



DOCTORADO EN EDUCACION

**NOMBRE DE ALUMNA:** PAOLA AGUSTIN WONG

**NOMBRE DEL PROFESOR:** D. Ed. JOSÉ MANUEL ORTIZ  
SÁNCHEZ

**NOMBRE DEL TRABAJO:** EVOLUCIÓN DEL PENSAMIENTO  
ADMINISTRATIVO

**MATERIA:** CULTURA ORGANIZACIONAL

**CUATRIMESTRE:** PRIMER CUATRIMESTRE

TAPACHULA CHIAPAS; A 04 DE NOVIEMBRE DE 2022

## INTRODUCCION

Dentro de eso se comprenderá la administración el cómo ha ido evolucionando la Revolución Industrial. Esta disciplina nace con el hombre mismo, desde el momento que tuvo necesidad de integrarse en grupos. Esto lo llevó a planear y darse cuenta que no podía lograr sus objetivos de manera individual, sino que requería de los demás las civilizaciones antiguas, la administración fue adquiriendo fuerza, ya que permitía a los grandes líderes organizar y guiar a sus pueblos. En el siglo X a. de C, Salomón gobernó desde el Nilo hasta el Éufrates en Mesopotamia. Fue un rey reconocido y apreciado por guiar con sabiduría a su pueblo y repartir equitativamente los recursos entre la población la antigua Roma organizó, administró y controló los territorios y pueblos que fue conquistando se dice que consiguió el control de una población aproximadamente de cincuenta millones de personas el sistema fabril empieza a tomar forma para dar lugar a la Revolución Industrial, caracterizada por un gran progreso tecnológico y una producción centralizada en predios especializados los aztecas representan una rama resultante de muchos pueblos antecesores, básicamente Toltecas y Teotihuacanos. Llegaron al valle de México en el siglo XII, dirigidos por su dios protector Huitzilopochtli conquistador europeo, desaparecen muchas formas de organización autóctona, dando paso a conceptos europeos sobre estructuras administrativas y conceptos del trabajo la nueva estructura europea no podía terminar con una cultura producto de muchos años de historia precolombina. Los valores europeos de los conquistadores los impulsaron a hacer viles explotaciones, producto del naciente mercantilismo en Europa un desarrollo económico sano, tal y como lo habían iniciado las colonias inglesas en Norteamérica, lo que les permitió conquistarnos tecnológicamente la segunda guerra mundial, que provoca compras masivas de alimentos por parte de Estados Unidos, son los que generan una pequeña revolución industrial en México es la tarea administrativa será incierta y desafiante, pues se verá afectada por un sinnúmero de variables, cambios y transformaciones llenos de ambigüedad e incertidumbre las facultades de administración deben

buscar la pertinencia en sus propuestas curriculares, de modo que respondan a la necesidad de formar directivos que contribuyan a la competitividad de las empresas.

### **EVOLUCIÓN DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO**

Dentro de estos temas cabe destacar que la evolución administrativa comprende dos momentos, el primero tiene lugar con el origen de los grupos humanos, y el segundo, con el surgimiento de la Revolución Industrial. Esta disciplina nace con el hombre mismo, desde el momento que tuvo necesidad de integrarse en grupos dentro de esto con el paso del tiempo el nacimiento de los grupos humanos las civilizaciones antiguas de importancia para la práctica administrativa es la hebrea. Se dice que Moisés fue un gran administrador porque supo conducir adecuadamente las relaciones humanas entre sus subordinados, así como llevar a cabo una buena selección La aportación principal de la civilización china a la Administración consistió en reconocer la necesidad de la organización, dirección y control. Además, hizo hincapié en un sistema que los llevara a la especialización La antigua Roma organizó, administró y controló los territorios y pueblos que fue conquistando los aztecas instituciones jurídicas de carácter penal. Civil, militar y administrativo. Distinguieron entre el derecho público y privado y sus relaciones con otros pueblos los llevaron a crear una especie de derecho internacional las ideas y valores de los indígenas no fueron borrados ni aniquilados totalmente. La nueva estructura europea no podía terminar con una cultura producto de muchos años de historia precolombina se puede decir que México, en 1938, adquirió su independencia económica al expropiar las compañías petroleras de capital extranjero con sus funciones, el administrador tiene diez papeles específicos o actividades, divididas en tres macro categorías. Los papeles interpersonales son los de representación deberes ceremoniales, simbólicos y representación legal dentro del trabajo administración el trabajo que desarrollará el administrador dependerá del nivel jerárquico que ocupe en la organización. No obstante, para entender mejor el proceso gerencial, analizaremos su desempeño al desarrollar su función, el administrador se verá presionado por el ambiente organizacional, que le exigirá resolver los problemas de la entidad los procesos gerenciales interesan mucho

