



Cultura organizacional

Doctorado en Educación

Alumno: Eduardo Genner Escalante Cruz

Primer Cuatrimestre

“Ensayo”

Octubre de 2022

Mi vida, mi empresa.

Introducción

No me pregunten ¿por qué? Solo deben de saber que yo estuve en AA (alcohólicos anónimos), soy una persona que actualmente lleva más de año y medio sin una gota de alcohol, en resumen llegué ahí por cuestiones de la muerte de un familiar, un duelo que me llevo a este lugar, ¿qué tiene que ver? Bueno, la verdad quisiera decirles que considero que la vida personal de todos es como una empresa, te comportas de acuerdo a las reglas a la cultura que te has formado, con algo que te identificas, de la cual siempre debe existir un aprendizaje, la cultura *se refiere al conjunto de bienes materiales y espirituales de un grupo social transmitido de generación en generación a fin de orientar las prácticas individuales y colectivas. Incluye lengua, procesos, modos de vida, costumbres, tradiciones, hábitos, valores, patrones, herramientas y conocimiento* (<https://www.significados.com/cultura/>, 2022) , pues bien todo todos somos parte de una cultura pero muy pocos pertenecemos a una cultura organizacional y pocos ven a su vida como una empresa por la que se tenga que trabajar y hacer mejorías, quiero decir que, las personas no se dan a la tarea de consolidar su vida, su empresa como una cultura, pero deben de recordar que *La cultura determina la forma como funciona una empresa, ésta se refleja en las estrategias, estructuras y sistemas que presenta la misma* (UDS, 2022, pág. 80) como lo dije en un principio soy participante de AA, y estando ahí se comparte algo en común y todos nos identificamos con el mismo propósito.

Es importante la formación de una cultura para nosotros mismos, algo que a partir de lo individual se pueda reflejar en lo colectivo, el primer punto a considerar es que nosotros seamos capaces de interactuar entre los diferentes grupos que nos encontramos, entre la familia, compañeros de trabajo, empresa, amigos, escuela etc. Todos estos lugares en donde convivimos con otras

personas, no se puede crear cultura si uno como individuo no está dispuesto a la interacción y la intención de formar parte de la cultura que existe ahí.

Desarrollo

No existe un modelo perfecto de cultura organizacional no existe un modelo perfecto de cultura organizacional, sin embargo, este debe contener variables cuantitativas y cualitativas que le proporcionen validez (UDS, 2022, pág. 83), llegue a AA sin saber que pronto me volvería en parte de una cultura y que la formación de mi vida (mi empresa) tendría un efecto a todo lo que alrededor, tengo que aclarar que no todo se debe a AA, mi educación en la universidad, experiencias de la vida, familia y amigos intervinieron a formar mi cultura y personalidad, no me gusta la perfección porque considero que los errores nos hacen más humanos y nos vuelven mejores a través de la mejora continua, y como lo dice el texto citado no existe un modelo perfecto pero si debe existir variables cuantitativas como cualitativas que nos ayuden a medir y quizás de alguna manera otorgarnos una calificación, todos quisiéramos tener un 10 pero al no saber que para nuestra vida necesitamos cuantificar para saber el grado de cultura que tenemos, dentro de AA existe el cuarto paso que es hacer un inventario moral de todos los daños o cosas buenas hechos a causa del alcohol, pues bueno es un paso que nos motiva a medir el grado de cosas buenas o malas que se han realizado, un paso sumamente complicado ya que la mayoría suele ser demasiado subjetivo y mentirse a sí mismo sin aceptar el daño que realmente se causó.

Con todo lo anterior quiero llegar a que formar parte de una cultura y adentrarnos a ella es necesario ser resilientes, adaptarnos a los cambio pero sobre todo estar dispuestos al cambio, *significa que debemos de actuar siempre de acuerdo con la nueva manera de pensar... el objetivo es que la nueva manera de actuar reemplacen a la otra de forma natural (UDS, 2022, pág. 94),* si queremos lograr un cambio tiene que ver con un esfuerzo importante, que implica a prender a modificar nuestro comportamiento a medida de que las situaciones se vayan presentado, he logrado dejar de tomar alcohol por tanto tiempo, pero

déjame compartirte que parte de la cultura en AA se ve reflejada en este punto en todo mi vida personal, implica un compromiso importante consigo mismo.

