

INTRODUCCION

En la historia humana surgieron civilizaciones antiguas (hebrea, egipcias) que aportaron y comenzaron a organizarse a establecer reglas de administración.

En las civilizaciones antiguas se utilizaba la administración tanto como organizacional, como contabilizar cosas o como organiza un grupo de personas hasta llegar a un punto que a la administración lo utilizaban como lo empleamos en hoy en día.

La administración con el crecimiento de la industria y la necesidad de sacar rápido los productos se hace la tarea difícil y con complejidades que en mucho tiempo que existe la administración. Con todo esto el futuro de las empresas se hace más complicado.

El desafío que presentara la administración de la organización de una empresa es la resiliencia de cada una de ellas los cambios tecnológicos que tenemos hoy en día es un desafío y el constante cambio de la globalización lo hacen que una empresa se mantenga sea muy complicado, pero teniendo un buen líder una buena organización estos cambios lo harán más fuerte y no lo debilitaran.

DESARROLLO

El rey es el que guiaba con sabiduría a su pueblo y repartir por igual entre la población y entre el tiempo ya existía la administración mediante el sistema tributario. También existió los egipcios donde ellos utilizaban la administración para resolver el problema del transporte de material, alojamiento y construcción, dirección y control de trabajadores. Y por último los chinos en la necesidad de organización, dirección y control.

En Europa se desprende la administración, y se empezó hacer oficios y apareció el mercantilismo y la necesidad de maquinarias de esta manera surge el empleo con sus diferentes divisiones como la manufacturera.

Se desarrolló la tecnología industrial y la administración tomo otro rol y hacer más indispensable en las empresas. Así se desarrolló lo que es ahora la administración tan importante en la vida de las empresas.

La administración fue a través de los mayas el comercio surge en ellas. Influyeron tanto que llego a la cultura mexicana con los Azcapotzalco y Chapultepec. Con el tianguis celebrado cada 20 días. En México no contaban con una base cultural y tecnológica que permitiera un desarrollo económico sano, tal como lo habían iniciado las colonias inglesas lo cual nos conquistaron tecnológicamente. En 1938 adquirió su independencia económica la expropiar las compañías petroleras y se desarrolla la ciudad de México y Monterrey con una pequeña revolución industrial.

En los próximos 25 a 50 años el mundo verá el fin de la forma organizacional como hasta ahora se deslumbraba. Se basa en el principio evolutivo según el cual cada época desarrolla un tipo de organización apropiado a sus características. Las actividades actuales, que exigen personas con competencias diversas y altamente especializadas.

La tarea administrativa será incierta y desafiante, pues se verá afectada por cambios y transformaciones llenos de incertidumbres. Sin embargo, todas esas exigencias, desafíos y expectativas sufren profundos cambios que sobrepasan la capacidad del administrador.

Las organizaciones exitosas tienden al crecimiento, bien sea en términos de tamaño y recursos. La fabricación de tal producto o la presentación de tal servicio implicara mayores inversiones en investigación y desarrollo, perfeccionamiento de la tecnología. La tecnología inducirá nuevos procesos e instrumentos que afectaran la estructura y el comportamiento de las organizaciones. Por otro parte la inflación exigirá, mayor eficiencia en la administración de las organizaciones y empresas para que estas puedan obtener mayores resultados con los recursos disponibles y reducción de costos de operación.

Paulatinamente las organizaciones llaman más la atención del entorno y del público. La capacidad de las instituciones y sus facultades de administración para promover y garantizar procesos de movilidad entre programas e instituciones, con alcance local e internacional.

Las facultades de administración deben buscar la pertenencia de una propuesta curricular. Fomentar la integración de las facultades de administración con la sociedad, de modo que se comprometan con la solución de las problemáticas propias de las empresas.

