalante Cruz

Primer Cuatrimestre

“Ensayo”

Noviembre de 2022

# ¿Y tú Para cuándo?

## Introducción

Se dice que un sistema es un conjunto ordenado de normas y procedimientos que regulan el funcionamiento de un grupo, (golpe) el concepto de administración también involucra tratar con grupos de personas, es aquí donde me gustaría hacer hincapié, trabajar en equipo, considero que existe mucho egoísmo y poco trabajo en equipo, al menos un trabajo en equipo como se debe, soy trabajador de gobierno, docente, entrenados de basquetbol, líder sindical y padre de familia, el factor en común en estos lugares en lo que me desempeño es que estoy en un grupo en el que tengo que interactuar con otras personas, la administración nace con Esto lo llevó a planear y darse cuenta que no podía lograr sus objetivos de manera individual, sino que requería de los demás (Ortiz Sánchez, 2022, pág. 8), y si, la administración tiene que ver directamente con la interacción con otras personas, desafortunadamente no todo pueden pensar igual que otros, en cierto sentido nos da variedad y puede ser productivo, pero la mayoría de las veces resulta complicado no coincidir con las formas de hacer las cosas de otras personas, alguna vez mi actual jefe me dio una bienvenida, llevando un de las condiciones generales de trabajo argumentando “este libro es tu dos más dos” terminando con la frase de que  $2+2$  es igual a 4 y es una verdad, si pasamos por un poco de historia desde Salomón y Éufrates en Mesopotamia, pasando por egipcios, mayas aztecas es un hecho que se necesita de un sistema que nos de las pautas de funcionamiento y control.

Entonces, una persona egoísta es aquella persona atiende a su propio interés sin cuidar el de los demás, y no quiero hablar de trabajo en equipo sino el concepto de administración que nos lleva de la mano en las relaciones humanas, durante la revolución industrial se generó un parte aguas con la administración, se desarrollaron grandes inventos y descubrimientos, en el ámbito de la producción, esta producción involucraba grandes maquinarias y sobre todo mucho personal para operar las maquinas, y para el desempeño de las muchas actividades que se desarrollaban, lo que ocasionó que en el siglo XX surgiera la administración científica, siendo Frederick Wilson Taylor su iniciador, para esto me puedo imaginar trabajar en una empresa donde existan 1000 personas coincidan en el mismo objetivo común, y es que la administración nos pide eso, quitar el

egoísmo y tener un pensamiento administrativo el que nos permita entender que formamos parte de un sistema y que para que funcione depende de nuestro comportamiento dentro del mismo.

## Desarrollo

Nuestro país, México, es un país con mucho potencial pero con urgentes necesidades de pensamiento y aplicación de la administración, no se puede comprender como después de Los aztecas llegaron a hacer del comercio una verdadera institución Para comerciar se valían generalmente del trueque o cambio una especie de moneda (Ortiz Sánchez, 2022, pág. 11) al no querer llegar a trabajar por qué estar lloviendo o esperando el aguinaldo para poder comprar cosas, en gobierno los trabajadores en su mayoría creen merecer más dinero y más vacaciones por solo presentarse a trabajar, no es un secreto que una persona trabaja mientras otras quedan viendo cómo se esfuerza mientras esperar a no ser llamados, la cultura de la administración viene desde cas y la llevamos a la vida diaria, no hay una cultura de integración, hay más egoísmo y flojera que administración en nuestro país, factor que influyó en el destino histórico de los mexicas era la educación. Se impartía lo mismo en los hogares que en los colegios. (Ortiz Sánchez, 2022, pág. 12) resulta que ahora y a pesar de tanto tiempo, se delega la educación a la escuela únicamente, teniendo como resultado estudiantes poco íntegros e incapaces de desarrollarse en un sistema, hablando de sociedad, como docente he visto alumnos que en la cultura de su casa no se ve al estudio como algo que sea aplicable en la vida, es una educación de aprender conceptos, memorizar, y minimizar, al minimizar me refiero a que se le da muy poca importancia a lo aprendido, la utilidad se vuelve nula si no se cambia el pensamiento a algo funcional, la administración no es propia de las empresas, tiene que ver con la familia y todas las relaciones humanas, es decir, una persona normal no se puede integrar a una empresa si no está acostumbrada a realizar un trabajo donde se buscan objetivos en común, donde no se respetan las jerarquías y donde tampoco existe una mente abierta a afrontar los cambios, Castaño Asmitia y Bennis. Predijo que en los próximos 25 a 50 años el mundo vería el fin de la forma organizacional de hoy (la organización burocrática) (Ortiz Sánchez, 2022, pág. 15), basado en esto creo que el fin de esa organización ya sucedió, lo que no he visto claro es el nacimiento de la nueva, al menos sabemos que existe pero no es tan clara en el sentido de que no se ve en todas las personas, es por eso del título de este ensayo ¿y tú para cuándo? Es una pregunta simple que se le realiza a todos los estudiantes, jóvenes y

