



**Mi Universidad**

## **Mapa conceptual**

*Nombre del Alumno: Sylvia Kristell Magaña Marín*

*Nombre del tema : Principios básicos de la administración*

*Parcial: I ero*

*Nombre de la Materia: Teoría de la administración*

*Nombre del profesor: Mabel Domínguez Aguilar*

*Nombre del posgrado: Maestría En Administración En Sistemas De Salud*

*Cuatrimestre: I ro*

*Villahermosa. Tabasco. Octubre del 2022*

# PRINCIPIOS BÁSICOS DE LA ADMINISTRACIÓN

Que es  
Son reglas que, al ser aplicadas por los responsables de las organizaciones, permiten lograr mejores resultados en la gestión de entidades de todo tipo.

## ANTECEDENTES DE LA ADMINISTRACIÓN

Se divide en:

**Época primitiva:** La administración surgió, como una asociación para lograr un fin determinado que requiere de la participación de varias personas.

**Periodo agrícola:** El crecimiento demográfico obligo a los hombres a coordinar mejor sus esfuerzos en el grupo social.

**Revolución industrial:** La administración seguía creciendo de bases, se caracterizaba por la explotación inhumana del trabajador,

**Siglo XX:** Se caracterizó por un gran desarrollo tecnológico e industrial y consecuentemente, por la consolidación de la administración.

**Siglo XXI:** La administración parte de la base de la existencia de un grupo social con metas y fines Definidos. Desarrollando actividades adecuadamente.

## CONCEPTO DE LA ADMINISTRACIÓN

Según autores

**E. F. I. Brech:** "Es un proceso social que lleva consigo la responsabilidad de planear y regular de manera eficiente las operaciones de una empresa, para lograr un propósito dado."

**Peterson y Plowman:** Es una técnica por medio de la cual se determinan, clarifican y realizan los propósitos y objetivos de un grupo humano particular.

**Agustín Reyes Ponce:** Es un conjunto sistemático de reglas para lograr la máxima eficiencia en las maneras de estructurar y manejar un organismo social.

## ELEMENTOS DE LA ADMINISTRACIÓN

Que es

Es una estructura que nos permiten organizar u ordenar cualquier organismo, estos son determinados dependiendo de su relevancia.

Etapas

Eficacia

Objetivo

Eficiencia

Grupo social

Coordinación

Productividad

## IMPORTANCIA DE LA ADMINISTRACIÓN

Por qué

Debido a que es una disciplina encargada de gestionar, organizar, dirigir y asignar recursos eficientemente, para lograr unos objetivos determinados, dentro de una empresa tiene el papel de gestionar adecuadamente los activos empresariales para alcanzar el objetivo que plantea la organización.

Elementos

Permite organizar un organigrama claro

Determina el talento humano

Simplifica el trabajo

Ayuda a gestionar eficientemente los recursos

## CARACTERÍSTICAS DE LA ADMINISTRACIÓN

Que es

Son el conjunto de atributos o valores que permiten a esta el cumplimiento organizado y efectivo de sus distintas funciones.

Sus virtudes son

Unidad jerargica

Flexibilidad

Unidad temporal

Unidad jerargica

Interdisciplinarida

Valor instrumental

## ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Que constituye

La actividad del Estado que está encaminada a producir las condiciones que facilitan la perpetuación de la sociedad y crear las capacidades de desarrollo de los elementos que la constituyen.

## ADMINISTRACIÓN PRIVADA

Que es

Es encarga de los procesos funcionales de una empresa para cumplir los objetivos de su planificación estratégica.

Similitudes entre ambas

- Ambas tienen muy presentes aspectos relacionados con la planificación, la organización y la dirección de recursos humanos.
- Buscan eficacia y eficiencia en la economía.

## PROCESO ADMINISTRATIVO

Que es

Es un conjunto de fases o etapas sucesivas a través de las cuales se efectúa la administración, mismas que se interrelacionan y forman un proceso integral.

Fases

Fase estructural

Fase dinámica

Planeación

Dirección

Organización

Control

## BIBLIOGRAFÍA

- *Libro Teoría de la administración. 2022. UDS.*
- *González, A. C. L. (2015). Proceso Administrativo. Larousse - Grupo Editorial Patria.*
- *Neyra, L. M. T. (2020). Administración Pública: conceptos y realidades. Editorial Universitaria.*