porque dentro de cualquier empresa, desde el hogar como microempresa-siempre hay un gerente y todas las personas deberían aprender a ser gerentes, no solo porque se tenga la oportunidad real de ejercer el puesto, sino para comprender mejor cómo se trabaja desde uno de los puntos medulares. La mayoría de las personas llega a cargos gerenciales después de haber vivido a la sombra de otros gerentes y de haberse capacitado intelectualmente para desarrollar el cargo. Se fue gestando internamente una serie de reflexiones que fueron formando criterios que llevan a la autonomía, es decir a la capacidad de obrar con base en su propio entendimiento y asumiendo las consecuencias de sus propios actos. El avance en el mundo empresarial ha hecho que la tendencia de las funciones administrativas se hacía unas menos rígidas y cada día más resumidas ya que hasta llegan a sobreentenderse, es el mismo caso con la departamentalización dentro de las empresas donde en la actualidad no se habla de una segmentación por departamentos sino más bien de grupos de trabajo orientados a la productividad, la sinergia y explotar los mayores beneficios del trabajo en equipo y la cohesión en el ámbito empresarial, de organizaciones y sistemas, considerándolo como sistema bajo análisis, la planeación ayuda a que se tengan claros los objetivos, para definir un programa de acciones a realizar. De esa manera se separa una problemática compleja en porciones pequeñas que se han de ir realizando poco a poco. Durante su desarrollo estratégico se debería definir la misión, visión, cultura y los objetivos de la organización es el planteamiento, organización, dirección y control de las operaciones de la empresa, a fin de lograr los objetivos que esta persigue y así mismo, los pueda alcanzar. Es la aplicación de los conocimientos en la toma de decisiones, incluye la tarea de fincar los objetivos, alcanzarlos, determinación de la mejor manera de llevar a cabo el liderazgo y ocuparse de la manera de planeamiento e integración de todos los sistemas, en un todo unificado. Los administradores tienen el compromiso permanente de promover, motivar y dirigir el potencial humano de la organización hacia el cumplimiento de objetivos, fomentando el crecimiento y la realización individual y grupal. Su estrecha relación con el recurso humano hace de las habilidades interpersonales elementos indispensables para el desempeño de sus funciones. Son la capacidad para percibir

un problema, asunto u organización como un todo, así como la interrelación de sus partes. las habilidades de conceptualización se encuentran entre las más difíciles de desarrollar, ya que ponen en juego la manera de pensar de cada persona Las habilidades de comunicación, se refieren a la capacidad para enviar, recibir, elaborar y emitir información, ideas, opiniones y actitudes de primera calidad y orientadas hacia objetivos personales y organizacionales. Para llevar a cabo adecuadamente sus actividades los administradores deben poseer al menos las habilidades básicas de la comunicación oral, escrita y no verbal, relacionadas con: la comunicación con los clientes, la comunicación con sus subalternos, la comunicación con sus superiores es la consideración minuciosa de las implicaciones de todos los elementos conocidos de un problema, es decir, que se debe utilizar la mente para resolver un problema y no hacerlo en forma prescriptiva y predeterminada. Los administradores en la actualidad tienen la obligación de usar el razonamiento crítico para hallar solución a problemas cada vez más difíciles y complejos Es importante que el administrador pueda integrar una gamma de ideas y concretarlos en acciones por lo que una mente que pueda tener claros los pensamientos y que pueda comunicar a los demás miembros de la organización siempre representa un beneficio para su propia organización Las teorías de la administración son propuestas realizadas tras estudiar los factores que inciden directa e indirectamente sobre el desempeño de las organizaciones y de los individuos que las componen, las ha habido con diferentes enfoques a través de los años y no hay una definitiva. A continuación, se hace una sinopsis de los aspectos más sobresalientes de cada una de las siguientes teorías de la administración, también llamadas escuelas del pensamiento administrativo la organización científica del trabajo tiene su origen en los artesanos europeos los cuales tenían un nivel de calidad relacionado la creatividad y habilidades manuales del artesano las cuales debían desarrollar sus aprendices, puesto que el prestigio de los artesanos rompía fronteras. La primera revolución industrial consolidó, en Europa y América el sistema de fabricación, al establecer el tránsito del taller artesanal al taller fabril, el cual es antecedente directo de la fábrica industrial, volviendo obreros a los artesanos, ya sea como empleados operativos o supervisores Taylor ha sido quien más ha

contribuido con la organización del trabajo mediante sus obras en las cuales habla sobre la observación y experimentación del proceso laboral para tener un mejor control.

## **CONCLUSIÓN**

El pensamiento administrativo ha brindado muchas soluciones en todas las etapas donde la práctica lo ha necesitado, pero no ha podido determinar cuál de ellas es la adecuada. La producción de filosofías como materiales científicos se centra en herramientas y métodos prácticos. Las disciplinas que estudian la administración no se ponen de acuerdo en cuanto a su objeto de estudio y un concepto que pueda definirla, cada una la estudia desde el punto de vista de su disciplina y no con una visión interdisciplinaria. Tendencia al eclecticismo como vía de solución a los problemas administrativos. Práctica pragmática como resultado del eclecticismo El pensamiento administrativo ha brindado muchas soluciones en todas las etapas donde la práctica lo ha necesitado, pero no ha podido determinar cuál de ellas es la adecuada. La producción de filosofías como materiales científicos se centra en herramientas y métodos prácticos.

## **BIBLIOGRAFIA**

1. Bolsa Mexicana de Valores, Boletín de Prensa: Saldo de la inversión extranjera al mes de marzo de 2004, [www.bmv.com.mx](http://www.bmv.com.mx)
2. (2003), Anuario Bursátil, Bolsa Mexicana de Valores, México, D. F, 2003.  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (2003) Informe General del Estado de la Ciencia y Tecnología, Conacyt, México, D. F, 2003.
3. Correa, Eugenia; Esmeralda Maya, “Expansión de la Banca Extranjera en México”, en: Eugenia Correa y Alicia Girón, Crisis y Futuro de la Banca en México, Instituto de Investigaciones Económicas, UNAM, México, D. F, 2002.
4. Dussel Petters, Enrique, “Ser maquila o no ser maquila, ¿es ésta la pregunta?”. Comercio Exterior, vol. 53, Núm. 4, México, D. F, abril de 2003b.