



Mapa Conceptual.

Nombre del Alumno: Francisco De Jesús Torres Gómez.

Nombre del tema: PRINCIPIOS BÁSICOS DE LA ADMINISTRACIÓN.

Parcial: Primer Parcial.

Materia: Principios Básicos de la Administración.

Nombre del profesor: Mtra. Mabel Domínguez Aguilar.

Nombre de la Maestría: Administración de los Sistemas de Salud.

Cuatrimestre: 1er Cuatrimestre.

1.1 Antecedentes de la administración.

Se ha presentado en 5 épocas o periodos.

Época primitiva.

Periodo Agrícola.

Antigüedad Grecolatina.

Época Feudal.

Revolución Industrial.

En todas ellas se ha llevado a cabo la administración, pues se ejercía la toma de decisiones, y la delegación de tareas y estas acciones son parte de la administración.

Llevándonos al:

Siglo XX.

Desarrollo tecnológico e Industrial.

Siglo XXI.

Innovadores sistemas de administración.

1.2 Concepto de la administración.

Se define como:

Proceso integral para planear, organizar e integrar una actividad o relación de trabajo, la que se fundamenta en la utilización de recursos para alcanzar un fin determinado.

También se define como:

El proceso de crear, diseñar y mantener un ambiente en el que las personas laboren o trabajen en grupos, y alcancen con eficiencia metas seleccionadas.

1.3 Elementos de la administración.

Son los siguientes

1. **Objetivo.** La administración está enfocada en lograr fines o resultados.

2. **Eficacia.** Consiste en lograr los objetivos satisfaciendo los requerimientos del producto o servicio en cantidad y tiempo.

3. **Eficiencia.** Aprovechar los recursos al máximo para reducir costos.

4. **Grupo social.** Siempre debe existir un grupo de personas para que la administración sea posible.

5. **Coordinación de recursos.** Es necesario combinar y analizar los diferentes recursos que intervienen en el logro de resultados.

6. **Productividad.** Es la relación entre la calidad de los productos y los insumos utilizados. Es la obtención de máximos resultados con el mínimo de recursos empleados.

PRINCIPIOS BÁSICOS DE LA ADMINISTRACIÓN.

1.4 Importancia de la administración.

La importancia que tiene la aplicación de la administración en cualquier empresa para el logro de sus objetivos, se debe a que:

1. Se da dondequiera que existe un organismo social, aunque evidentemente será más necesaria cuanto más grande y complejo sea éste.
2. El éxito de cualquier empresa depende, directa y rápidamente de su buena administración.
3. Para las grandes empresas la administración técnica o científica es indiscutible y elementalmente esencial.
4. También para las empresas pequeñas y medianas tal vez su única posibilidad de competir con otras es mediante el mejoramiento de su administración
5. Elevar la productividad, preocupación de mayor importancia actualmente en el campo económico-social que depende de la adecuada administración.
6. En especial para los países que están en desarrollo, uno de los requisitos sustanciales es mejorar la calidad de su administración.

1.5 Características de la administración.

Las características de la administración son el conjunto de atributos o valores que permiten a esta el cumplimiento organizado y efectivo de sus distintas funciones.

Universalidad

Especificidad

Unidad temporal

Unidad jerárquica.

Flexibilidad.

Interdisciplinariedad.

Valor instrumental.

1.6 Administración Pública y Privada.

Se forma por:

El Gobierno.
(Administración Pública)

Empresas
(Administración Privada)

Diferencias

Semejanzas

Hacen uso y aplican todos los principios y todas las teorías de la administración

Se habla, se trabaja y se estudia de manera separada.

Trabajan con base en diseños estructurales organizacionales

Existen diferencias entre ambas y que son motivo para estudiarlas por separado.

1.7 Proceso administrativo.

Un proceso es el conjunto de pasos o etapas necesarias para llevar a cabo una actividad.

El proceso administrativo es dinámico y sus etapas o actividades están íntimamente relacionadas.

Sus etapas son:

Control.
¿Cómo se realizó?

Planeación.
¿Qué se va a hacer?

Dirección.
Ver que se haga.

Organización
¿Qué se va a hacer?