Para cumplir con sus funciones, el administrador tiene muchos papeles específicos o actividades, divididas en tres macro categorías, el tema de las funciones del gerente, tanto público como privado, fue reformulado y popularizado por el trabajo de los científicos sociales.

Gino Zappa definió la administración de empresas o ciencia administrativa como la ciencia que estudia las condiciones de existencia y las manifestaciones de vida de las empresas. Estudia el orden económico que, asimismo, componen ese orden económico. Se aprehenden más variables, no necesariamente económicas, como los impactos ambientales, la relación con el entorno político, las finalidades sociales o extraeconómicas, entre otras.

Jan Tinbergen, quien, en 1969, fue el más importante partidario de la validez de la separación entre economía y política económica, según la teoría económica se trata de la familia, la empresa y las instituciones.

El trabajo que desarrollará el administrador dependerá del nivel jerárquico que ocupe en la organización; Para entender mejor el proceso gerencial,

analizaremos su desempeño en el mando medio, donde tiene la responsabilidad de garantizar y alcanzar los objetivos esperados por los directivos y cumplir con las autoridades de puestos superiores. Al desarrollar su función, el administrador se verá presionado por el ambiente organizacional, que le exigirá resolver los problemas de la entidad.

En cada área se necesitará aplicar un procedimiento que ayude a planear, coordinar, dirigir y controlar todos los elementos que la conforman.

Dentro de cualquier empresa como el de la casa debe de haber un gerente el cual se aprende a mandar y tomar decisiones fáciles y difíciles y tomar en cuenta las consecuencias de tomar esa decisión bajo incertidumbre, conflictos o peor a la reacción que provocara la decisión tomada.

Planeación, es planear para proyectar hacia el futuro, la misión es cumplir con la finalidad para la cual fue creada la organización. La visión es la situación en la que se pretende que se encuentra la organización en un futuro a largo plazo.

Su principal característica es la autoridad basada en la jerarquía, la centralización de las decisiones y su configuración claramente piramidal.

La funcional es un tipo de organización es pequeña o cuando es necesario delegar transitoriamente la actividad funcional en algún órgano para implementar un programa o evaluar alguna actividad. Existen órganos de línea y órganos de staff. su desventaja es la posibilidad de conflicto entre los órganos operativos y los de asesoría, y la dificultad para mantener el equilibrio dinámico entre el poder de los órganos de línea y el poder de staff.

Los gerentes dirigen tratando de convencer a los demás de que se les una para lograr el futuro surge de los pasos de la planificación y la organización.

Como la función administrativa que hace parte del proceso administrativo junto con la planeación, organización y dirección.

CONCLUSION

Se sabe que la función del administrador es utilizar y racionalizar los recursos para lograr los objetivos de la organización sin embargo no siempre se dispone de todos los recursos y los objetivos cambian. El administrador debe tener una mente clara y creativa. Es importante que el administrador puede integrar una gamma de ideas y concretarlos en acciones por lo que una mente que pueda tener claros los pensamientos y que pueda comunicar a los demás miembros de la organización siempre representa un beneficio para su propia organización.

Los administradores en la actualidad tienen la obligación de usar el razonamiento crítico para hallar solución a problemas cada vez más difíciles y complejos.

Como hemos visto la administración tanto en las antiguas civilizaciones su objetivo es organizar, ser creativos, y llevarlo a cabo en la práctica.

La administración nos sirve tanto para una casa como una gran empresa con miles de personas por organizar para guiarlos y darles la dirección como administrador.

Planear, dar dirección y control en una empresa nos garantiza a ser existo y que nuestra organización sea más sólida y no se debilite con todos los desafíos nos conlleva en ser exitosos con nuestra empresa, él manda más debe tener liderazgo para poder guiar y planear las estrategias que nos encause a un buen fin.

Administrar igual a organización, liderazgo, y gracias a las antiguas civilizaciones nosotros podremos gozar de un concepto bastante útil y que pasando los años lo podemos moldear, darle causa para un buen fin.