

DOCTORADO EN EDUCACION

**NOMBRE DE ALUMNA:** PAOLA AGUSTIN WONG

**NOMBRE DEL CATEDRATICO:** NAYELI MORALES GÓMEZ

**NOMBRE DEL TRABAJO:** UNIDAD II EL LÍDER COMO IMPULSOR  
DEL CAMBIO

**MATERIA:** EPISTEMIOLOGIA DE LA INVESTIGACION

**CUATRIMESTRE:** PRIMER CUATRIMESTRE (SEGUNDA MATERIA)

TAPACHULA CHIAPAS; A 15 DE OCTUBRE DE 2022

# EL LÍDER COMO IMPULSOR DEL CAMBIO

## EVOLUCION HISTORICA

El líder era un enviado de los dioses, quienes Regían su conducta de guía

Llama la atención por su fuerza y la gran influencia

Existieron cinco edades de liderazgo

Existieron cinco edades de liderazgo

- ❖ Edad del liderazgo de conquista
- ❖ Edad de liderazgo comercial
- ❖ Edad de Liderazgo
- ❖ Edad del liderazgo de innovación:

## CONCEPTO DE LIDERAZGO

- ✓ Estructura un poder de un grupo
- ✓ Influir en un grupo para que se logren las metas desarrollan habilidades en un mismo proceso

Llama la atención por su fuerza y la gran influencia

Llama la atención por su fuerza y la gran influencia

Proceso altamente interactivo y compartido, en el cual los miembros de todos los equipos desarrollan habilidades en un mismo proceso

## TIPOS DE LIDERAZGO

### LIDERAZGO NATURAL

No es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección

### LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Líderes que actúan bajo este. Esquema son los llamados "auténticos líderes"

### LIDERAZGO BUROCRÁTICO

Es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita

## LIDERAZGO "DE LA CURVA"

Se basa en la "curva de la felicidad". Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado

### EL LIDERAZGO EMPRESARIAL

Busca desarrollar el máximo potencial en empresa y trabajadores

### EL LÍDER AUTOCRÁTICO

Asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones

## CULTURA DE LA EXCELENCIA Y EL DESEMPEÑO

Fundamentada en los valores que rigen a la organización, actitudes positivas y aptitudes basadas en la excelencia

### CULTURA DEL DESEMPEÑO

Impacta no solo los resultados directos y la eficiencia de una organización

## **BIBLIOGRAFIA**

1. Lourdes Munch et al. (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas.
2. Stephen P. Robbins, (2002) Comportamiento Organizacional, São Paulo: Prentice Hall.
3. Ingrids Rodríguez Guerra, guerra@cubaenergia.cu, Licenciada en Comunicación Social de la Universidad de La Habana, Cuba. Especialista de Comunicación del Centro de Gestión y Desarrollo de la Energía (CUBAENERGIA). Trabajo Realizado en octubre del 2004.