

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

DOCTORADO EN EDUCACIÓN

SISTEMAS ADMINISTRATIVOS

ENSAYO: EVOLUCIÓN DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO

CINTHYA ELENA GARCÍA GÓMEZ

TAPACHULA, CHIAPAS; A 05 DE NOVIEMBRE DE 2022.

EVOLUCIÓN DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO

Los antecedentes de la administración se remontan al origen de la humanidad, el término hace referencia a los inicios de procesos de control de actividades, que surgen de la necesidad humana de organizarse para subsistir. El hombre por sí solo, es incapaz de producir los satisfactores de sus necesidades, fue precisamente la necesidad de disminuir o eliminar las limitantes que impone el ambiente físico, lo que lo obligó a formar organizaciones sociales.

Vivimos en una sociedad donde el esfuerzo cooperativo es el núcleo de las organizaciones humanas; la eficiencia con que cada uno de sus miembros participe depende en gran medida de los administradores. Hoy en día la complejidad de las organizaciones humanas y el desarrollo de la ciencia y la tecnología han llevado a considerar que la administración es clave para lograr los objetivos.

Pruebas arqueológicas evidencian el implemento de prácticas y principios administrativos alrededor de los tiempos primitivos. Las diferentes civilizaciones de la historia han mostrado una tendencia a desarrollar procesos y a mejorarlos en la medida de sus capacidades.

Los antecedentes de la administración moderna se remontan a la revolución industrial, ya que implicó muchos cambios históricos que repercutieron en el ámbito social y configuraron el panorama industrial, puesto que la producción en masa a grandes velocidades necesitó la implementación de procesos enfocados en producción en masa a grandes velocidades necesitó la implementación de procesos enfocados en producción y eficiencia. Se caracteriza por la centralización de la producción, la desaparición de los talleres artesanales y la sobreexplotación del trabajador. Ello dio origen a corrientes de pensamiento social

y analítico, siendo sus principales exponentes Jean-Jacques Rousseau, Adam Smith, Karl Marx y Friedrich Engels, que sentarían las bases de la administración científica, que es aquella que se encarga del estudio de los procesos administrativos y de gestión así como las fases que este involucra.

La administración al ser universal, se ha desarrollado de manera inherente a la actividad humana, en el caso de México no es diferente, la administración ha ido evolucionando junto con la historia. En México los estudios sociales y antropológicos de los pueblos de la antigüedad muestran: hechos, costumbres, ideas religiosas, conocimientos y formas de organización, que constituyen un claro ejemplo de la administración pública. Pero a la llegada del México independiente nos encontramos con un escenario en el que la nueva nación no contaba realmente con una base cultural o tecnológica que le permitiera un desarrollo económico suficiente, aunque hubo intentos de industrializar diversas zonas del país. El principal intento por industrializar al país llegó con el porfiriato, pero bajo un liberalismo económico que permitió abusos a los trabajadores.

La administración es el proceso de crear, diseñar y mantener un ambiente, en el que las personas alcancen, con eficiencia metas seleccionadas. Sin embargo aunque la administración cuenta con principios y características generales, las estrategias y técnicas que resultan más eficientes en una administración deben de ser adecuadas a las situaciones propias de la empresa o proyecto, pues cada uno de estos posee particularidades que los hacen únicos.

La administración actual, ha tomado una posición desafiante frente a la competitividad desarrollada en los últimos años. De ello debemos de decir que la administración constituye la manera de utilizar diversos recursos organizacionales tanto humanos, materiales, financieros, informativos y tecnológicos para alcanzar objetivos y lograr excelente desempeño. Esta perspectiva hace que la administración sea cambiante y transformadora.

El perfil del administrador debe de ser un agente de cambio y transformación, que conduce por nuevos rumbos a la organización, implementa nuevos procesos, nuevos objetivos, nuevas estrategias, nuevas tecnologías; es un

agente educador capaz de motivar a las personas que colaboran en la organización, un agente cultural que modifique la cultura organizacional de las empresas. La administración no es un fin en sí mismo, pero si un medio de lograr que las cosas se realice de la mejor manera posible, al menor costo con la mayor eficacia y eficiencia.

En las organizaciones siempre surgen problemas, algunos cotidianos otros complejos y muchas veces no se sabe cómo responder a ellos o qué decisión tomar, para los administradores es uno de las mayores responsabilidades, para facilitar esta tarea se pueden recurrir a procesos, modelos y herramientas que nos ayudaran a no equivocarse en la mejor solución al problema o la situación presentada. La solución de problemas consiste en un proceso que abarca diversas actividades, estas pueden ser cortas o extensas, la solución de problemas es un factor determinante dentro de empresas y organizaciones, que principalmente es un riesgo tomado por los administradores. De esta necesidad surge conocer los pasos principales para la identificación y la buena aplicación de técnicas, métodos y modelos que ayuden a la solución de problemas.

Acompañado de la toma de decisiones se encuentra la motivación es el estímulo primordial para que las personas respondan positivamente a las exigencias de su trabajo. La motivación es personal, si no existe un estado de ánimo que permita la motivación, ésta no puede provocarse, únicamente podría incentivarse. No todos los incentivos funcionan de igual manera, dependen mucho de la personalidad de cada individuo. El administrador debe de tener una mente clara y creativa. Porque él debe de integrar una gama de ideas y concretarlo en acciones que debe de tener claras y que pueda comunicar a los demás miembros de la organización ya que es un beneficio para su propia organización. El Administrador que medita aquello que le sucede y es capaz de reflexionarlo para proponer ideas nuevas se traduce en oportunidades para la organización.