



**Universidad: UDS**

**DOCTORADO EN EDUCACIÓN.**

**SISTEMAS ADMINISTRATIVOS**

**TEMA: EVOLUCIÓN DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO**

**ARIOSTO MUÑOZ AGUIRRE**

**TAPACHULA, CHIAPAS, NOVIEMBRE DE 2022**

## LA ADMINISTRACIÓN COMO EJE REGULADOR DEL DESEMPEÑO DE LA HUMANIDAD DESDE SUS INICIOS.

La administración sin duda alguna ha planteado diversas formas de lograr que el ser humano se organice para el logro de sus objetivos, y satisfacer las necesidades de la época, esto implica que la administración, logre en su momento, regular las conductas para que exista una sistematización en las participaciones que cada uno de los individuos tiene al momento de cumplir una tarea. Ante ello, es necesario partir de las siguientes interrogantes con la intención de plantear la tesis que me llevará a una reflexión constante en el desarrollo de este ensayo, es necesario partir de las siguientes preguntas ¿cómo ha ido evolucionando la administración en los pensamientos de los seres humanos? ¿de qué manera la administración ha contribuido en los avances de la organización de los grupos sociales? Y ¿por qué es importante ver a la administración como una ciencia capaz de llegar a una mejor eficiencia industrial? A partir de estas preguntas es necesario reflexionar y analizar la manera en que los seres humanos desde sus orígenes, sin saberlo, hacían uso de la administración de manera rudimentaria para organizarse en grupos y satisfacer las necesidades principales como por ejemplo la alimentación.

Por orden natural el hombre desde la edad primitiva tenía que lograr satisfacer la demanda de una alimentación como exigencia de sobrevivencia, por tal motivo, se tenía que organizar para ir en busca de su propio alimento, utilizando la caza de animales como su principal actividad, llegando con ello, a establecer roles de su desempeño, por ejemplo: las mujeres y niños se quedaban en espera de los alimentos realizando otros oficios y los hombres desde sus estándares de rangos decidían quiénes participarían en la caza.

Pero la organización también tiene que ver con la utilización de los instrumentos que son necesarios para llegar a cabo la tarea de cazar o recolectar todo lo relacionado a la alimentación. Entonces desde sus inicios se han dado papeles de gerentes que organizaban la manera de administrar. Sin duda alguna, la administración ha estado presente desde los inicios de la humanidad y por tal motivo, ha ido evolucionando los pensamientos de los seres humanos. Después de

la edad primitiva, desde de que los seres humanos viajaban por diferentes lugares como nómadas para satisfacer la necesidad de alimentarse, llegó un cambio fundamental, como el quedarse a vivir en un mismo lugar, convirtiendo esto en una vida sedentaria, esto, a través de descubrir la agricultura y la crianza de animales.

Después de estos cambios, se tenía la necesidad de buscar otras maneras de organizar los nuevos roles que exigía la época, pues la evolución no se puede detener, y ante esto, se conciben nuevas maneras de entender la administración, por ejemplo: la administración de los animales, de los productos que se cosechan, iniciando con ello los primeros intercambios entre comunidades. Sin duda alguna la agricultura marca un avance fundamental para ir comprendiendo la administración como la manera de organizar los trabajos por edad y sexo.

Aparece el Estado, ya que la organización del lugar era dirigida por un patriarca, se emplea el trabajo colectivo y de tributos. Se empieza a ver la administración como un recurso de empoderamiento con la división de las clases sociales. La administración pasa de ser vista como algo primitivo a algo formal, las civilizaciones continúan su desarrollo como por ejemplo: la Antigüedad grecolatina, sin duda alguna una de las más vulnerables por la manera de introducir sus dominios, aparece el esclavismo, la administración se empieza a ver de manera rígida y dura, se inicia con la implementación del castigo corporal como manera de dar disciplina, por tal motivo a todo lo descrito, el esclavo carecía de derechos y tenía que desempeñar cualquier labor. Al darse este tipo de castigos y formas inhumanas, se llegaba a un rendimiento productivo muy pobre. En este caso, desde mi punto de vista, la administración es vista como una regulación del poder entre el poderoso y el más débil. Se inicia una nueva manera de ver a la administración como un simple organismo de organización de grupos, a una nueva manera de ejercer el control de las masas para imponer una autoridad y nuevas ideas, esto, con la intención de que una minoría sea la beneficiada, y quizás la historia en este comentario no ha cambiado.

Las grandes culturas como la época de los egipcios hasta nuestros antepasados, mayas, aztecas, han sido participes de una obligación de rendir honores a los

Dioses de su época, utilizando a un sin números de esclavos al servicio de una nueva autoridad para la construcción de sus edificios, obligándolos a trabajar sin descanso durante varias horas. Teniendo sus propios códigos para establecer un rango de calidad en sus construcciones. Por ejemplo: los egipcios plantean un conjunto de leyes como es el código Hammurabi<sup>1</sup>. Se inicia entonces una nueva manera de regular el desempeño de los habitantes para cumplir con normas y leyes necesarias para organizar los grupos sociales.

