



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

DOCTORADO EN EDUCACIÓN

CULTURA ORGANIZACIONAL

TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL (EL LIDER COMO IMPULSOR DEL CAMBIO)

ALUMNO: DARWIN ALFONSO PÉREZ JULIÁN

PROFESORA: NAYELI MORALES

FECHA DE ENTREGA: 11 DE OCTUBRE DE 2022.

EL LIDER COMO IMPULSOR DEL CAMBIO

Incluye

CONCEPTOS DEL LIDERAZGO

Según

Según

FIEDLER (1961)

SILÍCEO (1999)

Como

Es un

Hecho subjetivo

Constructor

Que

De la

Estructura el poder

Cultura organizacional

De un

Conjunto

Grupo

- Valores
- Tradiciones
- Creencias
- Hábitos

Incluye

TIPOS DE LIDERAZGO

Según (Daniel Goleman)

| Es | Es | Es | Es | Es | Es |
|-----------------|-------------|-------------------|---------------|------------|------------------------|
| COERCITIVO | VISIONARIO | AFLIATIVO | DEMOCRÁTICO | EJEMPLAR | CAPACITADOR |
| Exige | Es | Potencia | Crea | Espera | Promueve |
| Tareas | Carismático | La armonía | Acuerdos | Excelencia | Desarrollo profesional |
| De | y | Hace | Mediante | En el | Del |
| Forma inmediata | Motivador | Trabajo agradable | Participación | Desempeño | Equipo de trabajo |

Incluye

CULTURA

Incluye

Incluye

Excelencia

Desempeño

Se forja Constantemente

Depende Entorno

Se adapta Cambios

Impacta Resultados

Se fundamenta Valores

y Eficiencia

Incluye

PRINCIPIOS DE LA EXCELENCIA

Incluye

| HACIA LOS RESULTADOS | ORIENTADO AL CLIENTE | EN LOS OBJETIVOS | GESTIÓN POR PROCESOS | DESARROLLO DE PERSONAS | MEJORA CONTINUA | DESARROLLO DE ALIANZAS |
|----------------------|----------------------|------------------|----------------------|------------------------|--------------------|------------------------|
| Cubre | Enfoque | Suscita | Las | Son | Alcanza | Establecer |
| Necesidades | Calidad | Claridad | Organizaciones | Valores compartidos | Máximo rendimiento | Partners |
| Del | Del | En los | Son | y | Gestiona | Compartir |
| Grupo | Producto | Objetivos | Efectivos | Cultura de confianza | Conocimientos | Beneficios |
| para | para | Alcanzar | Gestión | Fomenta | Cultura | Basado |
| Organización | Mejorar Servicio | Excelencia | Sistemática | Participación | Aprendizajes | Confianza |