



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

DOCTORADO EN EDUCACION

MATERIA

CULTURA ORGANIZACIONAL

TRABAJO

CUADRO SINOPTICO

ALUMNO

FAVIOLA RODRIGUEZ HERNANDEZ

FECHA DE ENTREGA

6 DE OCTUBRE DE 2022

C
U
L
T
U
R
A

O
R
G
A
N
I
Z
A
C
I
O
N
A

A
P
L
I
C
A
C
I
O
N

CULTURA ORGANIZACIONAL

SU FUNCION ES GUIAR EL COMPORTAMIENTO HACIA LOS MODOS DE ACCION DE UNA ORGANIZACION

ORGANIZACIÓN

ES UN SISTEMA COMPUESTO DE SUBSISTEMAS EN CONSTANTE INTERACCION

CULTURA

ES UNA VARIABLE INTERNA DE UNA ORGANIZACIÓN

ELEMENTOS:
HOLISTICA Y DIFERENCIADORA

CULTURA ORGANIZACIONAL Y SUS ESTRATEGIAS

REGLAS O NORMAS POR LAS QUE SE RIGE UNA EMPRESA

DIRECCION ESTRATEGICA

ARTE Y CIENCIA DE FORMULAR, IMPLANTAR Y EVALUAR LAS DECISIONES

ESTRATEGIAS

MISION
VISION

OBJETIVOS A LARGO PLAZO

ETAPAS

- FORMULACION DE LA ESTRATEGIA
- IMPLANTACION DE LA ESTRATEGIA
- EVALUACION DE LA ESTRATEGIA

SE PLANTEA SEGÚN LAS NECESIDADES

EL CAMBIO EN LAS ORGANIZACIONES

SE SITUA COMO UNA NECESIDAD DE ADAPTACION PARA LAS ORGANIZACIONES

- UNA NUEVA METODOLOGIA
- MATERIALES NUEVOS
- ORGANIZAR DE OTRA MANERA AL GRUPO

QUE ES EL CAMBIO

SEGÚN GODON ES UNA ETAPA NORMAL DEL CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

LA GESTION DEL CAMBIO

SURGEN BUSCANDO MOVILIZAR LA ORGANIZACIÓN DESDE UN ESTADO PRESENTE A UNO MAS DESEABLE

SURGEN MODELOS DE CAMBIO

SERIA CONSTRUIR UNA NUEVA REALIDAD A LA ORGANIZACIÓN

- MODELO DE CAMPO DE FUERZA
- MODELO DE CAMBIO PLANIFICADO
- MODELO DE RONALD