

ELEMENTOS

PSICOLOGICOS RELACIONADOS CON EL TRABAJO

1 PERSONALIDAD, TEMPERAMENTO, CARÁCTER E INTERACCIÓN ORGANIZACIONAL

- La personalidad de un individuo puede conocerse a través de las conductas y actitudes que denota ante las situaciones que experimenta.
- El temperamento es la disposición innata que nos induce a reaccionar de forma particular a los estímulos ambientales, determinada genéticamente, especifica la intensidad, el ritmo y el umbral de las respuestas emocionales.
- El carácter también se define como la configuración relativamente permanente de un individuo, acompañado por aspectos habituales y típicos de su comportamiento.

2 IMPORTANCIA DE LAS DIFERENCIAS INDIVIDUALES Y LAS COMPETENCIAS ESENCIALE

La diversidad es una novedad en las organizaciones. Su base son las diferencias individuales, que deben ser bien administradas. Para ello, es preciso evitar dos paradigmas. El primero es la imagen de espejo, o la vieja creencia de que todas las personas son básicamente iguales, lo que simplifica la visión del mundo. La frase —todos se parecen a mí|| define bien esta postura.

3 LA MOTIVACIÓN Y LA COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL

La motivación es el concepto más vinculado con la perspectiva microscópica del CO. la motivación está compuesta por tres elementos interdependientes que interactúan entre sí: Necesidades, Impulsos e Instintivos. La comunicación es esencial para alcanzar la concordancia y la consistencia en el comportamiento de las personas.

4 EL SUELDO COMO FUENTE DE MOTIVACIÓN Y SATISFACCIÓN

El dinero nunca debe ser pasado por alto como motivador. Todas las remuneraciones a los empleados a cambio de su desempeño no solamente son importantes, sino esenciales: sueldo o salario, pago a destajo (pago por unidades producidas a cierto nivel de calidad), o cualquier otro pago de incentivo, bonos, opciones de acciones o seguro pagado por la compañía.

5 ANSIEDAD Y ESTRÉS EN EL CAMPO LABORAL

La ansiedad laboral como tal surge en este último caso, es decir, cuando la respuesta a las exigencias o problemas del entorno de trabajo no es la correcta. En este sentido, los trastornos de ansiedad son patologías mentales que generan un estrés emocional y dolor físico en las personas, el cual se prolonga en el tiempo y les afecta hasta el punto de bloquearlas y limitar sus capacidades de acción.

6 RASGOS DE PERSONALIDAD DEL MEXICANO

Estudios realizados sobre la cultura mexicana y norteamericana describieron las siguientes características comparativas.

- Los mexicanos tienden a estar más centrados en la familia, mientras que los norteamericanos lo están más como individuos.
- Los mexicanos tienden más a cooperar en actividades interpersonales y los estadounidenses resultan más competitivos.
- Los mexicanos tienden a ser más fatalistas y pesimistas en sus perspectivas sobre la vida que los norteamericanos.

ELABORÓ: Jordi Arturo Maldonado Robledo
MATERIA: Comportamiento Organizacional.
CARRERA: Administración de empresas