Entonces las grandes culturas como la Maya<sup>2</sup> desde sus inicios han tenido que organizar a sus habitantes para lograr sobrevivir y realizar las grandes construcciones que hoy podemos admirar y preguntarnos ¿cómo fue que lograron tan grandes edificios sin contar con un avance tecnológico en materia de construcción? Pero lo más importante es saber quién planeo todo lo que se tenía que hacer, desde organizar los materiales y a las personas para hacerlo, ordenar y dirigir a los que se involucraron en la realización de los trabajos e imponer algunos controles para garantizar que todo se realizará según lo planeado. Entonces, es necesario reflexionar sobre quiénes realizaron estas funciones de; planear, organizar, dirigir y controlar. Al igual que en otras culturas, también se puede analizar que los mayas tenían una especie de gerencia para realizar las acciones que se proponían, desde la construcción, hasta el uso de intercambio de las mercancías para la generación de su economía, como es el trueque, como no existían las monedas para el comercio, se utilizaba el cacao, oro o plumas hermosas.

---

<sup>1</sup> Hammurabi es conocido por el conjunto de leyes llamadas Códigos de Hammurabi, uno de los primeros códigos de leyes escritas de la historia. Estas leyes fueron inscritas en una estela de piedra de 2.4 metros de altura, de procedencia desconocida pero encontrada en Persia en 1901. Representa un desarrollado concepto de igualdad entre los habitantes de Mesopotamia. Se basa en la aplicación de la ley del talión, y es también uno de los más tempranos ejemplos del principio de presunción de inocencia, pues sugiere que el acusado o acusador tienen la oportunidad de aportar pruebas.

<sup>2</sup> En forma esquemática se puede decir que la sociedad maya se dividía en cuatro grandes grupos:

- La nobleza, formada por sacerdotes, guerreros, burócratas y comerciantes, ejercía el poder y se pertenecía a este grupo sólo por nacimiento.
- Los artesanos, especializados, que elaboraban los objetos utilizados por la nobleza para vestirse, adornar sus viviendas y demostrar su rango.
- Los campesinos, que vivían dispersos en torno a las ciudades y tributaban un tercio de lo que producían a la nobleza.
- Los esclavos, prisioneros de guerra que eran vendidos para hacer trabajos o para ser sacrificados en determinados rituales a la lluvia, la tierra o el sol.

La cultura maya sin duda alguna, tuvo gran importancia en la administración, si se reflexiona, se puede observar que existía en ella una gran estructura organizacional muy complejas, al igual que un sistema económico, político perfectamente definidos. Contaba con ejércitos, organizaciones sociales, sistemas culturales, comercio, y religión. La administración desde esta perspectiva parte de las necesidades y exigencias de la época, marcando un pensamiento de sobrevivencia y poder entre pueblos, del fuerte sobre el débil.

No se puede ser ajeno entonces de cómo la administración ha ido cambiando de manera conceptual a través la historia, pues en cada una de las épocas que se ha estado analizando la administración ha sido participe desde sus propios conceptos, creencias o ideas.

Ante las necesidades que planteaba la sociedad y de la exigencia de los nuevos inventos que generaron cambios significativos, se plantea la revolución industrial como una fuerza de poder para sustituir a la fuerza humana. Nos dirigíamos a una revolución no sólo industrial, sino, más bien, una revolución de pensamientos, de actitudes, de tramados sociales, de cambio de cultura en relación al concepto de trabajador. Se pasó de una producción de menor escala a una producción a grandes escalas, los trabajadores tenían que pasar más horas y produciendo más con el mismo sueldo, prácticamente lo que más les interesaba a los empresarios era el valor económico que la misma vida humana. No importo pasar sobre los derechos de los trabajadores, se dividió el valor asignado a la mano de obra, las mujeres y los menores de edad eran explotados por un sueldo inferior a la del hombre. Se tenía una nueva manera de controlar y manipular a la clase obrera. Los campesinos viajaron a las ciudades abandonando las tierras para incluirse en los trabajos de las fábricas. Entonces la revolución industrial<sup>3</sup>, no sólo se ve relacionada a los grandes inventos o descubrimientos, sino, a los grandes cambios de la cultura y el desplazamiento de diversas personas por mejorar sus condiciones de vida. Prácticamente la humanidad se estaba enfrentando a un gran desafío y cambios

---

<sup>3</sup> Máquina de hilar (1967), máquina de vapor (1769), barco de vapor (1787), ferrocarril (1814), bicicleta (1817), máquina de escribir (1829).

constantes que hasta la fecha no han dejado de transformar gracias a los avances científicos, tecnológicos y económicos.

