



UDS

Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: IDALIA MARGARITA CRUZ LOPEZ

Nombre del tema: III SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DE SALUD

Parcial: 2DO.

Nombre de la Materia: TEORÍA DE LA ADMINISTRACIÓN

Nombre del profesor: Mtra. MABEL DOMINGUEZ AGUILAR

MAESTRIA EN ADMINISTRACIÓN EN SISTEMAS DE SALUD

Cuatrimestre: 1

Contenido

INTRODUCCIÓN.....	3
UNIDAD 3 SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DE SALUD	4
3.1 ORIGENES DE LA ADMINISTRACION DE LOS SISTEMAS DE SALUD	4
3.1.1 ORÍGENES DE LA PRÁCTICA ADMINISTRATIVA EN EL SISTEMA DE SALUD.....	4
3.2 EVOLUCIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN EN MÉXICO DEL SISTEMA DE SALUD	5
3.3 GENERALIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA DE SALUD	5
3.4 ADMINISTRACION DEL SISTEMA DE SALUD.....	6
CONCLUSION.....	8
BIBLIOGRAFIA.....	8

INTRODUCCIÓN

Abordaremos la evolución de la administración, desde sus orígenes, pasando por las diferentes etapas hasta llegar a la actualidad. Permittiéndonos darnos cuenta de los cambios, las formas, técnicas y bases que formaron la administración, como herramienta principal para la evolución de nuestras actividades diarias.

El desafío de los sistemas de salud en la actualidad, consiste en desarrollar capacidades administrativas en las personas encargadas de dirigirlos, teniendo como meta resolver los problemas humanos enfocándose al mejor aprovechamiento de los recursos limitados, esto lográndose con la implementación de técnicas, programas y estrategias. Permittiendo llevar a cabo objetivos bajo acciones determinadas.

UNIDAD 3 SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DE SALUD

3.1 ORIGENES DE LA ADMINISTRACION DE LOS SISTEMAS DE SALUD

Con el inicio de la vida sedentaria el ser humano descubrió nuevas actividades que requerían división de funciones para el beneficio de su población, descubrieron la agricultura y con ello comenzaron a experimentar y adoptar nuevos conocimientos de manera empírica e instintiva, con el paso del tiempo fueron perfeccionando los conocimientos adquiridos, dando origen a lo que hoy en día conocemos como administración.

La administración como ciencia es el conjunto de actividades organizadas, planeadas encaminadas a fortalecer o resolver las necesidades humanas, formada a partir de principios, técnicas, objetivos y visión, esto conlleva Aguiar el sistema de salud a un estado de crecimiento y sustentabilidad enfocada al proceso de la salud enfermedad.

La administración en la actualidad tiene como objetivo ser eficaz y eficiente a las necesidades que se presenten, hacer buen uso de los recursos económicos, financieros, materiales y humanos.

3.1.1 ORÍGENES DE LA PRÁCTICA ADMINISTRATIVA EN EL SISTEMA DE SALUD

En México existía la creencia de que el estar enfermo era resultado de castigos mandados por dioses; en esta etapa de la evolución de la administración se verá muy marcada la influencia que llegó a tener la religión en la sociedad, tal es así que existían personas dedicadas a curar enfermedades espirituales a base de preparados y ungüentos de plantas medicinales y en ocasiones en lugar de beneficiar al enfermo terminaba complicándose más ya que para ellos eran nuevas las propiedades y grado de toxicidad de las plantas que utilizaban e estas personas las llamaron chamanes quienes eran los encargados de tratar enfermedades espirituales, otro pilar fundamental era la partera quien única y exclusivamente se encargaba del cuidado de las mujeres y en el momento del parto quienes eran atendidas en su casa; de esta manera fueron surgiendo los líderes y pilares entre la sociedad y cada uno de ellos denegaba actividades para el bien común de la comunidad. De esta manera surge la medicina preventiva y la medicina curativa, tal y como su nombre lo dice la medicina preventiva se enfocaba en mantener el medio ambiente en equilibrio con la población, desde el almacenamiento de agua hasta la descacharrización, por otro lado la medicina curativa creó el primer centro para la curación de los soldados heridos en combate.

En el año 1524 se abre el “Hospital de la Inmaculada Concepción”, este hospital estaba administrado por un protomedicato formado por los primeros médicos a los que se les autorizó el ejercer la medicina, y posteriormente a los médicos más antiguos, sabios y competentes, ya que eran la máxima autoridad en lo referente a la medicina y salud pública.

3.2 EVOLUCIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN EN MÉXICO DEL SISTEMA DE SALUD

En el año 1525 da comienzo el origen de las inspecciones sanitarias conformadas por boticarios, parteras, médicos cirujanos, cuyo objetivo era vigilar que las personas fueran capaces de ejercer su capacidad, habilidad y destrezas como profesionales de la salud para brindar una atención adecuada y personalizada a cada persona que lo requiriera.

