

DOCTORADO EN EDUCACION

**NOMBRE DE ALUMNA:** PAOLA AGUSTIN WONG

**NOMBRE DEL CATEDRATICO:** NAYELI MORALES GÓMEZ

**NOMBRE DEL TRABAJO:** UNIDAD I CONCEPTO DE CULTURA Y SU APLICACIÓN A LAS ORGANIZACIONES

**MATERIA:** EPISTEMIOLOGIA DE LA INVESTIGACION

**CUATRIMESTRE:** PRIMER CUATRIMESTRE (SEGUNDA MATERIA)

TAPACHULA CHIAPAS; A 08 DE OCTUBRE DE 2022

* Variable influyente conflicto o liderazgo
* Metafórica básica de orden y lógica

Taylor, hicieron hincapié en las normas, sentimientos y valores de los grupos

* Kurt Lewin
* Makarenko
* Goffman
* Garfinkel

**SE ESTABLECIERON PIONEROS**

* Se desarrollan en entorno a los problemas
* Adaptación externa
* Integración interna
* Superación de organizaciones

**DESARROLLO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL**

* Cultura como elemento
* Esencia organizativa
* Proceso de socialización
* No existen organizaciones sin cultura
* Son categorías de análisis
* Llevar acabo un diagnóstico de cultura

**SE PRESENTAN DOS GRANDES TENDENCIA DE CULTURA ORGANIZACIONAL**

**CULTURA ORGANIZACIONAL**

* Función epistemológica
* Adaptativa
* Legitimadora
* Instrumental
* Reguladora
* Motivadora
* Simbólica

**LAS TIPOLOGIA POR EL AUTOR ENRIQUE JAVIER DIEZ GUTIERREZ SON**

ROBBINS 1991 la cultura de los senos es una organización que deben definir límites

**FUNCIONES CULTURALES EN ORGANIZACION**

* Las técnicas
* El código simbólico
* Los modelos de la realidad
* Mundo normativo

**ELEMENTOS Y COMPONENTES**

* Creación de una visión y misión
* Metodologías, políticas y actividades implementadas
* Arte ciencia de formular
* Implantar y evaluar las decisiones
* finanzas, la contabilidad, la producción

**LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA**

* Toma de decisiones de compra en los consumidores
* Dirección estratégica

**CULTURA ORGANIZACIONAL Y ESTRATEGIA**

**CONCEPTO DE CULTURA Y SU APLICACIÓN A LAS ORGANIZACIONES**

**FORMULACION DE ESTRATEGIA**

* Exige de procesos y organizaciones adaptables
* La aplicación de una nueva metodología

**EL CAMBIO DE LAS ORGANIZACIONES**

* Modelos evolucionistas
* Modelos teológicos
* Modelos del ciclo de vida
* Modelos dialecticos
* Modelos socio cognitivo
* Modelos culturales

Existen múltiples teorías y modelos que buscan explicar el cambio organizacional

**Teorías y Modelos de Cambio Organizacional.**

**EXISTEN CUATRO CATEGORIAS**

Surge de los modelos de cambio planificado, básicamente la gestión busca movilizar la organización

El líder era un enviado de los dioses, quienes regían su conducta

**LA GESTIÓN DEL CAMBIO**

**CONCEEPTO LIDERAZGO**

* La edad del liderazgo en conquista
* Edad de liderazgo comercial
* Edad de liderazgo de organización
* Edad de liderazgo de innovación
* Liderazgo de la nueva edad

**Han existido cinco edades del liderazgo**

BIBLIOGRAFIA

1. Lourdes Munch et al. (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas.
2. Stephen P. Robbins, (2002) Comportamiento Organizacional, São Paulo: Prentice Hall.
3. Ingrids Rodríguez Guerra, guerra@cubaenergia.cu, Licenciada en Comunicación Social de la Universidad de La Habana, Cuba. Especialista de Comunicación del Centro de Gestión y Desarrollo de la Energía (CUBAENERGIA). Trabajo realizado en octubre del 2004.
4. Amaya, M. (1996). Dinamica de Iiderazgo en Las Organizaciones. Tesis: Universidad Santo Tomas. Bennis, W. (1990). Como llegar a ser Uder. Colombia: Editorial Norma