



Nombre del alumno: Nallely Escobar Cruz

Nombre del trabajo: Ensayo sobre sistemas administrativos de salud

Materia: Teoría de la administración

PASIÓN POR EDUCAR

Posgrado: Maestra En Administración En Los Sistemas De Salud

Grado: 1er CUATRIMESTRE

Villahermosa, Tabasco. Octubre del 2022

SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DE SALUD

En el siguiente ensayo, se pretende abordar los temas relacionados con el sistema administrativo de salud y cómo fue su desarrollo con el pasar de los años en México, para lograr que se encuentre como está actualmente, ya que la administración posee herramientas que deben de ser aplicable en el sistemas de salud, ya que puede ayudar a optimar mejor los recursos humanos, financieros y técnicos, para poder llevar a la organización a un estado de máximo desarrollo, por lo tanto los sistemas y subsistemas de salud (clínicas, hospitales, unidades médicas, etc.) deben tener una gestión eficaz para poder cumplir con las metas previstas en sus diferentes planes de salud, respondiendo así a las necesidades sociales, es por ellos que el sistema administrativo de salud se entiende como la planificación que se debe de llevar a cabo para alcanzar los objetivos de alguna determinada organización, mediante la unión de conocimientos y esfuerzos de los integrantes de esta misma, para lograr una mejora en la salud.

Para poder comprender un poco mejor, el sistema de salud, debemos de retroceder a muchos años atrás, ya que debemos de conocer su origen, los cuales iniciaron en México con los pueblos indígenas, ya que ellos tenían un buen balance con el medio ambiente lo cual les permitió tener un óptimo estado de salud, debido a que contaban con algunos conocimientos de la medicina herbolaria, en aquellas época los chamanes eran los encargados de curar todo tipo de enfermedad mediante la medicina preventiva, igual en los años e 1524 a 1525, se empezaron a ver los indicios de los sistemas administrativos de salud ya que los curanderos sin saberlo, se sabían organizar ya que cada uno de ellos, sabían cuál era su función y que responsabilidad le tocaba a cada uno al momento de curar alguna patología, como lo eran las parteras encargada de los embarazos, los chamanes a curar enfermedades, etc., de igual forma a finales de 1525, hubieron cambios significativos porque ya no cualquier persona se podía dedicar a curar personas, si no deberían de tener los conocimientos y destrezas necesarias para brindar una atención óptima, en los años de 1548 a 1573, se presentó algo mas nuevo y benéfico para la población como lo fue, la creación de hospitales en las grandes

ciudades y posteriormente se abrieron hospitales en los pueblos, logrando así brindar atención hasta en los lugares más apartados, ya que no se hacía distinción alguna si la personas eran pobres, porque no se les pedía ningún tipo de pago, debido a que se sustentaban con ayuda del gobierno y de donaciones de las familias con mejores posibilidades económicas y poco tiempo después se pudieron ver nuevos hospitales, ya los especializados encargado cada uno de ellos a tratar específicamente ciertas enfermedades, a como los podemos seguir viendo actualmente. En los años de 1899 se iniciaron las primeras fundaciones para beneficios de la población más pobre, ayudando con obras altruistas en esa época, se pudieron ver mejor los manejos de los sistemas de salud, ya que había una directiva encargada de vigilar las funciones que se realizaban. Ya en el año de 1954 se creó una Comisión Nacional para la erradicación del paludismo, debido a que en esa época hubo un brote de paludismo a nivel mundial y los hospitales se vieron obligados a crear esa comisión para poder tener un mejor control ellos y ampliar la cobertura de los sistemas de salud.

Y fue que gracias a todos estos proceso que se vivieron desde hace años, en el 2002, se creó el seguro popular con la finalidad de tener una mejor cobertura en la población, ya que mediante este programa se lograba no solo prestar servicios de salud en hospitales, si no también se incentivaba a la prevención y procomún de enfermedades, mediante campañas de salud y vacunación y así mismo ya podían contar con el servicio de hospitalización de forma gratuita si llegara ser necesario por algún tipo de patología logrando así un sistema de salud más adecuado para la población sin algún tipo de servicio de salud. Sin embargo siguen existiendo divisiones en el sistema de salud, ya que alguna parte de la población, siendo muy poca, cuenta con seguro social, el cual es brindado por su empresa las cuales mayormente son privadas y tienen la obligación social de brindar un servicios medico a sus trabajadores.

Y aun así a pesar de todos estos cambios que ha tenido el sistema de salud, sigue siendo muy deficiente, en la actualidad, aun carente de insumos médicos, de mejores infraestructuras, mejor preparación del personal, ofrecer mejores vacunas

y medicamentos de calidad para la población, ya que se pueden ver gran desabasto de esto en los hospitales y centros de salud.

Pero para poder tener un buen sistema de salud, debemos de saber que es la administración, la cual se encarga de la planeación, organización dirección y control de los recursos humanos y financieros, con el objetivo de maximizar los recursos disponibles y así alcanzar los objetivos que se propongan a un corto o largo plazo, dentro las organizaciones las cuales son instituciones constituidas liberadamente con propósitos sociales, ahora ya sabiendo estos términos, podemos entender que la administración en sistemas de salud, es también la encargada de las gerencias en instituciones que prestan servicios de salud logrando así la mejor optimización de los recursos para poder brindar una mejor atención.

En conclusión en México aún existen diversos obstáculos para poder tener un buen sistema de salud, ya que se carecen de muchas cosas, tanto económicas, como de recursos materiales y de infraestructura, ya que gran parte de las aportaciones que se reciben son del gobiernos, y en ocasiones no son bien administradas por las directivas lo cual lleva a un declive a las instituciones de salud. Por ello es esencial que el personal encargada de la dirección hospital cuente con los conocimientos necesarios para poder brindar una buena administración y sepa como planear, organizar y dividir los recursos que se le sean otorgados.

BIBLIOGRAFÍA

- *Libro teoría de la administración. UDS. 2022*
- Corella, J. M., & de Val Pardo, I. (2001). *Sistemas de Salud - diagnostico y planificacion*. Diaz de Santos.
- (S/f). Redalyc.org. Recuperado el 17 de octubre de 2022, de <https://www.redalyc.org/journal/4655/465549558009/html>