

# Concepto de cultura y su aplicación a las organizaciones

## Cultura

Proceso de socialización que se da en una empresa.

### Tendencias de la cultura organizacional

- La que concibe como elemento esencial en la vida organizacional
- La identifica como esencia organizativa.

Variable influyente en el comportamiento empresarial  
Con formadora de sentido, ofreciendo una interpretación compartida de la realidad que facilita la habilidad de organizarse.

Clima, conflictos y liderazgo  
Sentido del orden y la lógica que constituyen la organización.

## Organización

Sistema compuesto por subsistemas en continua interacción.  
Construcción simbólica materializada comunicativamente.

### Subtopic 1

## Grupos

Son formados sobre la base...

- Proximidad física
- Destino compartido
- Profesión común
- Experiencia
- Raíz étnica
- Rango similar

Existen normas y metas comunes.

## Colectividad

Grupo de individuos con un fin determinado, están organizados y poseen organismos colectivos.

### Criterios para distinguir a un colectivo

- Enlace o relación orgánica } No funciona aislado
- Unidad
- Posición de órganos de coordinación, comunicación y control } Responsabilidad

## Tipologías culturales

- Cultura del poder { Se dirige y controla por personas claves.
- Cultura de los roles { Se sustenta en una clara y detallada descripción de las responsabilidades de cada puesto de acción.
- Cultura de tareas { Proyectos que realiza la organización.
- Cultura de personas { Basada en los integrantes de la organización.