A partir de esto, se veía el nacimiento de la administración de manera convencional como una necesidad de organizar y controlar el desempeño de los trabajadores para cumplir con las exigencias y demandas de la sociedad. Se necesitaba mayor productividad en menor tiempo, el contrato de menos obreros para producir mayor cantidad de productos. Se necesitaba un control sobre la explotación de los trabajadores, después de la revolución industrial surge también, las organizaciones sindicales, con la intención de mejorar las condiciones de trabajo, hacer valer los derechos laborales y crear mejores condiciones de vida y un salario justo. El Marxismo, fue una de las corrientes que lograron despertar la lucha de las clases, con la intención exigir un trabajo justo y no una explotación y desvalorización de la mano de obra, quizás con la intención de reorganizar y comprender una nueva forma de conceptualizar la administración.

Ante todo esto, la administración gira en torno a las exigencias del pasado, del presente y futuro, pero también es necesario ver a la administración desde el plano científico<sup>4</sup>, esta se inicia a finales del siglo XIX y principios del siglo XX, cuando los cambios que se fueron presentando, principalmente por el proceso de la revolución industrial provocaron que lo que se tenía comprendido como los procesos de las empresas cambiaran radicalmente.

A partir de esto, los administradores rudimentarios percibieron que los conocimientos empíricos de la administración ya no eran suficientes para dar respuestas a los nuevos problemas que se presentaban. En relación a estos cambios surge entonces la corriente de la administración científica<sup>5</sup>. El enfoque científico inicia concretamente a principios del siglo XX con los aportes de Frederick W. Taylor, en los Estados Unidos y conocido como el padre de la administración científica. Su aporte principal fue el principio de la racionalización del trabajo.

---

<sup>4</sup> La administración científica se ocupa del estudio de las causas y efectos de los problemas que afectan a una organización. Para ello utiliza el conocimiento científico sistematizado y aplica los métodos científicos como la observación y la medición para mejorar la eficiencia de las organizaciones.

<sup>5</sup> Lo que busca es darle un enfoque científico a los problemas administrativos que enfrenta una organización.

Los grandes cambios que se han dado en el mundo desde la tecnología, la ciencia, la educación, la economía, etc., son nuevas maneras de comprender qué está sucediendo, y cómo lo están haciendo, en este sentido, México no puede quedarse ajeno a esas grandes transformaciones, después del porfiriato, nos queda una reflexión y pregunta que desde lo particular podemos hacer ¿qué nos dejó el porfiriato en materia de competitividad tecnológica y científica? ¿de qué manera el porfiriato impulsó a México a competir con las grandes potencias de la economía a nivel mundial? Quizás el porfiriato tenía otras ideas en relación a organizar un cambio de visión ante los grandes desafíos industriales, con la introducción del ferrocarril, la electricidad, el descubrimiento del petróleo, la apertura de fábricas en nuestro país era una nueva forma de marcar la era de la tecnología, pero algo falló, después de 30 años de poder los propósitos de Porfirio Díaz perdieron legitimidad. Pero nos dejó un legado, la introducción de la ciencia y las tecnologías como inicio a una nueva era de competitividad. Realmente resulta gratificante tratar estos temas porque nos hace reconocer que México ha transitado por grandes cambios en relación al enfoque administrativo, de lo que nos hemos enfrentado como nación al darle sentido crítico a la manera de cómo otras empresas extranjeras quieren ejercer el poder sobre los derechos que tenemos como mexicanos, lo más importante es resguardar nuestra soberanía nacional, así como lo logró Lázaro Cárdenas al expropiar el petróleo y hacer de él un recurso natural.

Poco a poco la administración se ha ido consolidando en nuestro país, pues como disciplina inicia en los años 50, en algunas universidades, y es planteada como la enseñanza profesional de la administración pública vinculada con la ciencia política y quedó incorporada por primera vez a los planes de estudio de la entonces Escuela Nacional de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Nacional Autónoma de México en 1958.

Para finalizar, reflexionar en relación a la administración desde el pasado, hasta el presente, nos permitirá comprender de qué manera se están dando las organizaciones desde el ámbito familiar, empresarial y educativo. No estamos exentos de estar participando como gerentes o administradores de nuestra propia

realidad, nuestra familia o en nuestro lugar de trabajo, pero sí se necesita hacer un análisis crítico sobre la evolución que ha tenido el termino de administración y cómo seguirá evolucionando según las exigencias de cada hecho histórico en que se presente.

Con la concientización sobre nuestros actos y empatía, se puede llegar a una organización de respeto hacía nuestros derechos como seres humanos, en otras palabras, es necesario llegar a la humanización de la administración para trabajar de manera colaborativa y en armonía en beneficio de nuestro planeta y la misma humanidad.