



Universidad: UDS

DOCTORADO EN EDUCACIÓN.

TEMA: CULTURA ORGANIZACIONAL

ARIOSTO MUÑOZ AGUIRRE

TAPACHULA, CHIAPAS

08 DE OCTUBRE DE 2022

CULTURA ORGANIZACIONAL

“la cultura organizacional es un patrón de supuestos básico aprendidos por una organización al resolver sus problemas de adaptación externa e interna, que ha funcionado lo suficientemente bien como para ser considerado válido y, por lo tanto, para ser enseñado a nuevos miembros como la forma correcta de percibir, pensar y sentir en relación a esos problemas” (schein e,h,

QUÉ ES CULTURA

Símbolos
Lenguaje
Narrativas
Prácticas

La cultura se mantiene, se transmite por medio de las interacciones sociales

La cultura es el conjunto de valores, hábitos, códigos de conducta, tradiciones, políticas, usos y costumbres compartidos por los habitantes de una región y es transmitida de generación en generación

Factores Externos e internos

Conducta
Hábito
Representación

Las creencias definen las conductas de las personas, y al mismo tiempo, definen la cultura que es lo que impacta en los resultados

Lo que las personas dicen o hacen cotidianamente. Filosofías, estrategias y objetivos.

- *Creación de una cultura ética
- *Creación de una cultura de innovación.
- *Creación de una cultura sensible.
- *Creación de una cultura que apoya la diversidad
- *Espiritualidad y cultura organizacional

Es necesario la implementación de la cultura organizacional, factor indispensable para responder a los grandes desafíos

Valores, creencias (paradigmas), tradiciones (mitos, ritos), normas, políticas y comportamientos.

Transformación

Esta se inicia desde lo individual y termina en lo organizacional

Liderazgo transformativo. Nuevas habilidades.

Una transformación es la oportunidad de tomar todas las capacidades que tenemos, como individuos y como organización, y llegar a tener buenos resultados.

Gestión de la cultura

El componente organizacional que permite o no alcanzar los objetivos y superar los desafíos de la organización.

- Nueva cultura:
- *Propósitos.
 - *Autonomía.
 - *Relaciones significativas
 - *Impacto

