EL LÍDER ES UNA PERSONA QUE EJERCE SU INFLUENCIA SOBRE UN GRUPO MÁS O MENOS NUMEROSOS DE PERSONAS.

FIEDLER CITADO POR KREITNER Y KINICKI CONSIDERADO LEL LIDERAZGO COMO UN HECHO SUBJETIVO QUE ESTRUCTURA EL PODER DE UN GRUPO.

MÉTODOS Y TECNOLOGÍA

A MEDIDA QUE MAS EMPLEADOS VIVAN LA CULTURA ORGANIZACIONAL, ESTA SE VA FORTALECIENDO Y LO CONTRARIO SE VA DEBILITANDO, LO QUE SI CONOCE OO CULTURA ORGANIZACIONAL FUERTE Y DEBIL.

CARACTERISTICA PRINCIPAL LA SATISFACCIÓN DE NECESIDADES DE SU GRUPO, LA SEGURIDAD Y LA TENDENCIA A LA UNIDAD.

PRINCIPIOS

LA EXCELENCIA CONSISTE EN ALCANZAR RESULTADOS QUE SATISFAGAN PLENAMENTE A TODOS LOS GRUPOS DE INTERÉS DE LA OGNACIZACIÓN.EXCELENCIA ES EJERCER UN LIDERAZGO CON CAPCIDAD DE VISIÓN QUE SIRVA DE INSPERACION A LOS DEMÁS.

LIDERAZGO

LIDERAZGO NATURAL

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

LIDERAZGO BUROCRÁTICO

LIDERAZGO DE LA CURVA

LIDERAZGO EMPRESARIAL

LÍDER PATERNALISTA

LIDERAZGO CARISMÁTICO

LIDERAZGO LATERAL

LÍDER SITUACIONAL

EL FACTOR HUMANO EL QUE UNE A UN GRUPO Y LO MOTIVA HACIA LOS OBJETIVOS. LAS ACTIVIDADES DE LA DIRECCIÓN COMO LA PLANIFICACIÓN, LA ORGANIZACIÓN Y LA TOMA DE DECISIONES NO SON EFECTIVAS HASTA QUE LE LIDER ESTIMULA EL PODER DE LA MOTIVACIÓN EN LAS PERSONAS Y LAS DIRIGE HACIA LOS OBJETIVOS.

DESARROLLO DE ALIANZAS

EXCELENCIA ES DESARROLLAR Y MANTENER ALIANZAS QUE ANÑADEN VALOR. ASI, BUSCAN ESTABLECER Y DESARROLLAN ALIANZAS CON OTRAS ORGANIZACIONES. CON CLIENTES, SOCIEDAD, PROVEEDORES E INCLUSO COMPETIDORES.

RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA ORGANIZACION