



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

DOCTORADO EN EDUCACIÓN

CULTURA ORGANIZACIONAL

TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL (EL LIDER COMO IMPULSOR DEL CAMBIO)

ALUMNO: DARWIN ALFONSO PÉREZ JULIÁN

PROFESORA: NAYELI MORALES

FECHA DE ENTREGA: 11 DE OCTUBRE DE 2022.

EL LIDER COMO IMPULSOR DEL CAMBIO

Incluye

CONCEPTOS DEL LIDERAZGO

Según

Según

FIEDLER (1961)

SILÍCEO (1999)

Como

Es un

Hecho subjetivo

Constructor

Que

De la

Estructura el poder

Cultura organizacional

De un

Conjunto

Grupo

- Valores
- Tradiciones
- Creencias
- Hábitos

Incluye

TIPOS DE LIDERAZGO

Según (Daniel Goleman)

Es	Es	Es	Es	Es	Es
COERCITIVO	VISIONARIO	AFLIATIVO	DEMOCRÁTICO	EJEMPLAR	CAPACITADOR
Exige	Es	Potencia	Crea	Espera	Promueve
Tareas	Carismático	La armonía	Acuerdos	Excelencia	Desarrollo profesional
De	y	Hace	Mediante	En el	Del
Forma inmediata	Motivador	Trabajo agradable	Participación	Desempeño	Equipo de trabajo

Incluye

CULTURA

Incluye

Incluye

Excelencia

Desempeño

Se forja Constantemente

Depende Entorno

Se adapta Cambios

Impacta Resultados

Se fundamenta Valores

y Eficiencia

Incluye

PRINCIPIOS DE LA EXCELENCIA

Incluye

HACIA LOS RESULTADOS	ORIENTADO AL CLIENTE	EN LOS OBJETIVOS	GESTIÓN POR PROCESOS	DESARROLLO DE PERSONAS	MEJORA CONTINUA	DESARROLLO DE ALIANZAS
Cubre	Enfoque	Suscita	Las	Son	Alcanza	Establecer
Necesidades	Calidad	Claridad	Organizaciones	Valores compartidos	Máximo rendimiento	Partners
Del	Del	En los	Son	y	Gestiona	Compartir
Grupo	Producto	Objetivos	Efectivos	Cultura de confianza	Conocimientos	Beneficios
para	para	Alcanzar	Gestión	Fomenta	Cultura	Basado
Organización	Mejorar Servicio	Excelencia	Sistemática	Participación	Aprendizajes	Confianza