adultos en general, cuando se piensan integrar a la sociedad que a todos nos beneficia, se dice que la tecnología proporcionará eficiencia y precisión mayores; y liberará tiempo que podrá dedicarse a tareas más complejas que exijan planeación y creatividad (Ortiz Sánchez, 2022, pág. 16) pero en realidad la tecnología está siendo más utilizada para el entretenimiento que para la producción, las oficinas ocupan el potencial del internet dentro de sus empleados para ver películas, consultar redes sociales, en mi oficina de gobierno existen cursos de capacitación donde una persona elabora el curso y hace el examen de los demás, a cambio de un desayuno o una compensación económica, Henry Fayol publico 14 principios de la administración industrial y general, donde las personas con las que comparto donde la división del trabajo no es equitativa, donde la autoridad es incapaz de delegar actividades a los subordinados, donde el personal carece de disciplina, un ambiente laboral donde no existe orden, equidad ni el ambiente laboral es el apropiado, todo esto es cultura por cada uno de sus miembros, existe solo un 20 o 30% del personal que se trabaja de manera adecuada de la cual hacemos equipo y que por cuestiones de costumbre preferimos no depender del resto de las personas, donde si se les pide ayuda no lo hacen, instrucciones simples no las cumplen y el hecho de delegar implica mayor tiempo revisando si está bien, si se avanzó del que se puede hacer la actividad, se necesita hacer cultura, cambiar la mentalidad que formar parte de un grupo de personas implica cooperación entre los mismos, se necesita dejar de considerar a los jefes como malos, se necesita dejar de pensar que hacer algo que implica un esfuerzo es pensar que es beneficio para el otro y no algo en común, también se necesita de jefes (administradores) que se integren más al trabajo, de mayor inspiración y liderazgo.

## Conclusión

El proceso administrativo comprende cuatro fases: planeación, organización, dirección y control. (Ortiz Sánchez, 2022, pág. 22), si realizara una encuesta de cuantas personas utilizan estas fases en su vida diaria, ¿cuantas me contestarían que si? Es más una pregunta retórica, que una encuesta de calidad, existen pocos amigos y familiares que tienen un plan a largo plazo de sus finanzas, casas, viajes relaciones personales, etc. he visto más intento de organización para un fiesta que para su vida personal y eso el reflejo de lo que mencione antes, me preocupa que pareciera que la educación está más en busca de subordinados que de gerentes, de líderes, pocas personas quieren

emprender por el riesgo que representa, así como tomar decisiones, a pesar de que todo el tiempo las están tomando prefieren no ser la persona que sea la que sea responsable de los resultados, la toma de decisiones es sinónimo de gerencia, entonces, un proceso dinámico que obliga a comprender la responsabilidad que adquirimos cuando aceptamos el cargo, genera oportunidades (Ortiz Sánchez, 2022, pág. 24), no ve muchas personas queriendo participar, queriendo ser algo más que terminar la carrera, como dijo E. Kant , es precisamente el temor el que en ocasiones nos impide crecer, nos asusta salir de nuestra zona de confort y esperamos que alguien nos diga lo que debemos hacer (Ortiz Sánchez, 2022, pág. 24), como docente siempre he buscado que los alumnos puedan desarrollar liderazgo, es cierto que no todas las personas pueden ser el gerente de una empresas, el director, pero si ser el administrador de tu casa de tu familia, de tu equipo de futbol, administrador de tus recursos, más personas que planeen y menos que improvisen, no puedo abarcar todo el proceso administrativo por el espacio y lo que lleva pero te exhorto a ti y a todos a empezar a planear las cosas, a integrarte a este sistema, que seas alguien que sume, alguien a que le pe pueda delegar, alguien en quien confiar, alguien que se integre y sea resilente, que acepte las decisiones de los demás y que también sea capaz de formar parte de la cultura administrativa que tanta falta hace.

# Trabajos citados

<https://www.significados.com/sistema/>

Ortiz Sánchez, J. M. (2022). Sistemas administrativos.