



El líder como impulsor del cambio

LIDERAZGO

Edades del

- JEFE OMNIPOTENTE — En busca de — LIDERAZGO DE CONQUISTA
- MEJORAR NIVEL DE VIDA — En busca de — EDAD INDUSTRIAL — LIDERAZGO COMERCIAL
- CAPACIDAD DE ORGANIZARSE — LIDERAZGO DE ORGANIZACIÓN
- PRODUCCIÓN
- CONCEPTOS FINANCIEROS — NUEVAS IDEAS — Era para — LIDERAZGO DE INNOVACIÓN
- MERCADEO
- PROCESAMIENTO E INTERPRETACIÓN INTELIGENTEMENTE — LIDERAZGO DE LA INFORMACIÓN
- PROYECTOS A MEDIANO Y LARGO PLAZO — LIDERAZGO EN LA NUEVA EDAD

Es la

capacidad para influir en un grupo — Lograr metas

Tipos de liderazgo

- LIDERAZGO NATURAL
- LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL
- LIDERAZGO BUROCRÁTICO
- LIDERAZGO DE LA CURVA — Basado en — CURVA DE LA FELICIDAD
- LIDERAZGO EMPRESARIAL — INFLUYE EN LA EMPRESA — Para — CONSEGUIR OBJETIVOS
- LÍDER AUTOCRÁTICO
- LIDERAZGO DEMOCRÁTICO
- LAISSEZ-FAIRE — LIDER-PASIVO
- TRABAJADORES-PODER DE DECISIÓN — INDEPENDENCIA OPERATIVA
- LIDERAZGO PATERNALISTA
- CARISMÁTICO — Subtopic 1
- LIDERAZGO LATERAL — DIRIGE SIN SER JEFE
- LIDERAZGO SITUACIONAL — LIDERAZGO SEGÚN LAS CONDICIONES — ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Características

- SATISFACCIÓN DE NECESIDADES DE SU GRUPO
- SEGURIDAD
- TENDENCIA A LA UNIDAD

CULTURA DE LA EXCELENCIA

- EMPLEADOS MOTIVADOS
- VALOR SOSTENIDO
- Nace en la
- MISIÓN
- VISIÓN
- SENTIDO DE LA ORGANIZACIÓN
- DIRECCIÓN