La cultura organizacional debe estar presente en todos lados y es que tiene que tener ejemplos de modelos donde esta funciona, la vida de cada persona se debe considerar una empresa a la cual se tienen que atender de la misma manera en que consideremos la quiebra como puntos de inflexión en nuestra forma de actuar, crear cultura es crear un cambio, una mejora, esta debe de implicar un compromiso, comunicación y medición de lo que se está haciendo, me refiero a que la cultura organizacional no solo está presente en un lugar, una vez que se tiene la cultura esta se refleja en todas partes, aparte de ser docente soy representante sindical de la secretaria de agricultura, así como también se entrenador de una escuela de basquetbol, padre de familia, desarrollador de software, todos estos empleo o funciones requieren que en cada uno de ellos existe la repetición de mi cultura, *practicar una y otra vez, repetir comportamientos es vital para conseguir el cambio*. (UDS, 2022, pág. 96), es decir, la puntualidad la debo de practicar no solo en mi trabajo, sino en mi vida personal, no se puede ser selectivo en que ocasiones si quiero llegar temprano y en cuáles no, AA me enseñó que no se puede estar jugando con mi persona, no me puedo mentir, tengo que ser congruente con mis pensamientos y mis acciones, todo esto ha logrado en mi un liderazgo que se ve reflejado en cada uno de los lugares en los que estoy presente.

Conclusión

El liderazgo de los altos directivos, la coherencia de los actos con los cambios son factores decisivos. La diferencia entre un líder y un gestor es aquel que crea cultura, impulsa y genera innovación. (UDS, 2022, pág. 98) es aquí donde quiero compartir que para ser parte de una cultura organizacional primero se tiene que generar cultura, y esto es a través de los líderes, líderes de verdad que tengan congruencia, líderes que nos busquen resaltar sobre los demás sino que están buscando un bien común, la educación necesita de maestros que generen cultura dentro de las aulas, directivos e incluso los padres de familia necesitan crear

cultura, todos estamos en el mismo barco, la cultura organizacional no es propia de las empresas, considera que debe estar en todas partes, en todos los lugares funciona, claro que no existen perfección, pero esto se debe potencializar, hacer que no solo sea de un jefe que nos diga que hacer, sino que todos los que integremos un sistema nos adaptemos a este, invertir en mi vida, mi empresa hacer la vida de los que me rodea mejor, ellos forman parte de mi cultura y yo la de ellos, *El ambiente de trabajo percibido por los miembros de la organización y que incluye estructura, estilo de liderazgo, comunicación, motivación y recompensas, todo ello ejerce influencia directa en el comportamiento y desempeño de los individuos*, (UDS, 2022, pág. 107) clima organizacional se refiere la opinión que el empleado se forma de la organización, entonces si yo soy un empleado de mi vida, es mi tarea preguntarme ¿Cómo considera la organización de mi vida?, la medición de nuestras vida o las demás no debe ser una ofensa ni mucho menos una agresión no se trata de una comparativa ni de una calificación, sino de un punto de referencia el cual nos debe de ayudar a decidir acciones de mejora, métodos de medición existen muchos ya sean cualitativos o cuantitativos, sin importar cual se seleccionen lo importantes es tener en cuenta que estas mediciones son con el objetivo, de crear una cultura, un clima, una mejor organización.

A veces no se puede involucrar todo lo aprendido, y quisiera dejar en claro la última parte de la antología, de la importancia de la medición, ya que todo lo que se puede medir se puede mejorar, no la pude involucrar tanto en este documento pero eso no le quita lo importante que es, la cultura organizacional no es propia de las empresas, considero que se da en todas partes y el éxito se debe a los individuos, es por eso del título de este ensayo, mi vida, mi empresa, a la cual debo integrar la cultura organizacional, porque en verdad cambia la vida.

Trabajos citados

<https://www.significados.com/cultura/>. (19 de 10 de 2022).

<https://www.significados.com/cultura/>. Recuperado el 2022, de
<https://www.significados.com/cultura/>.

UDS. (2022). Cultura organizacional. En UDS, *Antología, Cultura Organizacional*.