En el año 1528 se establecieron los primeros lineamientos para la creación del primer hospital en la nueva España. Para 1541 a 1545 se ordenó a la población la creación de hospitales en donde se prestaran servicios a enfermos y heridos de bajos recursos a manera de caridad, la religión tuvo gran participación ya que se ordenó que por cada iglesia se construyera un hospital que contara con habitaciones, oficinas y que tuviera personal de enfermería para la atención de los enfermos.

En 1573 se acordó una división de departamentos para tratar a personas con enfermedades contagiosas, esto a las afueras de la ciudad.

En el año 2002 se creó el seguro popular para tener mayor cobertura a la población, un año después se incorporó en la Ley General de Salud en el Título tercero bis “El Sistema de Protección Social en Salud”. Que busca que la población cubierta por el programa cuente con las medidas preventivas de promoción, atención ambulatoria y de hospitalización que las autoridades consideran indispensables para mejorar las condiciones de salud de la población sin seguridad social, y así mejorar su calidad de vida. Hoy en día para que los sistemas de salud funcionen de manera adecuada es fundamental saber que la atención debe de ser de calidad y calidez a toda persona que solicite el servicio, cabe hacer mención que va de la mano con la infraestructura, procesos, equipo biomédico, y recurso humano y está en constante actualizaciones.

3.3 GENERALIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA DE SALUD

Según (Chiavenato, 2014). La administración es considerada como una ciencia social y técnica encargada de la planeación, organización, dirección y control de los recursos

(humanos, financieros, materiales, tecnológicos, del conocimiento, etcétera.) de una organización, con el objetivo de maximizar los recursos disponibles para obtener el máximo beneficio; este beneficio puede ser económico o social, dependiendo de la misión y visión de la organización.

Englobando todo lo anterior se entiende como administración a la ciencia encargada de la planeación, organización, dirección y control del recurso humano, financiero y económico, enfocados al cuidado, prevención y promoción de la población.

La administración se divide en seis componentes:

1. Tarea
2. Estructura
3. Personal
4. Tecnología
5. Ambiente
6. Usuario

El objetivo de la administración es organizar los servicios principales como son recurso humano, recurso financiero, recursos tecnológicos de esta manera la administración pasa a formar parte la sociedad al ofrecer garantías sociales, económicas y ambientales a la comunidad para un óptimo desarrollo.

3.4 ADMINISTRACION DEL SISTEMA DE SALUD

La administración en salud es la administración de empresas aplicada a las empresas proveedoras de bienes y servicios de salud, que resulten en la recuperación o mejora en la salud de las personas usuarias, a quienes dentro del establecimiento de salud se les denominan clientes y/o pacientes. La administración posee herramientas que, aplicadas al ramo de los sistemas de salud, pueden ayudar a éstos a desarrollar una visión de conjunto del sistema, optimizando recursos humanos, técnicos y financieros, para poder llevar a las instituciones de salud a un estado de crecimiento y eficiencia.

Para llevar a cabo un proceso administrativo es necesario conocer sus partes que a continuación se describirán:

1. Área de servicio: es aquella que inicia desde que el paciente ingresa al hospital y termina hasta que egresa del mismo.

2. Mercadotecnia: se enfoca a la estadística y análisis de las ventas y la publicidad.
3. Finanzas: es el área encargada de la administración del recurso económico.
4. Recursos humanos: encargada de la contratación y reclutamiento dl personal.
5. Administración de materiales: encargado de distribuir y solicitar todo el material de consumo.
6. Sistemas: departamento encargado de verificar todo los dispositivos electrónicos y digitales.

Un buen desempeño, organización y objetividad en apoyo a una planeación son la herramienta concreta para garantizar el éxito.

CONCLUSION

La administración de la salud y la calidad del desempeño para los beneficiarios. La administración posee los elementos necesarios que aplicados al área de la salud, estos van a contribuir en el desarrollo organizacional de la institución de salud a fin de desarrollar una visión en conjunto del sistema optimizando los recursos económicos, humanos y técnicos con la intención de mejora el desempeño de la institución de salud hacia un crecimiento de calidad eficaz y eficiente. En que la atención de la salud debe ser de la forma más humana posible de tal forma que también asegure la participación activa de los beneficiarios como parte del desempeño mientras reciben los servicios de salud consecuentemente respetando la lealtad y libertad del paciente, a fin de cumplir con el consentimiento informando todo lo necesario y estableciendo una adecuada relación médico paciente, por tanto es imprescindible el adecuado control en busca de la mejor calidad, teniendo en cuenta que los profesionales y trabajadores de la salud conocen bien los problemas y cuáles son sus causas y, por consiguiente cual es la solución, por tanto la atención de estas particularidades de la salud deben ser comprendidas por los directivos y trabajadores de la salud, además es necesario tener presente que hay que conocer las expectativas de los beneficiarios a quienes se les brinda los servicios de salud de calidad. Consiguientemente las instituciones de salud deben cumplir su misión orientada hacia la satisfacción de los pacientes beneficiarios, cumpliendo con los reglamentos, procedimientos y normas institucionales.

BIBLIOGRAFIA

TEORIA DE LA ADMINISTRACION, ANTOLOGIA, PRIMER CUATRIMESTRE.

AUTOR: UDS